

零碳之路 零本之策

佳通轮胎中国
2025 年度可持续发展报告



目录

CONTENTS

01	报告编制说明
02	董事长致辞
03	首席可持续发展官致辞
04	关于我们
08	可持续发展总体情况概览
09	三大承诺
10	可持续发展目标
11	行业交流、奖项与认证
18	可持续发展理念和方法
20	可持续发展框架
21	实质性议题分析
25	专题：佳通轮胎可持续发展相关 风险识别及应对战略
116	附录
117	可持续发展绩效指标披露
118	全球报告倡议组织 GRI 标准索引

01 治理篇

严守底线 推进稳健经营

35	提升治理水平
40	加强内控合规
44	信息安全与隐私保护
47	利益相关方沟通

02 环境篇

绿色发展 应对气候变化

50	气候变化应对
56	零碳转型计划
57	探索节能降碳机会
57	坚持精益生产改善
59	日常绿色运营
60	环境管理实践
65	供应链碳足迹管理
66	生物多样性保护

03 社会篇

科技赋能 专注轮胎品质

68	质量责任
71	智能革新
74	高性能产品
81	负责任供应链
84	保障客户权益

以人为本 共创美好未来

87	保障员工权益
91	营造健康职场
97	赋能员工成长
103	关注员工福祉
108	奉献公益慈善
112	积极外部交流

报告编制说明

本报告是佳通轮胎中国（以下简称“佳通轮胎”或“我们”）发布的第三份可持续发展报告，重点披露我们在环境、社会及治理方面的主要实践和成果，以回应利益相关方的期望与关注，并持续提升可持续发展表现。我们由总部办公室，研发中心和 3 个独立运营的工厂（以下简称“安徽工厂”“福建工厂”“桦林工厂”或“生产基地”）组成，各工厂和研发中心在遵循佳通轮胎集团核心可持续发展原则的基础上，拥有适应本地环境的治理架构和政策体系。本报告旨在呈现集团整体绩效，同时尊重并展示各工厂的独特贡献与实践。

报告范围

组织范围：佳通轮胎位于中国的总部办公室，研发中心及生产基地。

时间范围：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为保证报告完整性，部分内容有向前追溯、向后延伸的情况。

编制依据

联合国可持续发展目标（SDGs）

全球报告倡议组织 (GRI)《可持续发展报告标准》（2021 版）

数据说明

本报告披露的信息与数据主要来源于佳通内部文件或相关统计。其中，生产基地温室气体核查工作由必维认证（北京）有限公司进行独立第三方核查，并出具核查意见书。

合规与反馈

在佳通轮胎，我们始终秉持持续改进的精神，并高度重视与各利益相关方的坦诚沟通。我们视客户、员工、投资者、合作伙伴及广大社区的反馈为推动可持续发展的重要动力。无论您对本报告内容，还是对我们整体可持续发展实践有任何意见、疑问或关切，请通过以下方式与我们联系：



电子邮件 compliance@giti.com



网 站 <https://cn.giti.com/about-giti/social>

董事长致辞

二十多年前我加入佳通轮胎时，轮胎行业尚由规模与传统主导；而今，变革的步伐——电气化、法规监管、客户期许与气候议题——重新定义了这个行业。如今的问题已不再是可持续发展是否重要，而是对于一家中等规模制造商而言，能否在不影响竞争力的前提下引领变革。我相信，2025 年，佳通轮胎已给出了明确的答案。

今年的可持续发展报告主题为“零碳之路 零本之策”，这正是我们每一家工厂、研发中心及商务团队所恪守的准则。在覆盖 130 多个国家、拥有 5 个制造基地的业务版图上，我们证明了如果将可持续发展视为一项工程，而非单纯的社会责任时，减排与市场扩张完全可以并行不悖。多年来，我们通过数百个精益改善项目，累计节省数百万美元，减少数千吨碳排放；我们在欧盟 EUDR 强制生效前，率先实现了天然橡胶的端到端可追溯性；我们在安徽合肥的智能绿色新工厂，已拥有碳中和生产线。每一项举措，都在削减碳排放的同时，巩固了我们的市场竞争力。

2025 年，世界见证了佳通轮胎挑战极限的实力。9 月，搭载我们 GitiSport e.GTR² Pro 轮胎的比亚迪仰望 U9X，以 496.22 公里 / 小时的速度和 6:59.157 的纽北圈速，问鼎全球顶级超跑双冠王。在这项卓越性能的背后，是分布于中国、德国、印尼及美国四大研发中心的 80 余名项目组工程师，以及我们与比亚迪历经二十余载淬炼的合作伙伴关系，支撑近 500 公里时速下稳定性的材料科学，与为卡车、客车及乘用车提供更低滚动阻力、更长胎面寿命、更低能耗的科学同根同源，这正是佳通轮胎的客户所依赖的核心价值。同时，我也深感自豪的是，我们正在

挑战轮胎的韧性极限，试图仅用一套佳通轮胎产品，在穿越 75 个国家的真实路况（涵盖雨雪、冰原、沙漠、公路及泥地等）下行驶超过 8 万公里，冲击“纯电动汽车访问最多国家”的吉尼斯世界纪录。

佳通中国的 11,678 名同事，正是这一切的推动者：工程师们精研下一代产品，操作员们优化每一项工艺流程；2025 年，我们共投入了 6,837 小时的志愿服务，投身于教育、养老、环保及健康公共事业，回馈当地社区；我们提升了健康与安全投入；将可持续发展理念嵌入各级精益六西格玛培训之中。对我们而言，员工是本报告所有成就的驱动引擎。

外界的认可接踵而至。《哈佛商业评论》发表了关于我司可持续发展方法论的研究案例；EcoVadis 授予我们铂金评级，认可佳通在全球企业社会责任表现领域跻身前 1%；10 月，佳通集团成功发行 1.5 亿新元的五年期可持续发展债券，用于再融资下一波绿色项目；我们在 2025 上海气候周获得气候灯塔供应链典范奖。

这一切并非终点。我们承诺于 2050 年实现范围 1 和范围 2 的净零排放，并力争在 2030 年前减排 30%，我们对此充满信心。致我的同事们、合作伙伴及股东们：感谢你们的信任，我们将继续以项目的视角实现净零——为了性能，为了客户，更为了这颗星球。

陈应毅
佳通轮胎董事长



首席可持续发展官致辞



长久以来，轮胎行业对可持续发展抱有一种心照不宣的假设——即对气候采取负责任的态度必然会带来成本。对于佳通这样一家定价适中的中型制造企业而言，一直对依赖补贴才能推进的进步保持警惕。

近年来，我们积累的经验虽然有限，却很有实用价值。我们在 2025 年 12 月《哈佛商业评论》上提出的“零净成本实现净零排放”理念，是对我们工作方式的一种客观描述。而这份 2025 年可持续发展报告，正是我们将该理念付诸实践的真实记录，其中也如实反映了实际执行过程中不可避免挑战。

我们持续将可持续发展融入日常运营改善之中，在变革举措中同步实现成本节约与排放降低。我们将欧盟零毁林法案（EUDR）天然橡胶溯源等合规要求，视为赢得高要求客户信任

的契机；我们将视野延伸至自有工厂之外，重点关注轮胎在使用阶段产生的排放，尤其是滚动阻力这一关键指标；我们已审慎地探索通过电动自动驾驶技术来重塑物流体系。

在平衡成本和可持续发展的这条道路上，我们仍处于探索阶段。但令人振奋的是，实现“净零”排放的征途可以以“净零”成本来实现。我们正是本着这样的信念，为您呈上这份报告。

冯仲豪

佳通轮胎首席可持续发展官

关于我们

佳通轮胎是一家全球性轮胎公司，总部设在新加坡，植根于中国、美国、印度尼西亚，在不断变化的市场中拥有超 70 余年的轮胎制造和研发经验，我们通过整合生产、研发、创新、赛车运动、销售和市场营销，以及全球分销渠道，努力使佳通轮胎面向未来。我们多元化的品牌组合包括佳通、佳安、兰威、长城和路得金，每个品牌都针对全球消费者在乘用车、商用车和赛车领域的不同需求进行了专门设计。

1993 年，佳通轮胎进入中国，在安徽合肥建立全线乘用车和轻卡轮胎的生产基地。目前佳通轮胎在中国的管理总部位于上海，研发中心位于安徽合肥，三个主要的生产工厂分别位于安徽合肥、福建莆田和黑龙江桦林。佳通轮胎专注于企业的可持续发展，利用多元化国际团队的优势，通过技术革新引领市场趋势，并不断调整、改进和扩大产品供应，以满足不同市场的本地需求。

作为全球最大的轮胎制造商之一，佳通轮胎在 Brand Finance 发布的 2025 年全球最具价值轮胎品牌榜单中跻身第 9 位；在 Tire Business 发布的 2025 年度全球轮胎 75 强榜单中销售额位列全球第 17 位。凭借全球专业经验与本土卓越技术的深度融合，佳通轮胎稳步发展成为全球值得信赖的品牌。

位于中国、美国、德国和印度尼西亚的 4 个研发中心，位于印度尼西亚的 1 个轮胎试验中心，以及遍布全球的 6 大合作试验中心，共同实现了技术的协同改进和市场需求的本地化调整。



优化全球制造和供应链效率

遍布中国、美国和印度尼西亚的 **5 家制造基地** 形成了一个庞大的供应网络，以提高物流效率，满足全球需求。



建立在信任基础上的品牌声誉

佳通轮胎为全球**超过 675 种**车型供应原配轮胎，长期的合作关系证明了佳通轮胎的性能、质量控制和可靠性。



覆盖全球的专业服务

佳通在新加坡、中国、印度尼西亚、美国、加拿大、英国、德国、法国、迪拜和马来西亚设立了 10 个办事处，从主要的区域中心为市场提供支持。



全球通用、本地服务

佳通轮胎在全球 **130 多个国家**拥有 **100,000 多个**销售点，覆盖面广，服务便捷。

品牌矩阵

产品线全面，
满足多样路况与车型需求。



越野轮胎



舒适轮胎



冬季轮胎

乘用车胎



智控轮胎



商用车胎



轻客轮胎

特种轮胎



赛车轮胎



摩托车胎



工程机械轮胎



特种越野轮胎



轨道交通轮胎



长途货运



公交客运



重载货运

100,000+ 零售网络服务全球终端用户



遍布全球的综合性品牌零售门店，包含乘用车与卡车在中国，零售服务网络成员已超 50,000 家



遍及欧洲、大洋洲、拉美及亚洲（除中国外）的品牌门店



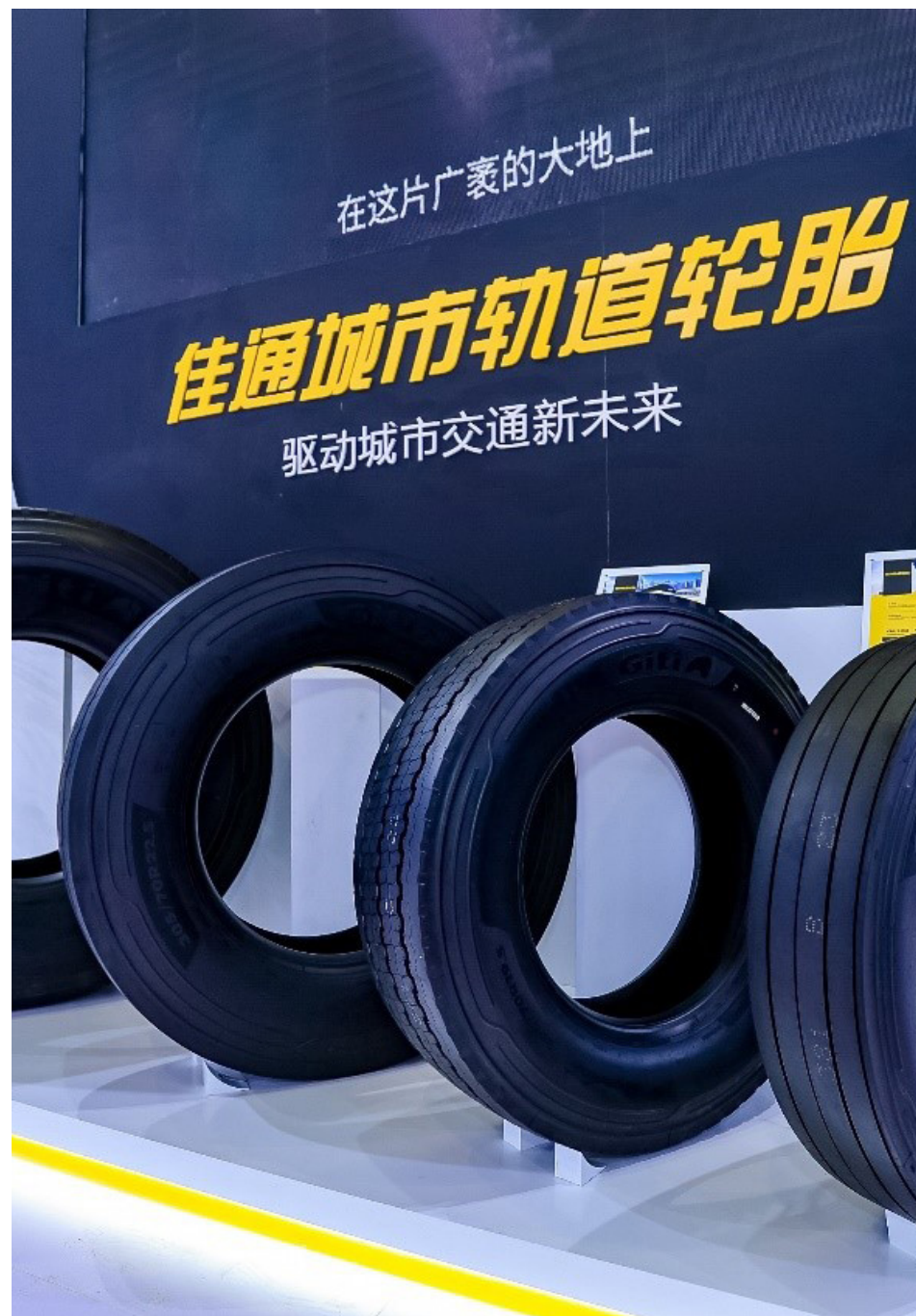
印度尼西亚服务体系，同时，还与 Ace Hardware 开展合作

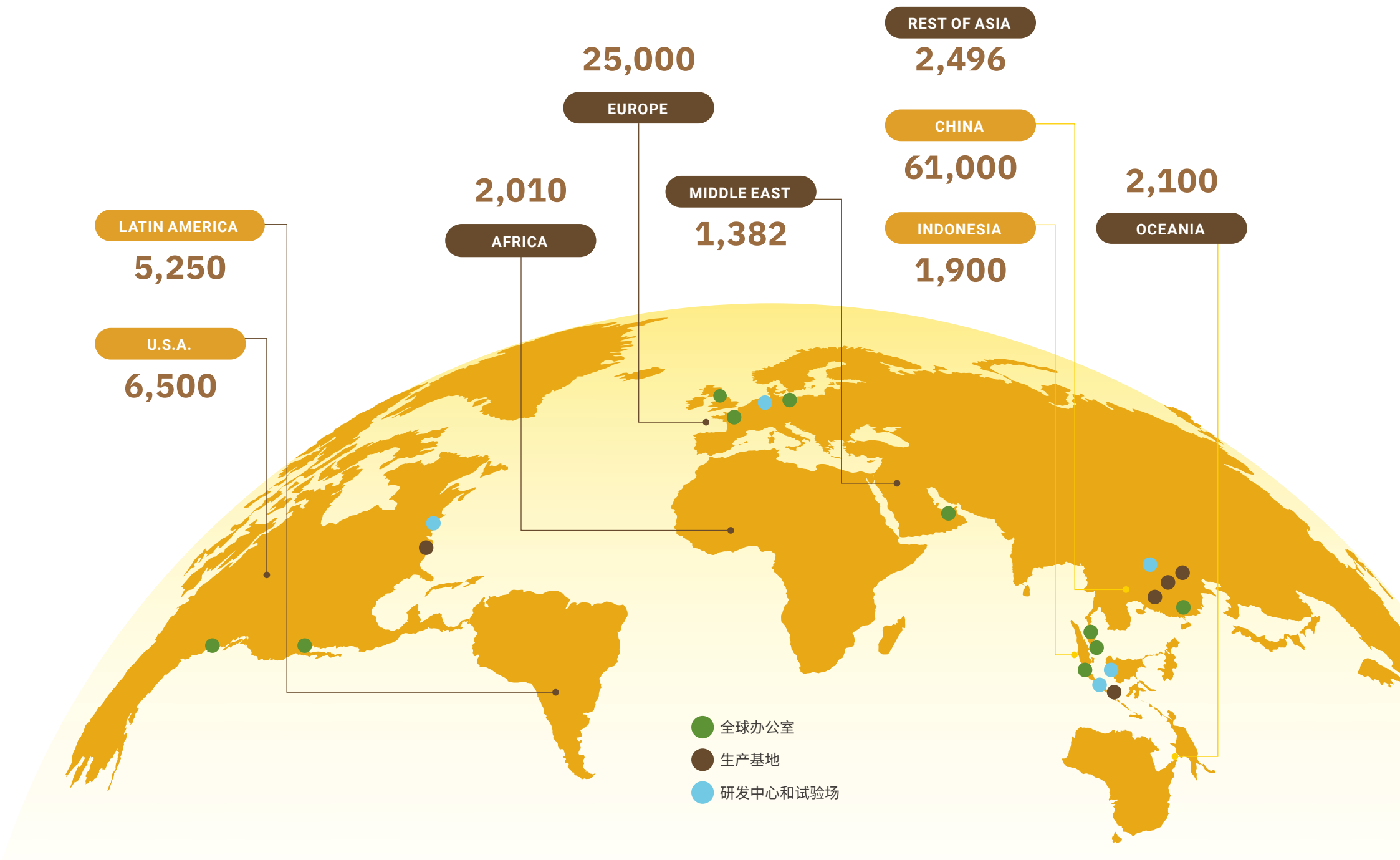


在美国与加拿大地区，与沃尔玛、Discount Tire 及 Firestone Complete Auto Care 等零售商合作



驾捷乐养车助理致力于为爱车的您打造 1 对 1 养车助理服务体验，提供保养、轮胎、美容三大类服务







可持续发展 总体情况概览

佳通轮胎致力于通过全面的目标设定和具体的行动计划来实现长远的正面影响。我们的核心目标是促进资源的高效利用、减少环境足迹，并推动社会公平与经济繁荣。通过严格的关键绩效指标（KPI）来衡量进展，并确保透明度和问责制，保障各项可持续发展目标的落实，力求实现一个包容、绿色和可持续的未来。

三大承诺



高质量生产和创新

● 可靠的产品

传递价值、可靠性能和顶级品质。

● 创新

在不断打造和完善我们值得信赖的品牌的过程中，发挥洞察力、创新力和创造力。

● 优质服务

倾听客户心声，以服务为本，努力满足或超越客户的需求和期望。

01



负责任的企业合作伙伴

● 股东利益

秉持稳健负责的经营理念，依托稳步发展巩固行业市场优势，全力实现利益相关方价值最大化。

● 可持续性

在实现可持续增长的同时，牢记我们对环境和社区的责任。

● 公司治理

切实履行对各方利益相关者的责任，严守诚信底线与商业操守，坚持合规透明经营。

● 伙伴关系

在诚信的基础上，与我们的客户建立长期的合作关系，为我们的合作伙伴带来卓越的价值。

02



促进员工创新和成长

● 领导力

秉承必胜的精神，分享技能，精益求精，聚焦核心要务，成为员工首选的工作场所。

● 成长

通过技能培训、个人发展和职业晋升机会，赋能员工成长。

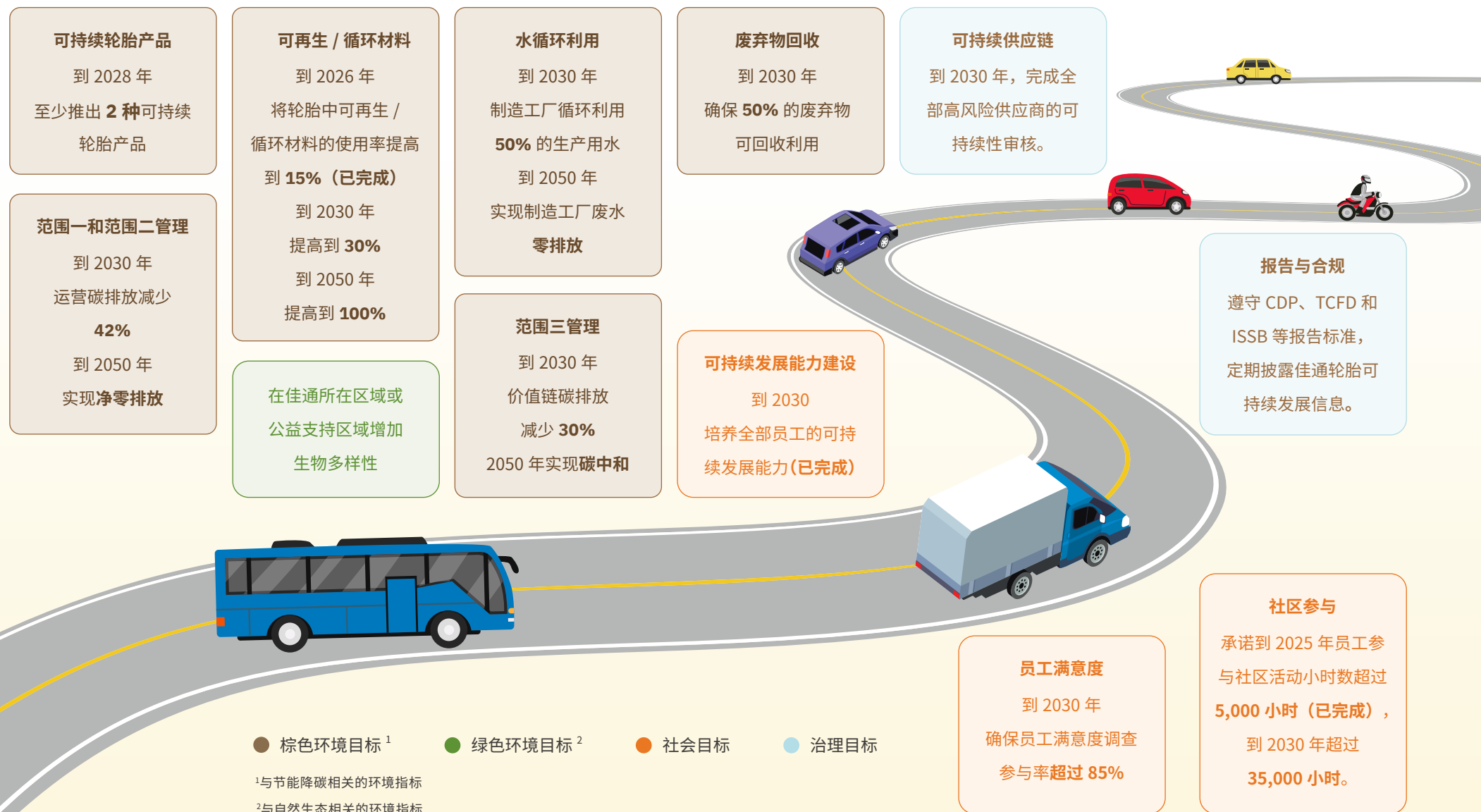
● 赋权

依托企业持续精进的良好氛围，我们营造互信融洽的工作环境，鼓励员工互通知识、分享经验，搭建畅通无阻的开放式沟通平台。

03

可持续发展目标

佳通轮胎为可持续发展制定了一系列关键绩效指标（KPI），为截至 2050 年的各年设定了短期和长期目标。这些 KPI 细分为棕色环境（BE）、绿色环境（GE）、社会（S）和治理（G）目标。



行业交流、奖项与认证

佳通轮胎积极参与行业交流，推动行业的可持续发展表现。

副理事长 轮胎动力学协同创新联盟	理事 中国轮胎轮辋气门嘴标准年鉴理事会	理事 中国城市轨道交通协会	理事 合肥市企业联合会	理事 莆田市应急管理协会
常务理事单位 智能网联新能源汽车行业产教融合共同体	副会长 安徽省企业联合会	副会长 安徽省外商投资企业协会	副会长 长丰县下塘商会	委员 全国轮胎轮辋标准化技术委员会
会员 中国标准化协会	会员 中国轮胎循环利用协会	会员 国家橡胶轮胎质量监督检验中心	会员 中国化工学会	会员 中国橡胶工业协会
委员 中国石油和化工勘察设计协会橡胶塑料设计专业委员会	委员 全国橡标委炭黑分技术委员会	委员 全国橡胶与橡胶制品标准化技术委员会通用试验方法分技术委员会	会员 全球可持续天然橡胶平台（GPSNR）	会员 联合国全球契约（UNGC）

佳通轮胎参编了以下标准，体现了我们行业中技术引领、规则制定与可持续发展话语权的实质性提升：

标准号	标准名称	标准号	标准名称
GB/T 45478-2025	汽车轮胎性能等级标识通用要求	GB/T 9869.1-2025/ ISO 6502-1: 2018	橡胶 用硫化仪测定硫化特性 第 1 部分：介绍
GB/T 46605-2025	硫化橡胶或热塑性橡胶动态耐切割性能的测定	T/CRIA 11012-2025	轮胎表面激光蚀刻技术规范
GB/T 46232-2025	未硫化橡胶 结合橡胶含量的测定	HG/T 6345-2025	温室气体排放核算与报告要求 轮胎生产企业
GB/T 1232.2-2025	未硫化橡胶 用圆盘剪切黏度计进行测定 第 2 部分：初期硫化特性的测定		

2025 年，我们获得了以下奖项和荣誉：

品牌和经济类

全球轮胎品牌第九位

Brand Finance

2025 年度中国境内轮胎企业
排行榜第 3 名

中国橡胶

2025 年度合肥市先进制造业
投资贡献突出企业

合肥市人民政府

莆田市突出经济贡献奖

中共莆田市委、莆田市人民政府

秀屿区突出经济贡献奖

中共莆田市秀屿区委、
莆田市秀屿区人民政府

2025 年度外资外贸特别贡献奖

长丰县人民政府

安徽省制造业百强企业

安徽省企业联合会

2025 福建制造企业 100 强

福建省企业与企业家协会、
福建省社会科学院、福建省广播
影视集团、福建日报社

2025 福建战略性新兴产业 100 强

福建省企业与企业家协会、
福建省社会科学院

合肥制造业企业 30 强

合肥市企业联合会

2025 年度推荐品牌

汽车服务世界

TOP 国际品牌推荐奖

AC 汽车



佳通轮胎中国 2025 年度可持续发展报告 | 12



ESG 综合表现类

Ecovadis 铂金

SAQ 5.0 评分 90+

CDP 气候变化 B，水安全 B，
供应商参与度评估 A-

国际汽联道路安全指数 3 星

安徽和福建 2 大制造基地通过
ISCC+ 可持续发展与碳认证

2025 上海气候周
气候灯塔供应链典范奖



环保低碳类

福建省省级重点用能行业
能效“领跑者”

福建省工业和信息化厅

“创新创造创优创效”项目
节能节约能手

黑龙江省总工会女工部

企业环境信用评价环保良好企业

安徽省生态环境厅

省级无废企业莆田市无废工厂

莆田市“无废城市”建设工作领导小组办公室

重点产品能效“领跑者”极具潜力企业

中国橡胶工业协会



发明创新类

2025 安徽省发明专利百强

福建省工业和信息化厅

安徽省科技进步一等奖

安徽省科技厅

科技创新领航奖

2025 轮胎之星

技术创新奖

福田汽车





产品和质量类

国际铁路行业标准质量管理体系认证

铜牌

2025 年黑龙江省质量标杆

黑龙江省工信厅

莆田优品

莆田国际商会

2025 中汽严选年度十佳轮胎

中汽传媒

保供和质量突出贡献奖

长安汽车

质量贡献奖

上汽大众

质量优胜奖

奇瑞商用

质量领先奖

江汽集团

质量领先奖

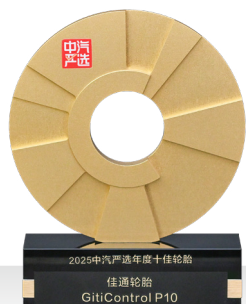
福田汽车

汽车服务金勋奖

汽车服务世界

福建省“高质量 重信誉”企业、福建省质量管理协会团体会员

福建省质量管理协会





合作伙伴类

轮胎以旧换新先锋奖

京东养车

全球合作伙伴大会杰出新供应商

小鹏汽车

“金牌合作伙伴”奖

临工智科

合作共赢奖

福田汽车

B-Mark 认证优秀供应商

北京重卡

合作共赢奖

郑州日产汽车

勇闯突破奖

壳牌





人力资源与社会公益类

牡丹江市级劳务品牌

牡丹江市人力资源和社会保障局

牡丹江桦林佳通轮胎制作工

牡丹江市人力资源和社会保障局

轮胎制造工匠学院

牡丹江市总工会

最佳引才单位

安徽大学

就业创业实习基地

南京农业大学

大学生就业基地

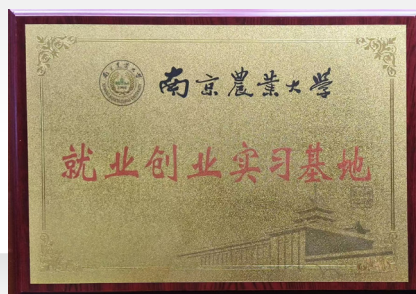
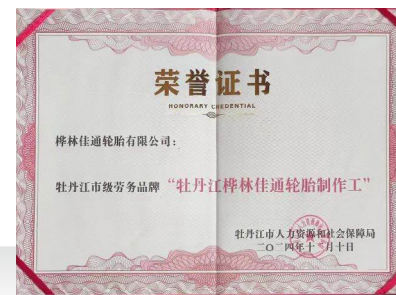
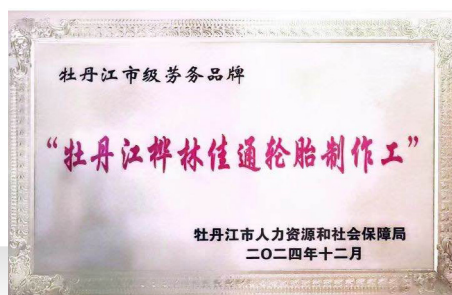
合肥师范大学

优质校外实习实训基地

安徽机电职业技术学院

无偿献血特殊贡献奖

牡丹江市无偿献血管理办公室



各生产基地均已通过 ISO 9001 和 IATF16949 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO 45001 职业健康管理体系、ISO 50001 能源管理体系、ISO27001 信息安全等认证，在建中的安徽新工厂正在逐步完成必要认证：

										
安徽工厂	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
安徽新工厂	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
福建工厂	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
桦林工厂	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

佳通轮胎
中国总部获得

佳通轮胎产品获得以下认证：



可持续发展理念和方法

佳通轮胎将可持续发展作为企业战略的核心维度，围绕经济绩效、环境管理与社会责任三大支柱构建系统性实践框架。该框架贯穿于佳通轮胎决策与运营全过程，旨在实现商业价值、生态责任与社会贡献的协同推进。通过持续对标并落实上述原则，佳通轮胎致力于为利益相关方创造可衡量的长期价值，并切实履行对可持续未来的承诺。





经济绩效

经济的可持续发展对佳通轮胎的持续成功至关重要，为此我们设置以下目标和方法保障持续盈利：

● 价格

实施有竞争力的公平定价策略，为客户提供价值的同时支持长期盈利。通过诸如精益六西格玛、自动化以及资源的高效利用等举措得以实现，从而降低成本，增强运营韧性。

● 产品

开发高品质、创新的产品，以满足不断变化的市场需求，重点在于优化轮胎里程、降低滚动阻力以及支持降低油耗，从而为客户提供价值并促进环境可持续发展。

● 正面的品牌形象

通过优先考虑负责任的商业实践来打造和维护强大且道德的品牌声誉。佳通轮胎致力于成为客户、投资者和员工的首选品牌，以支持持续的各方信任和业务增长。



环境管理

我们对环境的承诺体现在对每一个生产活动考虑环境影响，以最大限度减少环境足迹：

● 可持续材料

在我们的产品中使用环保材料，并承诺不断改进和建立战略合作伙伴关系，逐步使我们的轮胎使用 100% 的可持续材料。

● 零碳排放

在我们的运营和供应链中努力实现零碳排放，包括水和能源的使用，同时在我们的厂区边界内外增加绿化种类和面积。

● 零浪费和零缺陷

实施精益生产实践，减少浪费，消除缺陷，回收所有内部废物，降低成本，减少资源消耗，进而减少碳排放。



社会责任

我们重视员工、客户和社区的福祉：

● 负责的供应链

确保我们的供应链遵守可持续发展和道德标准，遵守法律法规，并与当地政府、员工、供应商、客户和社区建立密切的伙伴关系，在整个供应链中推广可持续性和道德实践，以创造互利共赢的解决方案。

● 社会提升

支持旨在促进优质教育、减轻贫困、提供员工培训以及提高客户对可持续发展问题认识的举措——助力打造更强大的社区和更具韧性的市场。

● 为员工赋能

通过持续的员工参与、支持计划和技能发展来促进员工福祉，从而提高员工满意度、生产力和创新能力。

可持续发展框架

在确保利益相关方支持与满意度的基础上，佳通轮胎通过数字技术应用与跨部门协同，将可持续发展深度嵌入整体战略，以提升运营效率并驱动长期价值创造。这一整合机制有效连接各项目驱动要素与业务单元，支撑佳通轮胎三大支柱的可持续发展目标的实现——即经济绩效、环境管理与社会责任。

通过将环境管理、社会责任与运营卓越纳入核心商业模式，佳通轮胎持续强化在可持续创新领域的实践能力。该系统性路径不仅支撑佳通轮胎长期价值增长，亦提升对可持续发展相关风险的应对韧性，深化与利益相关方的信任关系，并为全球可持续发展进程提供切实贡献。

为在三大支柱框架内有序推进目标落地，佳通轮胎已将“业务 / 运营卓越”理念融入可持续发展业务模式，借助成熟的方法论持续优化运营效率，并提升可持续发展绩效的衡量性与可执行性。

佳通轮胎将环境、社会与治理（ESG）理念融入技术创新、社区参与和卓越运营之中，并通过数字化方式与所有利益相关方高效沟通，共同实现“真实利润”。我们利用跨部门工作小组和数字化整合来促进协作，并在各个部门和利益相关者之间协调推进可持续发展工作。这种整体方法确保佳通轮胎始终处于轮胎行业可持续创新和卓越的前沿。通过采用这些原则和方法，佳通轮胎确保了在可持续发展方面采取平衡且全面的方法，为佳通轮胎、环境和社会创造长期价值。



实质性议题分析

我们开展了全面的重要性评估，确保佳通轮胎的可持续发展战略聚焦于对业务和利益相关者最为关键的议题。这一过程由董事会可持续发展委员会、可持续发展执行委员会及可持续发展工作小组共同参与，并包括以下几个步骤：



关注议题

佳通轮胎回应



投资者

了解佳通轮胎在 ESG 风险背景下实现长期价值创造和财务表现的情况

通过可持续发展信息披露、投资者简报,以及符合 GRI、IFRS 可持续披露标准和 SASB 标准的 ESG 报告,定期提供更新

了解佳通轮胎将 ESG 因素纳入企业战略的举措

将气候相关及可持续性风险纳入整体风险管理流程和战略规划

关注风险敞口与绩效的透明度

在年度报告和可持续发展评估中披露关键可持续性风险与机遇



员工

关注职场福祉与心理健康支持

推行健康促进计划、员工援助服务,并建立内部意见反馈机制

期望获得公平、透明的薪酬与清晰的职业发展路径

实施结构化绩效评估,开展具有市场竞争力的薪酬对标,并明确职业晋升通道

希望拥有安全、包容且有吸引力的工作环境

持续开展职业健康与安全培训,推进多样性、公平性与包容性 (DEI) 举措,并设立申诉渠道

关注议题

佳通轮胎回应



客户

期待提供可持续、负责任的产品

持续研发环保型轮胎产品,加大在低碳技术领域的投入

关注企业在减排和环境信息披露方面的表现

公开产品碳足迹信息,携手合作伙伴推动可持续出行

希望提升对负责任资源使用和循环经济实践的认知

提高制造环节资源利用效率,拓展轮胎回收与再利用项目



社区

关注企业对当地环境和社会的影响

在工厂周边应用污染防控技术,并建立社区沟通与反馈机制

期望企业有效管理声誉风险,增强社区信任

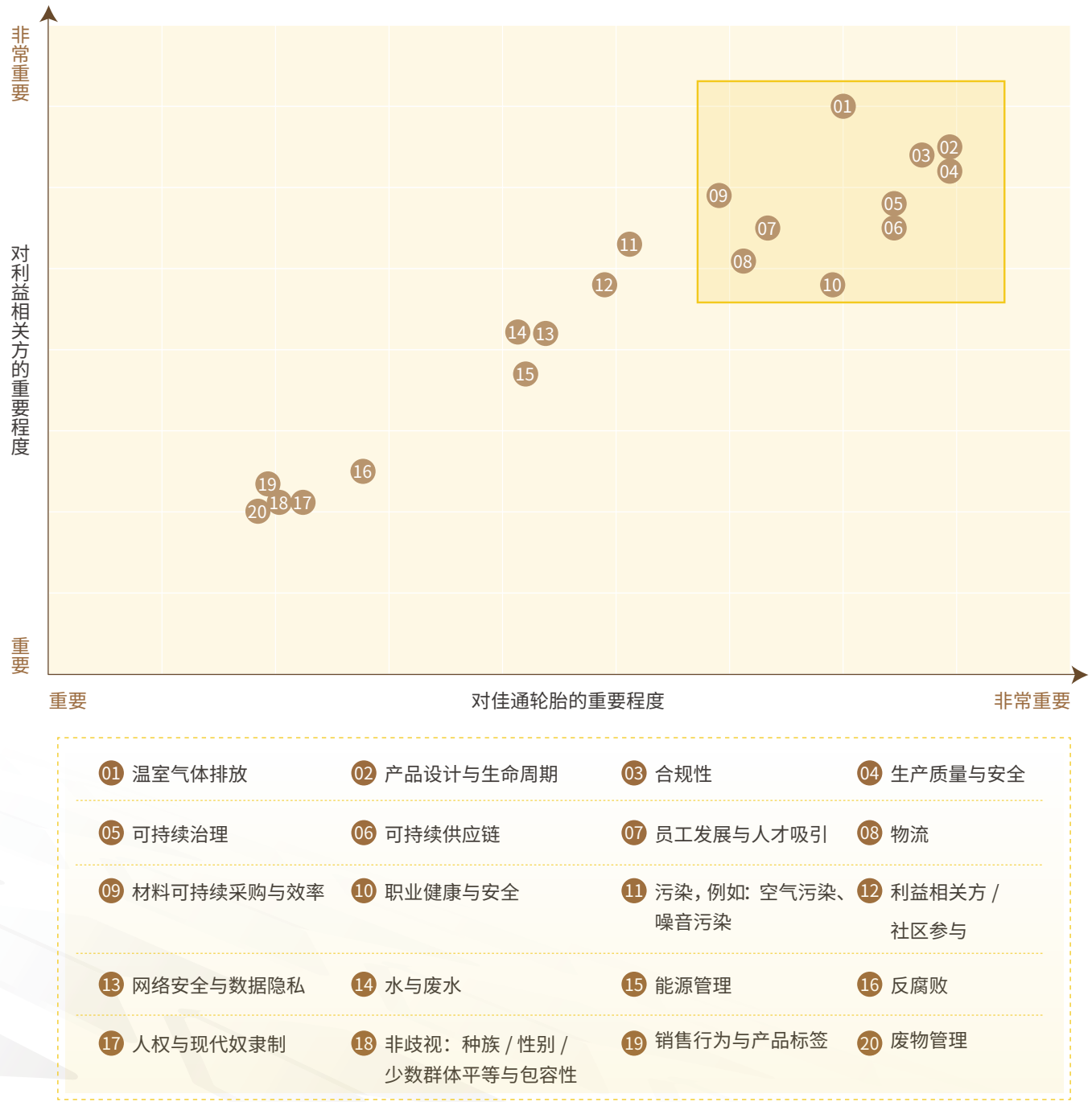
积极参与社区对话,落实企业社会责任项目,并公开厂区运营信息

支持地方经济发展并履行社会责任

推进本地招聘,开展教育支持项目,并与当地非政府组织及政府部门开展合作

通过对上述流程的实施，我们确定了对佳通轮胎运营和利益相关者影响最大且最为相关的议题，并进行了优先排序。最终，我们确认了 10 个集体关注的重要议题，并将利益相关方的关注点及对佳通轮胎的影响综合排序，确保这些议题的战略意义得到充分体现，指导我们的可持续发展举措。

根据重要性矩阵结果，可持续发展委员会经过仔细考虑、管理层确认和董事会批准后，我们将在随后的章节中着重讨论对佳通内部及利益相关方重要的议题。





佳通轮胎安徽新工厂
打造行业可持续发展新标杆

2025 年，随着新安徽佳通工业园的正式建成投产，佳通轮胎成功铸就了发展史上的又一座重要里程碑。新工厂园区占地 1,867 亩，汇聚了 3,500 名员工，具备年产 2,000 万条半钢子午胎与 260 万条全钢子午胎的生产规模，预计年产值可达 65 亿元。

作为全球轮胎行业中单体产能最大、先进制造工艺水平最高的工厂之一，我们通过关键工序全面自动化，深度融合人工智能、物联网、大数据等前沿科技，将研发与制造全面贯通，实现从产品设计到成品交付的全流程可控、可溯，大幅提升精密生产水平，更在碳减排与能耗优化方面树立了行业新标杆。



新工厂园区占地

1,867 亩

汇聚了员工

3,500 名

预计年产值可达

65 亿元

绿色引擎：源头减碳与资源循环

在佳通轮胎新工厂的规划与建设之初，绿色生产的考量便已深度融入每一处设计与施工细节。从清洁能源的系统布局，到低碳高效的运营体系，再到极致的能效与资源循环闭环，新工厂在诞生之时便自带“绿色基因”。

绿色能源

有别于传统制造业对化石能源的依赖，新工厂从立项之初便锚定可持续发展目标，致力于深度降碳。这一举措精准承接了佳通轮胎“2030 年单位产品碳排放强度较 2021 年降低 42%，并于 2050 年实现净零排放”的战略愿景。为此，我们规划了清晰的碳减排路径，核心聚焦于以清洁能源替代化石能源，以及大幅提升可持续原材料的应用占比。



光伏绿电建设

新厂已建成 47.52MW（交流侧）光伏系统，并于 2026 年 2 月顺利并网发电。预计年发电量达 60,000MWH，可满足新厂 25% 的用电需求，相当于每年减少碳排放约 3 万吨；



生物质热能替代

全面采用使用焚烧电厂提供的低碳蒸汽替代传统的天然气产汽模式，从源头优化能源结构，预计每年可进一步减少碳排放约 8 万吨。



案例 | “零碳车间”

安徽新工厂 PCR1 车间充分践行绿色低碳理念，在设计建设阶段便深度融合智能自动化技术，全面优化能源使用效率并落实各项节能措施。遵循国际通行的 PAS2060 碳中和标准，我们将该车间打造为“零碳车间”。目前，车间已在设计阶段成功取得 PAS2060 零碳车间承诺认证证书，并计划在实现稳定生产后，正式申请碳中和核查声明书³。



³碳中和对象：该车间范围1和范围2的温室气体排放

能效与资源管理

为深入贯彻落实《国务院关于印发“十四五”节能减排综合工作方案的通知》（国发〔2021〕33号）精神，并严格遵循安徽省发展改革委关于新安徽佳通工业园搬迁项目节能报告的审查意见（皖发改能评〔2024〕53号），新工厂所有主要机电设备（包括空压机、变压器、冷水机组、水泵及电机等）均采用了能效达到先进水平的装备。

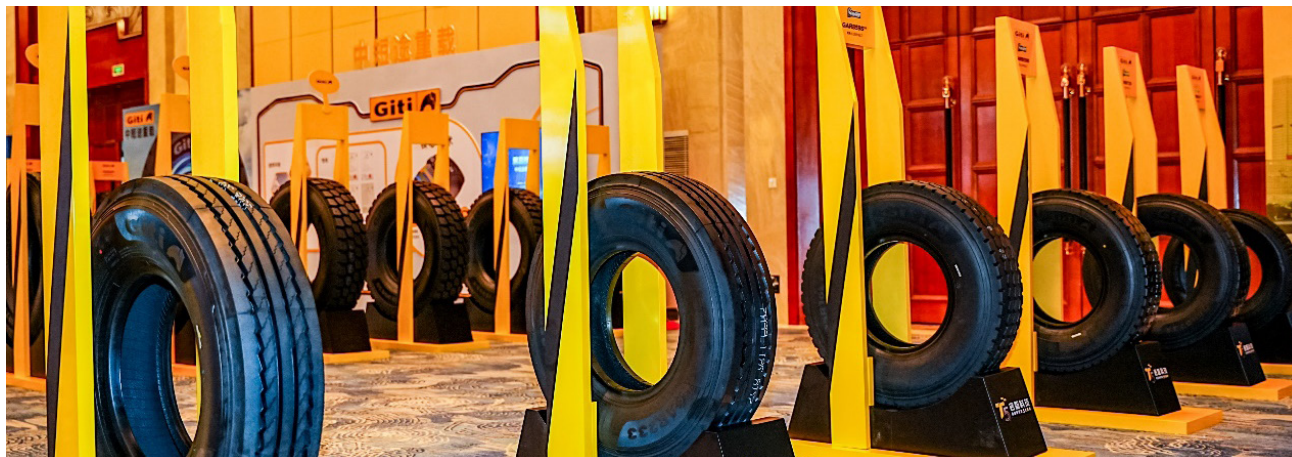
新工厂稳定运营后，预计半钢与全钢子午线轮胎的单位产品综合能耗降幅分别达到 5.77% 和 2.32%。该能耗指标全面优于工信部发布的轮胎制造行业标杆水平（半钢 290kgce/t、全钢 235kgce/t）。

新工厂在水资源管理上坚持“开源与节流并重、治污为本、综合利用”的原则，严格落实用水计划、节水目标、节水措施及管水制度的“四个到位”，以实现水资源的合理配置与高效管理。

我们通过系统化的水资源综合管理，升级中水处理装置，对工业过程废水与生活废水进行集中深度处理与再生利用，全面回用于企业内部的园林灌溉及卫生洁具冲洗，实现水资源的循环闭环。预计新厂吨胎耗水量较老厂下降 0.5 吨 / 吨胎，每年可节约新鲜水用量达 14 万吨。

绿色办公环境

新工厂全面遵循国标《GB/T 50878 绿色工业建筑评价标准》，在设计、施工及运营全过程中全面落实绿色建筑标准。主要举措包括：



新工厂生产区总占地面积约 80 万平方米，绿化面积约 7.3 万平方米，绿化覆盖率 9.1%，栽植苗木约 3,000 株，品种达 16 种，以香樟、金桂为主力树种，坚持因地制宜原则，致力打造“四季常绿、三季有花”的生态景观园区。

优选球类苗

厂房周边以形态饱满的球类苗木为主，打造整洁绿化基底，便于修剪管理。

消除生产隐患

科学规避落叶树与飞絮植物，防止杂物侵入车间，保障生产设备稳定运行。

保障环境安全

构建物理防护绿带，实现防尘降噪，保持厂区环境洁净，符合安全生产标准。

兼顾美观与实用

在满足功能需求的基础上，通过色彩搭配提升厂区景观层次。

智慧中枢：全流程自动化与数字化

新安徽工厂搭建的工业物联网平台，涵盖了现场工艺数据、物流自动化数据、生产计划执行、质量检测数据以及能源和环境数据。对客户需求快速响应，对生产动态实时集中指挥，在产品的全周期实现多维度的全面分析。



密炼环节：从源头上减少原材料的损耗与浪费

- ▶ 利用 PLC 与工业计算机的两级控制，真正实现了“一键启动”的无人化生产，效率较传统人工提升了 3 倍以上；
- ▶ 通过引入进口高精度传感器与智能称重算法，确保每一克胶料的特性都高度一致，从源头锁定卓越品质；
- ▶ 模块化设计配合专业定制的变频下料机构，顺畅配方切换，兼顾了精度与超高产能；
- ▶ 深度集成 MCC3.0 等橡胶行业专属工业软件，操作人员只需在中控屏前，就能对全流程了如指掌；
- ▶ 依托条码管理，实现“一码溯源”；
- ▶ 生产后系统自动复盘，分析人机异常点，让设备在自我迭代中升级更新。



预备工序：高效准备半成品部件

- ▶ 使用 AGV 智能调度系统，实现胶料、帘布等原材料的自动出库与精准配送，直接送达机台；
- ▶ 在裁断、拼接与贴合环节，配合搭载视觉引导系统的工业机器人，自动完成高精度操作，消除人工操作可能带来的尺寸误差和安全隐患。



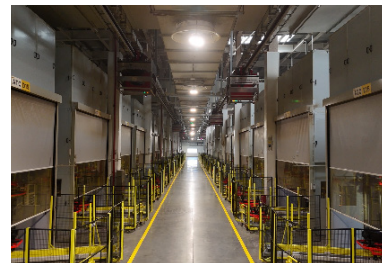
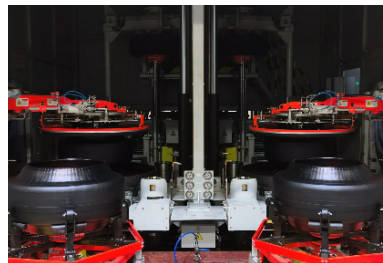
成型工序：稳定轮胎产品质量

- ▶ 采用全自动成型机组与多轴协作机器人，胎面、胎侧、钢丝圈等复杂部件的自动上料与高精度贴合一气呵成；
- ▶ 依托自动传递环与伺服精准定位技术，保障每一次成型过程的一致性。



硫化工序：科技向善保障舒适工作环境

- ▶ 使用胎胚的自动装模与成品的自动卸胎以应对高温、高压的严苛工艺环境；
- ▶ 系统实时采集并自适应闭环控制温度、压力、时间等核心硫化参数，保障工艺参数的极致稳定。

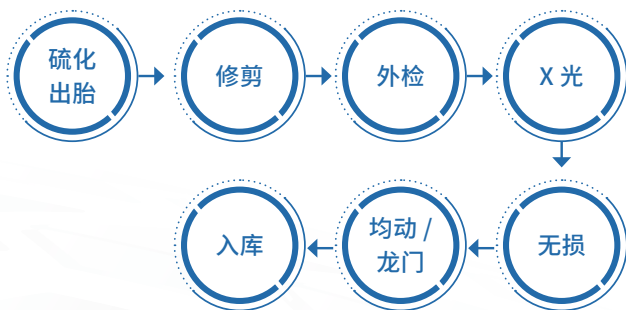
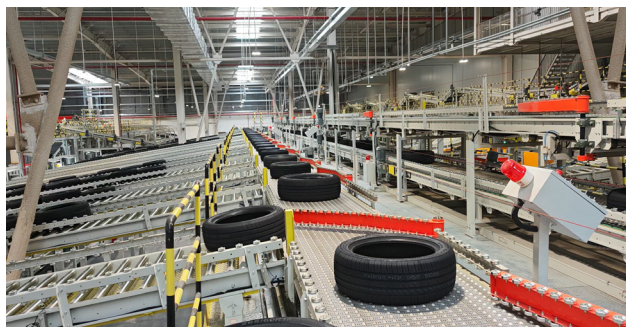


检验工序：为每一条轮胎产品安排严格的“全身体检”

- ▶ 融合 AI 机器视觉与 X 光、激光全息无损检测技术，对成品进行 360 度内部结构的全自动扫描；
- ▶ 毫秒级精准识别气泡、杂质、钢丝排列异常等微小缺陷，自动联动分拣机构剔除不良品；
- ▶ 所有数据实时同步至 MES 质量追溯系统，及时复盘升级。

出库交付：智能调度提升物流周转效率与库存准确率

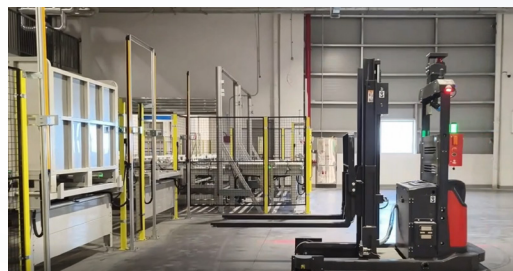
- ▶ 升级 AS/RS 智能立体仓库与 WMS 仓储管理系统；
- ▶ 成品下线后，由 AGV 自动完成扫码、称重、码垛与入库；
- ▶ 接到发货需求后，系统根据订单指令进行智能调度，实现从库区拣选到月台装车的全链路无人化流转；
- ▶ 自动优化物流路径，降低运输碳排放。



案例 | MES与AGV深度融合的智能化车间物流与生产实践

通过引入 MES 系统，配合 AGV 小车将原料和成品全自动转运，新工厂车间实现了从生产计划下发到完工入库的全流程数字化管理，彻底替代传统人工记录和搬运，确保了数据的真实性与实时性。在物流与生产执行环节，车间内部打造了高度自动化的闭环体系：

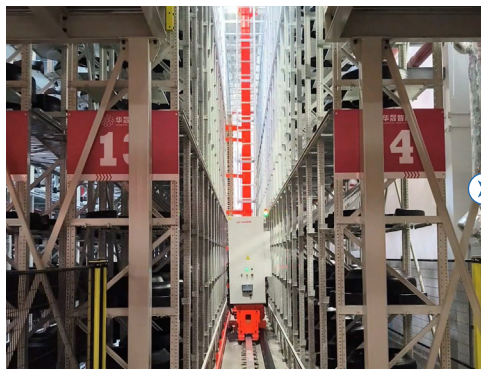
- ◎ **密闭输送与粉尘零排放：**车间全面配置全密闭负压输送技术与高效除尘系统，实测配料过程中车间粉尘浓度小于 $0.7\text{mg}/\text{m}^3$ ，满足《工作场所有害因素职业接触限值》中粉尘限值 $8\text{mg}/\text{m}^3$ 的要求，较传统车间降低 90% 以上；尾气通过除尘系统达标排放，成功打造了真正的“无尘车间”，以技术创新践行环保目标。
- ◎ **智能物流与精准投料：**MES 系统自动下达指令，AGV 将带有芯片的物料运送至三楼小粉料设备投料口，通过地面 RFID 射频技术自动感应并开启对应投料口，投料完成后自动运走空托盘。作业员还可结合实时监控画面，灵活手动调整投料顺序，确保生产连续高效。
- ◎ **全自动配料与防错管理：**生产配方由 MES 直接下发至设备，全自动小粉料称量系统自动完成从制袋到封口的配料生产。生产过程融合条码防错、传感器控制等技术，实时监控线边仓库存，精准管理物料领用与投料，确保“不错料、不缺料”。
- ◎ **全程追溯与高效协同：**生产完成后，RFID 自动绑定物料信息，由 AGV 运送至下一工序。整个车间实现了物料信息与物流设备的实时交互，不仅大幅降低了作业员劳动强度，更做到了现场生产透明化、全程可追溯，有效减少了在制品库存，缩短了生产周期，成功打造了物料、设备与系统高效联动的“智能化车间”。



AGV小车作业画面



24工位小粉料称量系统



AS/RS 自动化立体仓库: 搭建高密度、高吞吐立体仓储系统，原材料、半成品、成品的自动存取、精准定位与智能盘点，仓储空间利用率大幅提升



智能物流调度系统: 统一调度所有物流设备，实时优化路径、分配任务，与生产数字大脑无缝协同，保障物流与生产节奏精准匹配

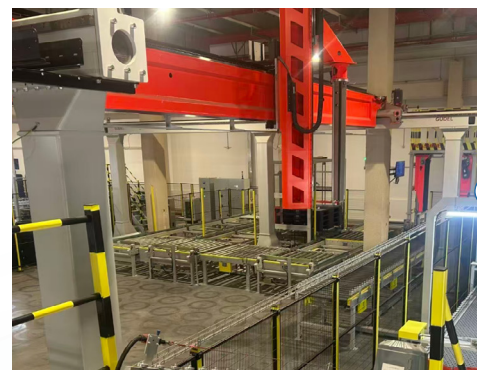
RGV智能穿梭车: 配合立体库实现货架内货物高速存取与跨区域转运，打通仓储与生产线的“最后一米”，形成连续、高效的物流闭环



包装胎发货六轴机器人: 对成垛轮胎进行拆垛，降低劳动强度，提升效率，告别传统人工搬运，实现物流环节机器人自动搬运



机器人自动装箱作业: 根据装箱逻辑自动将拆包后的块胶码放到空货箱中，再自动输送到待入库工位，等待入库。告别传统人工搬运，实现物流环节机器人自动搬运



发货龙门机器人: 实现轮胎的备货、拼盘、回库等功能，降低劳动强度、提升效率

以人为本：能力进阶与共生发展

在新工厂的建设征程中，我们始终将人才视为驱动绿色转型与长效增长的核心内驱力。我们坚定推行本地化人才战略，通过大规模吸纳本土人才让佳通轮胎扎根社区；同时以标准化的岗位认证与全周期的转型赋能，筑牢发展根基。从提供家门口的优质就业机会，到助力员工职业生涯的持续跃升，我们致力于实现员工价值与企业发展的同频共振、双向奔赴。

技能进阶

在新工厂搬迁与升级的过程中，我们尤为珍视每一位与佳通轮胎并肩前行的老员工。面对全新的设备与工艺变更，我们通过针对性的培训与严格的技能考核，帮助老员工们顺利完成技能转型与资格认证。

围绕制造、工程、技术、品保等核心业务，我们搭建了全层级、标准化且与可持续发展目标深度衔接的岗位资格认证体系。该体系以岗位核心权责为基础，深度融合了安全生产、绿色制造、精益管理与合规管控等核心要求，并针对不同岗位设置了差异化的认证标准。自新厂岗位资格认证项目推进至今，累计认证人数已达 1,500 余人，不仅核心生产部门（如乘用车半钢制造部、品保部、工程部等）全面覆盖，信息、项目、技术等职能管理部门的关键岗位也实现了认证全覆盖。

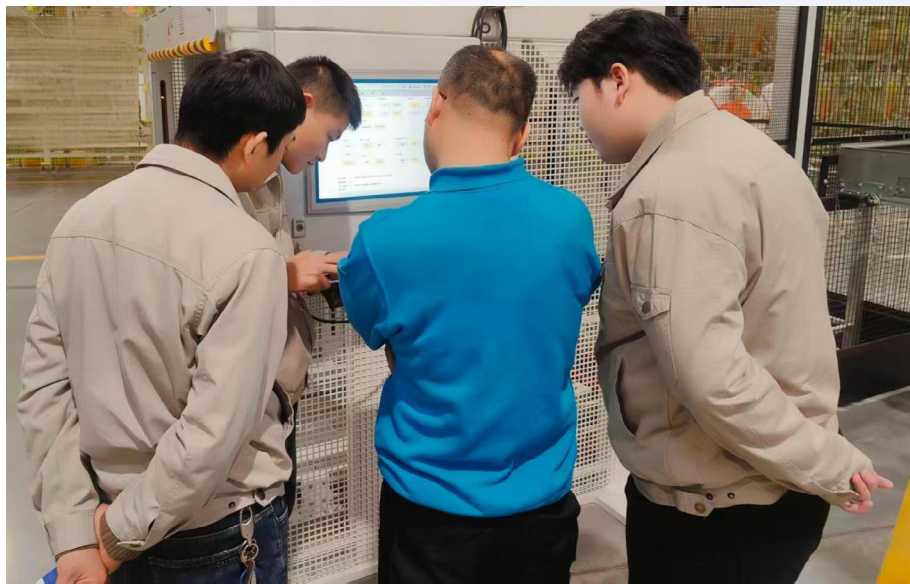
我们建立了动态的员工技能矩阵，每半年对技能情况进行重新确认与更新，针对发生工艺变更的情况，及时组织培训，确保从事核心制造岗位的人员均具备独立上岗的资格，实现关键岗位人员能力与岗位要求的精准匹配。既为佳通轮胎的可持续生产运营筑牢了合规底线，也为员工搭建了清晰的职业成长阶梯与能力进阶路径。



案例 | 智能化运维人才转型

以新工厂数字化投产为契机，我们针对工程与技术团队启动了专项技能重塑计划。面对全新的自动化物流、公用动力及生产检测设备，培训处协同工程、技术部门，在2026年全面规划了覆盖设备全生命周期的专项赋能课程。

我们采用“课堂+现场”的沉浸式教学模式，由资深工程师严格把关课件，邀请设备厂家专家联合授课，并辅以真实案例与安全规范培训。使维修人员深入钻研新设备的结构原理、自动化调试以及故障预判与快速处置。通过这种精准匹配岗位需求的实操演练，我们的维保团队成功实现了能力跃迁——从传统的设备运维，转型为具备智能化、协同化思维的全周期管理者。不仅确保了新工厂设备的稳定高效运行，大幅降低了非计划停机损耗，更让每一位技术人员在企业数字化转型的浪潮中，完成了个人价值的同步升级。



案例 | 绿色能力筑基

在新工厂建设与投产的关键阶段，为构建支撑企业低碳转型与可持续发展战略落地的人才梯队，集团面向新工厂各部门骨干员工，系统开展了可持续发展理念与实操专项培训，并将碳排放管理能力建设确立为佳通轮胎可持续发展的核心基础动作。

培训以岗位可落地的实操能力为核心，理论层面覆盖碳排放合规要求、温室气体管控原理及核算边界划定；实操层面深度拆解全流程核算方法，涵盖数据收集规范、各部门日常工作中的降碳潜力发掘。通过系统化赋能，我们不仅推动了绿色理念深度融入新工厂员工的日常工作，更为企业搭建了可持续发展战略落地的底层基座，为后续全链条减排筑牢了坚实的人才基础。



宜居宜业

新工厂在规划之初，即深度践行“以人为本”的可持续发展理念，将员工福祉贯穿于硬件设施建设的全生命周期，致力于从工作场景到生活空间营造全方位的舒适体验。

职业健康与作业环境

工厂系统性引入通风除尘与智能送冷风系统，有效降低作业区域的粉尘浓度与高温热应激风险。其中，裁断、成型等核心工段全面升级为恒温空调车间，全年维持 $25\pm3^{\circ}\text{C}$ 的舒适温度与 $\leq 55\%$ 的相对湿度。辅以高标准洁净车间、独立更衣室及沐浴室等人性化设施，全方位保障员工的身心健康与作业安全。

生活配套与员工关怀

佳通轮胎精心打造多元化休闲空间，配备职工餐厅、综合活动体育中心，持续丰富员工业余文化生活。职工宿舍提供单间、双人间及四人间等多种房型，均标配独立卫浴、专属阳台及完善的基础生活家具；同时，特设“夫妻家庭房”以精准满足员工差异化的居住需求。此外，宿舍楼内还集约化配置了公共洗衣房与员工休息室，将人文关怀延伸至生活细节。

从精益化的作业环境到高品质的生活配套，新工厂以全维度的关怀体系，助力员工实现“安心工作、舒心生活”，真正践行企业与员工和谐共生的可持续发展愿景。



4人间宿舍环境

社区共融

在 2022 至 2025 年新工厂的设计建设期间，我们积极落实本地化招聘策略，累计吸纳员工 1,837 人，其中安徽省内员工达 1,649 人，本地化招聘比例高达 89.77%。目前，我们的员工队伍已深度扎根安徽，并以合肥为核心，合肥籍员工占省内员工总数的 90.30%。新工厂立足安徽、深耕合肥、优先吸纳本地人才。通过带动本地就业、培育与留存本土人才，我们正深度融入地方发展，强化与本地社区的共生联结，实现企业发展与地方繁荣的同频共振。

新工厂的落成，不仅是物理空间的跨越，更是佳通轮胎全面产业升级的崭新起点。我们以自动化产线筑牢智造基石，以绿色可持续理念夯实发展底蕴，更以全维度的人本关怀凝聚核心力量。从技术赋能到生态筑基，再到安居乐业，新工厂正以“智造、绿色、人本”的三重驱动，加速推动佳通轮胎向高质量发展的新赛道迈进。

累计吸纳员工

1,837 人

其中安徽省内员工达

1,649 人

本地化招聘比例高达

89.77%

合肥籍员工占省内员工总数

90.30%

01



治理篇

严守底线 推进稳健经营

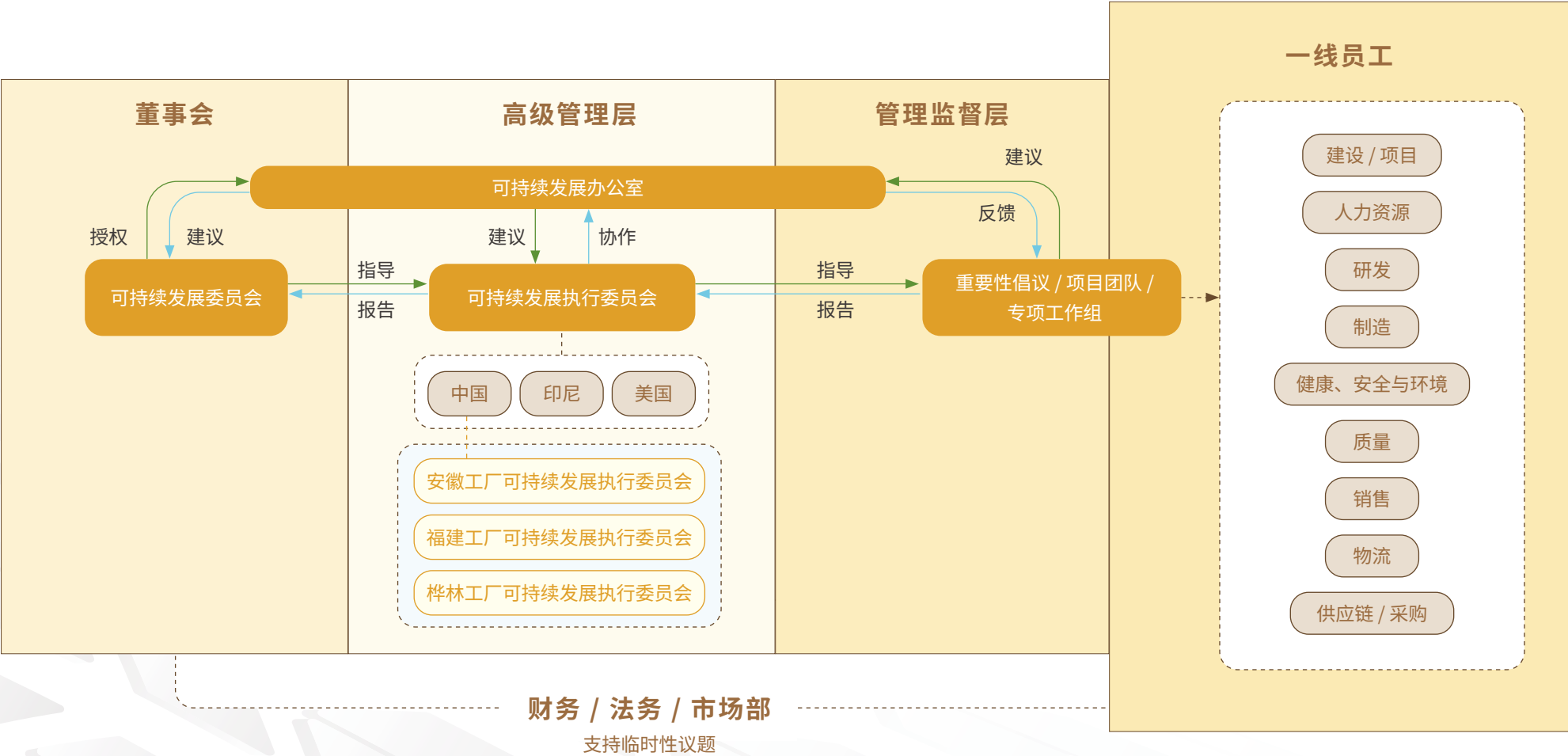
佳通轮胎通过建立健全的风险管理体系和内控机制，在制定战略目标时，始终考虑到资源的合理利用、生态环境保护以及社会责任，力求在稳健运营的基础上实现可持续价值的增长。我们坚信，稳健的经营不仅能够降低外部风险的冲击，还能提升企业的社会信誉和品牌价值，确保各项可持续发展目标的顺利达成。同时，我们通过定期评估和完善治理结构，持续优化决策流程，以更高效、更负责任的方式推进企业发展，推动经济、环境与社会的共赢。

提升治理水平

完善治理架构

可持续治理架构是确保佳通轮胎可持续发展目标实现的核心框架，涵盖了董事层，管理层和执行层各个层面的责任和职能。

佳通高度重视可持续发展工作，加强顶层设计，在董事会层面，管理层层面和执行层层面，不断完善可持续发展组织架构，强化内部可持续发展事业的组织保障。





董事会层面可持续发展职责

佳通轮胎董事会下设可持续发展委员会（Board Sustainability Committee, BSC），作为统筹监督佳通轮胎环境、社会与经济可持续发展战略的最高管理机构。其核心职责在于指导可持续发展相关风险管理、推动责任落实，并确保可持续理念深度融入佳通轮胎日常运营与长期战略规划。

职责范围

BSC 对全集团可持续发展议题提供战略指导，涵盖环境管理、社会责任、供应链治理、公司治理及社区参与等关键维度，确保集团政策与行动与利益相关方的期望保持协调一致。

委员会组成

由佳通轮胎集团董事长陈应毅担任主席，董事总经理与销售执行董事共同担任联席主席。委员包括来自印度尼西亚、中国及美国等主要运营区域的首席执行官。首席可持续发展官冯仲豪担任委员会秘书。根据议题需要，可邀请外部专家列席会议提供专业意见。

具体工作职责

- 制定并持续更新可持续发展战略
- 监控关键绩效指标（KPI）的执行进展与达成情况
- 识别并管理可持续发展相关的风险与机遇
- 确保环境、社会及治理（ESG）合规性与信息披露质量
- 推动创新实践，促进供应链的可持续转型
- 倡导负责任的政策制定与公司治理机制
- 在全集团范围内培育和深化可持续发展文化
- 会议与报告：每年至少召开一次会议，向董事会汇报，并发布相关可持续发展披露信息。

会议与报告

每年至少召开一次会议，向董事会汇报，并发布相关可持续发展披露信息。

资源

有充足的预算、人员和外部专业知识支持。

治理

委员会依据正式的职权范围开展工作，该职权范围定期接受审查和修订。

管理层可持续发展职责

可持续发展执行委员会（Sustainability Executive Committee, SEC）是佳通轮胎内部关键的运营治理机构，负责在全球各业务区域（中国、印度尼西亚、美国）的所有职能领域推动并落实可持续发展工作。该委员会在董事会可持续发展委员会（BSC）的监督下开展运作。



目标

通过设定目标、监测进展，并实施符合行业最佳实践与利益相关方期望的策略，引领可持续发展融入日常运营。



委员会组成

由来自人力资源、研发、制造、健康安全环境、采购及销售等部门的跨职能代表组成，由集团首席可持续发展官冯仲豪与集团质量总监 Francois Petiot 共同担任主席。各区域的 SEC 直接向 BSC 汇报。成员的任命基于其专业能力及区域代表性。



主要职责

- **战略与规划：**明确可持续发展战略、实质性议题及关键绩效指标；追踪相关趋势与风险。
- **政策与治理：**建议并更新可持续发展相关政策与程序。
- **绩效监测：**跟踪关键绩效指标，并提出改进建议。
- **报告与沟通：**编制可持续发展报告；确保对内对外信息透明、及时更新。
- **利益相关者参与：**与关键内部及外部利益相关方互动，收集反馈并推动合作。
- **合规与风险：**确保符合 ESG 标准；识别并管理相关风险与机遇。



会议与报告

每年召开 2 至 3 次会议，并定期向 BSC 汇报工作进展。可根据专项工作需要设立分委员会。



资源与权限

有权调用必要资源、寻求外部支持，并可根据实际需要向业务战略委员会提出建议。



审查与修订

工作范围说明每年进行审查，经 BSC 批准后予以修订，以确保其持续有效。会提出建议。



执行层可持续发展职责

佳通轮胎可持续发展转型的核心载体是可持续发展工作小组——跨职能协作平台，旨在汇聚来自佳通轮胎内部运营一线的声音。该小组在设计上打通工程师、生产团队、销售、供应链、采购及其他前线部门的日常专业经验，与佳通轮胎整体的可持续发展议程建立直接连接。

该工作小组扮演着创意孵化、执行推动与反馈收集的“引擎室”角色。确保可持续发展不是单纯自上而下的指令，而是根植于运营现实、激发务实创新的共同责任。成员由各关键职能部门及区域提名产生，其职责包括在各自团队中推动可持续发展理念，并向全球战略层提供来自一线的洞察、风险识别与机遇建议。

该小组在识别改进机会方面发挥关键作用——无论是制造环节的废弃物减量、物流过程的碳足迹优化、产品开发中的材料替代方案，还是面向客户的可持续出行参与策略。小组提出的各项建议将定期接受评估，并上报至可持续发展办公室，进一步转化为战略举措，或纳入关键绩效指标的审核体系。

为支持各工作小组成员能力成长与工作成效，所有成员均接受阶梯式可持续发展专项培训：基础培训聚焦意识提升，黄带培训强化部门参与，绿带培训培养专业实施能力，黑带培训则致力于引领跨部门创新项目。培训内容遵循佳通轮胎内部标准，同时参考如 IEMA 学习成果等外部框架，确保知识体系具备全球适用性。

最终，可持续发展工作小组进一步强化了一个核心信念：真正的变革必须自内而外发生——由最熟悉业务的人主导，并依靠全员协同，共同致力于构建一个更可持续的未来。



各工厂可持续发展能力建设

在集团可持续发展整体架构的指导下，佳通轮胎中国区 3 个主要制造基地均自发建立了规范的可持续发展管理与执行体系。各工厂由总经理亲自牵头，作为工厂可持续发展工作的第一责任人，同时在中国区可持续发展执行委员会中担任关键角色，确保集团战略自上而下有效传导，并结合工厂实际自下而上推动落地。

各工厂均设立“可持续发展执行委员会”，由工厂总经理担任主任，若干核心高管担任副主任，总经办、安环综合管理部、人力资源部等关键职能部门的高级经理担任总干事，下设跨部门工作组，形成“决策—协调—执行”三级联动机制。委员会全面贯彻集团“经济、环境、社会”可持续发展准则，聚焦提升环境绩效、社会责任履行与公司治理能力，推动实现“佳通富、佳通美、佳通强”的企业愿景，持续提升客户、投资者、员工与社区的综合满意度。



定期会议机制

总干事按季度组织召开工作组会议，跟踪、评估并汇报本工厂季度可持续发展进展；工厂层面每半年召开一次可持续发展例会，复盘目标达成、优化执行路径。

标准化数据管理

统一明确 ESG 关键数据每半年更新一次，并采用集团核准的标准化模板，由各小组长负责组织填报与质量把控，确保数据口径一致、真实可比。

责任层层落实

各职能部门指定可持续发展对接人，作为本部门项目牵头人，负责推动具体事项落地、收集一线反馈、识别改进机会，并将执行情况纳入季度汇报体系。

双向沟通闭环

工厂执行委员会既承接集团战略部署，也向中国区可持续发展执行委员会反馈本地实践、挑战与创新建议，实现“集团统筹—工厂执行—经验反哺”的良性循环。

通过这一结构清晰、职责明确、运转高效的工厂级治理架构，佳通轮胎确保可持续发展理念真正融入日常运营，在尊重各工厂独立运作的基础上，实现标准统一、步调协同、成效可衡量，共同支撑集团可持续发展战略目标的稳健达成。

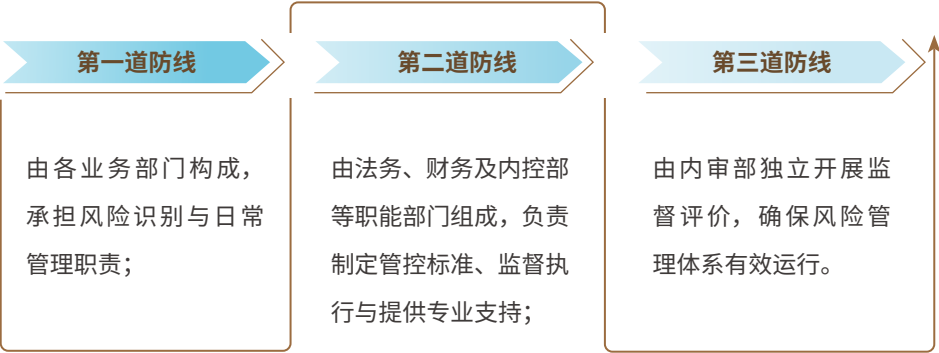
加强内控合规

在推进可持续发展的过程中，佳通轮胎始终将内控与合规管理视为保障企业长期稳健运营的基石。我们持续完善内部控制体系，强化对环境、社会及治理（ESG）相关风险的识别、评估与管控能力。通过建立规范的合规审查机制与透明的治理流程，确保所有可持续发展实践均符合运营所在地法律法规要求，并对标行业最佳实践。

我们严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等适用法律法规，并已制定并实施《员工行为管理规定》《反舞弊及举报管理细则》《利益冲突管理规定》等内部制度，明确在弄虚作假、收受贿赂、泄露机密、不当竞争、利益冲突、违章违纪等关键领域的行为准则与管理要求，从制度层面筑牢合规防线，保障企业健康、负责任地发展。

风险管理

佳通轮胎建立了覆盖全业务链条的风险管理机制，通过“三道防线”架构强化风险管控的全面性与有效性：



在制度层面，佳通轮胎将风险管理要求深度融入各业务管理流程。例如，针对设备采购环节的供应商风险，相关管控要求明确体现在如《设备及安装修理改造风险供应商管理》等具体业务制度中，确保风险控制措施与实际操作紧密结合，提升管理的针对性与落地性。

利益冲突政策

佳通轮胎高度重视廉洁从业与利益冲突管理，将其作为公司治理和员工行为规范的核心内容，尤其注重引导管理人员强化纪律意识、带头遵守廉洁规定。

佳通轮胎《员工手册》中明确要求所有员工，特别是管理人员，在履职过程中严禁弄虚作假、贪污受贿、泄露保密信息及参与不正当竞争等行为，以统一、清晰的标准引导全员廉洁自律、合规履职。

我们秉持“预防为主、透明申报、严格审批”的原则，制定并实施《利益冲突管理规定》，旨在防范任何可能影响员工公正履职的个人或经济关系。

- 新员工在入职时需申报利益冲突并确认亲属关系；
- 若利益冲突的变化（例如工作变动）应在一个月内上报；
- 敏感岗位的员工每两年重新评估冲突关系。

反竞争行为

佳通轮胎始终致力于以促进公平竞争和市场透明度的方式开展业务，将诚信与合规作为企业经营的核心准则。公司对任何形式的反竞争行为秉持零容忍态度，并为此制定了《公平交易与竞争管理条例》，全面规范员工在商业活动中的行为，明确禁止参与垄断协议、滥用市场支配地位、价格操纵、签订排他性合同、专利滥用、利用网络效应或捆绑销售等限制竞争的行为。

我们承诺

在与合作伙伴开展业务活动时，秉持公平和诚信的原则。以合法的方式收集和披露竞争信息，不参与任何形式的垄断协议，也不滥用我们的市场主导地位来对待我们的客户和供应商，这反映了我们的企业价值观。

在报告期内

公司**未发生**任何与反竞争行为相关的法律诉讼，亦未因此类行为（包括但不限于上述列举情形）遭受任何经济损失。

道德与诚信

佳通轮胎始终秉持以强有力的治理、高度透明和严格合规为基础的道德商业实践，将诚信与责任融入企业运营的每一个环节。我们制定并实施正式的政策体系，明确倡导公平定价、产品诚信与负责任的营销，同时坚决禁止任何形式的腐败、反竞争行为及利益冲突，确保所有业务活动在透明、可问责的框架下运行，我们通过“政策制定—目标行动—结果监测”三位一体的系统方法，持续构建清廉、透明、负责任的商业环境：

政策	我们已经制定了正式的政策来培育诚信文化并预防腐败。
目标与行动	我们致力于通过具体的行动和举措来维持一个无腐败的环境，并维护我们业务的诚信。
结果监测	我们会持续监测我们政策的结果和成效，如果发现任何漏洞或缺陷，我们将及时进行必要的修订。

通过严格的尽职调查、系统化的员工培训以及常态化的监督机制，全面落实在内部运营与供应链管理之中。我们要求员工及关键利益相关方签署道德协议，强化责任意识，推动合规文化向价值链延伸，共同构建廉洁、健康的合作生态。我们建立匿名举报机制，鼓励员工和外部相关方对任何不道德行为进行监督与反馈，确保问题能够被及时发现、快速响应、闭环处理。

我们积极监测自身运营状况，持续识别并消除与腐败相关的潜在风险，并根据实际需要及时修订政策、优化流程、强化执行，不断加强反腐败工作的深度与韧性，确保道德承诺始终与业务发展同步进化，为构建负责任、可持续、可信赖的全球商业环境提供坚实支撑。

佳通轮胎所有员工均已接受商业道德相关培训课程，培训覆盖率 **100%**，并在工作中不断强化相关要求。

所有员工入职时均需签署商业道德相关文件，以此提升员工的合规意识，促使员工在日常工作中自觉抵制贿赂行为，规范职业操守，为企业的长期稳定发展奠定坚实基础。此外，各工厂均针对其内部要求提出了更严格的内部要求：



佳通轮胎安徽工厂制定了《行为规范及商业道德准则》和《利益冲突管理规定》等多项政策，强调遵守国家法律法规、倡导公平竞争、反对不正当竞争及行贿受贿，避免利益冲突，并保守内部、供应商、客户及其他业务伙伴的商业机密。工厂设立了专门的举报电话和邮箱，用于处理违反规定的事件，确保了合规政策的有效执行。同时，安徽工厂将合规警示风险识别培训纳入员工入职必修课程，涵盖员工行为管理规定、礼品管理规定、反歧视管理规定、数据资产管理规定等多个方面，进一步提升了员工的合规意识和操作规范。



佳通轮胎福建工厂制定了《反舞弊及举报管理细则》，由人力资源部负责管理舞弊案件的举报电话和电子邮箱，接收员工或外部实名 / 匿名举报。对于举报事项及调查处理后的舞弊案件书面材料，及时立卷归档。有效促进了内部监督，增强了员工对违规行为的警惕性和报告意愿，维护佳通轮胎的清廉形象。2025 年度全年共计 732 名新员工接受了《利益冲突管理规定》、《员工行为规范及商业道德管理细则》、《反舞弊及举报管理细则》等制度的宣贯培训。



佳通轮胎桦林工厂制定了完善的《利益冲突管理》、《主管回避规定》、《员工奖惩管理》等文件，详细规定了商业道德和利益冲突的管理及申报流程、应对方案、处理原则以及举报程序。为了方便员工反馈意见，桦林工厂建立了多渠道申诉反馈机制，包括口头申诉反馈、书面申诉反馈以及邮箱申诉等方式，接到申诉后，由评审小组及相关职能部门或调解委员会进行调查处理，确保问题得到妥善解决。2025 年度共进行馈赠及收受礼物管理规定、行为规范及商业道德准则培训 55 场次，共 435 名员工参与培训。

报告期内，佳通轮胎在整个运营体系内未发生任何经确认的腐败或贿赂事件，亦无因反竞争、反垄断或垄断行为引发的诉讼案件。佳通轮胎对任何违反商业道德或合规要求的行为均秉持零容忍态度，严格依据适用法律法规及内部制度采取严肃处理措施，确保责任追究到位。



内控合规

佳通轮胎高度重视职业道德管理，2024 年全面修订并发布《行为规范及商业道德准则 V4.1》，进一步完善制度体系，强化全员合规行为标准。我们已建立覆盖全运营范围的举报机制，支持员工及外部相关方通过多种渠道实名或匿名反映问题，确保监督无死角、响应及时、处理闭环。

🔍 例行检查

佳通轮胎内审部门持续聚焦高风险与关键业务领域，报告期内，对上海总部等各单位开展了例行审计。我们重点对佳通轮胎上海总部的财务付款管理及采购管理进行审查，及时识别并推动整改管理漏洞，持续优化内控体系。同时，我们对安徽新厂建设项目开展专项审计，确保供应商评选流程合规透明、施工过程管理规范有序，从源头防范舞弊与利益输送风险。

🔍 举报处理

报告期内，佳通轮胎共收到 8 起举报事项，主要涉及供应商评选、员工福利政策执行以及员工工作纪律三类问题。内审部在接到举报后，第一时间组织现场调查，形成书面报告并完成全部事项的闭环处理。针对暴露的管理薄弱环节，佳通轮胎已部署加强内部管控、完善相关制度、强化执行监督等改进措施，切实维护运营秩序与品牌形象。

报告期内，经核实**未发生**涉及员工行为、财务操作、产品质量或供应链管理的违规事件。

报告期内，经核实未发生涉及员工行为、财务操作、产品质量或供应链管理的违规事件，所有既往案例均已彻底调查并采取纠正措施，以强化内控、防范复发。

此外，佳通轮胎要求所有关键利益相关方签署利益冲突声明、关系声明及道德声明等协议，将商业道德准则延伸至供应链，推动合作伙伴共同遵守廉洁规范，协力构建透明、健康、负责任的商业生态。



信息安全与隐私保护

佳通轮胎高度重视企业信息安全体系建设，在防勒索攻击、数据防泄密、个人隐私保护和安全运营等方面已构建了完善的信息安全管理体系。

佳通轮胎严格遵循“三分技术、七分管理”的安全原则，构建了安全运营平台，通过“安全告警 + 日志审计 + 流量探针 + 态势感知 + 威胁情报”的安全风险模型，将海量的告警日志进行聚合、提炼和分析，识别出真正潜在的安全风险并进行及时处置。同时，我们建立了安全红队机制，定期扫描漏洞和补丁等风险点，及时查漏补缺，确保所有的漏洞处理都能形成闭环。

佳通轮胎已完成 ISO27001:2022、TISAX 和等保三级的认证工作，每年积极开展安全内审、风险评估、管理评审、应急演练与安全培训，确保佳通轮胎信息资产安全和个人隐私权益得到全面保障。

2025 年，佳通轮胎**未发生**信息安全和数据泄露等事故。

安全合规

佳通轮胎始终坚持“安全合规驱动业务发展”的理念，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规要求，构建覆盖佳通轮胎所有业务场景的信息安全管理体系。通过制定《信息资产管理规定》《信息安全风险管理程序》《网络安全管理要求》《数据安全要求》等 20 多项核心制度，建立从数据分类分级、访问控制到应急响应的全生命周期管理机制，形成“制度约束 + 技术防护 + 文化引导”的三维保障体系。

佳通轮胎已获得了多个全球主流的信息安全管理体系资质，体系整体执行情况良好。

终端安全

在终端技术防护层面，佳通已建成覆盖上海总部、研发中心、安徽工厂、福建工厂和桦林工厂的终端纵深防御体系。国内所有办公终端实现企业级 EDR 安全防护软件的部署，实时更新病毒库策略，定期进行全盘查杀；服务器集群统一安装主机入侵检测系统（HIDS），策略库每周动态更新；工控设备部署工业主机卫士，启用应用白名单管控机制。同时，佳通率先在核心移动应用中建立“隐私合规审查 - 安全加固 - 动态监测”的全链路防护机制，通过静态代码扫描修复高危漏洞，通过安全加固及安全空间实现移动应用的信息安全管控和数据安全管控。



网络安全

佳通高度重视网络安全建设，通过实施精细化的分区分域策略，切实保障网络环境的安全性与稳定性。我们将佳通轮胎网络精准划分为红区、黄区、绿区和蓝区等多个安全区域，依据各区域业务特性与安全等级需求，量身定制隔离措施与访问控制策略。在此基础上，同步构建覆盖“事前预防、事中响应、事后改进”的全周期安全管理机制，并融合主动式的纵深防御体系，形成多层协同、动态联动的安全闭环。



佳通轮胎构建主动安全纵深防御体系，在网络内部设立多层防御，每一层都具备检测与响应能力。通过物理安全、网络边界防护、终端管控、应用安全、数据保护和身份认证等多防御层级的协同联动，实现全方位的安全防护，构建起“纵深抵抗、逐级削弱”的安全屏障，实现纵深联动防御体系，以应对复杂网络威胁。

为提升员工的信息安全意识和 IT 技能，我们定期开展信息安全意识培训、国家网络安全宣传周活动及 IT 知识培训活动，提高员工对潜在安全风险的认识，增强员工识别和应对各种信息安全挑战的能力。通过这些信息安全文化建设活动，我们积极构建更加安全、可靠的工作环境，保护佳通轮胎资产，支持长期可持续发展。

- 安徽工厂 2025 年全年组织开展各类信息安全相关培训（如，信息安全、数据资产安全等）153 场，共 4,590 人人次参加了培训
- 福建佳通 2025 年全年组织开展各类信息安全相关培训 156 场；共 3,261 人次参加了培训
- 桦林员工 2025 年全年组织信息安全守则培训 114 场次，共 1,968 人次参加了培训

全年开展各类信息安全相关培训共

423 场

全年参加信息安全类培训人次

9,819 人



运营安全

建立应急响应机制

- 佳通轮胎制定了体系化的应急响应机制和适用于各个业务场景的应急预案，涵盖事件预警、分析、处置和恢复等阶段，每年 1-2 次的应急恢复演练，确保信息安全事件快速响应和处理，将业务影响和安全风险降到最低；

建立安全运营机制

- 佳通轮胎每日对信息安全告警数据进行监控和处置，及时分析和溯源每一项安全告警事件；每月输出信息安全事件分析报告，分析该月行业安全态势、补丁升级和漏洞修复、弱口令和高危端口、外部攻击情报以及终端病毒处置情况；每季度开展钓鱼邮件演练、数据库恢复演练等事件，在预防事件发生的同时，保障应急响应流程可正常运行；

建立漏洞修复机制

- 佳通轮胎高度重视漏洞扫描和修复工作，在确保不影响业务的前提下，采用漏洞修复或者漏扫隔离的方式，降低漏洞被利用的风险，将漏洞处置形成闭环管理。

AI安全

佳通轮胎高度重视 AI 安全建设，确保 AI 应用全面满足安全合规、数据安全、内容安全及个人隐私保护等核心要求。

基础设施与部署

我们的 AI Agent、LLM、Tools、Skills 等 AI 安全产品均采用私有化部署模式，从底层架构上有效规避行业通用的 AI 安全漏洞，杜绝数据泄露风险。

人员意识培养

我们已实现全员 AI 安全意识培训全覆盖，员工培训与考试完成率达 100%。同时，我们建立了常态化的培训迭代机制，每季度根据实际需求对 AI 安全意识培训内容更新与优化。

安全技术规划

我们已完成 AI 安全产品的调研与测试工作。按计划，我们将在 2026 年上半年完成 AI 准入安全、AI 产品安全、AI 提示词安全和 AI 权限安全等关键领域的建设工作；并计划于 2027 年全面完成 AI 安全管理体系 (ISO 42001) 的建设，正式获得相关认证。

个人隐私保护

建立个人信息保护制度

在信息安全管理的基础上，佳通建立了个人隐私安全管理体系，建立 PIA 隐私信息评估机制，梳理涉及个人信息的业务场景，通过数据分类分级，对个人信息进行安全管控；

加强个人信息保护培训

严格执行佳通个人信息安全保护体系，提升各单位对个人信息安全保护的水平，积极开展员工个人隐私合规培训；

建立 App 隐私合规能力

佳通发布的所有 App 和小程序，均遵循工信部 164 号文、工信部 337 号文以及《移动互联网应用程序（App）收集使用个人信息自评估指南》等国标行标共 20 多个 App 隐私合规参考文件，使用业内最严格的 App 隐私检测工具，对所有更新发布的 App 进行持续检测和整改，确保无 App 隐私合规问题。

利益相关方沟通

佳通轮胎深知可持续发展离不开与多元利益相关方的深度对话与协同合作。

利益相关方识别

佳通轮胎的利益相关方包括：各级员工、股东、汽车制造商、经销商、终端用户、供应商（尤其天然橡胶价值链相关方）、非政府组织、环境与贸易监管机构、运营所在地的社区、行业协会（如全球可持续天然橡胶平台 GPSNR）以及投资者等财务相关方。这些利益相关者共同塑造佳通的可持续发展路径，并在长期价值创造中发挥核心作用。

佳通轮胎系统地识别和分类利益相关方，将其划分为内部（员工、股东）与外部（客户、供应商、社区、NGO、监管机构、行业伙伴）两大类。识别过程依托“利益相关者地图绘制”方法，评估各群体对佳通轮胎可持续发展成果的影响程度与依赖关系。同时，佳通轮胎定期开展“实质性议题评估”，结合正式与非正式沟通渠道，如问卷调查、深度访谈、行业工作组、公共论坛等，持续更新利益相关方清单，确保识别的全面性与动态性。

利益相关方沟通目标

佳通轮胎开展利益相关方沟通的核心目标在于：

促进相互理解、建立信任基础、使业务战略与社会及环境期望保持一致。通过主动沟通，提升运营透明度，将利益相关方反馈有效融入决策机制，推动可持续发展目标落地。这一过程亦帮助佳通轮胎及时响应新兴监管要求，识别潜在风险与机遇，共同开发应对环境与社会挑战的创新解决方案，确保各方关切在战略规划与执行中获得充分考量。

面向未来，佳通计划进一步深化合作，前瞻应对可持续发展挑战与监管演进。核心战略包括：围绕“2050 碳排放排放”目标，与供应商、客户及行业伙伴共建低碳生态；加大可持续材料研发与绿色技术创新的联合投入；积极参与政策倡导，与监管机构及行业组织共同塑造未来标准；并持续完善负责任的供应链尽职调查框架，保障全链条 ESG 完整性。

利益相关方合作

为确保互动“有意义、有成果”，佳通轮胎采取多项最佳实践：与国际自然保护组织、GPSNR 等建立多方伙伴关系，协同应对生态危机；使用碳排放管理软件，实现供应链碳足迹可追溯；投资员工与供应商的能力建设，推广可持续商业实践；举办外部利益相关方研讨会，开放反馈通道；积极参与社区活动，倾听本地客户与居民关切；并设立制度化沟通机制，包括反馈调查、申诉渠道与咨询平台，确保对话包容、响应及时。



外部伙伴

在应对当前气候减缓与适应措施方面，佳通与利益相关方紧密协作：与 NGO 合作开展雨林保护、海洋保育等项目；与供应商携手提升环保标准，确保符合如欧盟森林砍伐法规（EUDR）等国际新规；与社区合作推动教育、健康与经济赋权项目，强化气候韧性与其负责的价值链管理。



客户

在营销实践方面，佳通轮胎坚持道德与透明原则，通过社交媒体、电子邮件等多元渠道倾听客户声音，处理投诉与建议。报告期内，未发生任何营销宣传或产品安全方面的违规事件。佳通轮胎产品严格遵循国际最高质量、安全与性能标准，获得权威认证，并符合 IATF16949、VDA 6.3 等国际质量管理体系要求。内部定期开展自我审核，确保合规性，并在认证过程中倡导道德商业行为。



供应链

佳通轮胎内部及供应链端坚决禁止强迫劳动与童工，保障工作场所尊严。我们对人权侵害行为零容忍，报告期内在自身运营及供应链中均未发生侵犯社区权利事件。



管理层

为确保治理有效性，董事会可持续发展委员会（BSC）负责监督集团合规、反欺诈及反腐败政策的执行，并审查每一起举报案件，保障透明与问责。可持续发展执行委员会（SEC）则负责落实风险管控措施，通过年度风险登记册审查与季度动态更新，确保控制机制随法规变化与员工反馈持续优化。



员工

所有员工均须完成入职培训，内容涵盖集团行为准则及相关政策；岗位相关合规培训亦定期开展，确保法律与道德要求内化于日常履职。佳通轮胎正以系统化、制度化、前瞻性的利益相关方合作模式，稳步迈向更具韧性、更负责任、更可持续的未来。



02



环境篇

绿色发展 应对气候变化

我们深刻认识到，气候变化是当今全球面临的重大挑战，也是推动可持续发展的关键议题。作为负责任的企业，我们积极响应全球气候行动，致力于实现低碳、绿色和可持续的运营模式。

气候变化应对

佳通轮胎已充分认识到气候变化可能对公司战略和财务带来实质性影响。为系统应对潜在气候风险并把握相关机遇，我们参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议，结合轮胎行业特性和自身运营实际，从物理风险、转型风险等维度开展气候相关风险与机遇的识别与评估。

组织架构

在治理架构上，由董事会可持续发展委员会统筹引领，联动可持续发展执行委员会、办公室及专项项目团队，形成上下贯通的管理体系，将可持续发展风险管理深度嵌入战略规划、采购、运营及产品开发等核心业务全链条，切实保障跨地区、跨职能的高效协同。

针对区域特性，我们在中国、印度尼西亚和美国设立了区域性可持续发展工作组，依托集成的风险管理系统，持续追踪气候与可持续性相关风险，并结合最新法规、利益相关方反馈及运营数据，动态更新风险清单。工作组精准识别并应对台风洪水等急性风险，以及海平面上升等慢性风险。同时，我们建立了精细化的绩效指标体系，按站点跟踪数据，确保本地阈值与集团战略目标的高度对齐。

风险识别

我们采用嵌入组织架构的风险管理方法，将可持续发展相关风险纳入整体风险管理体系，确保在全球运营中系统性地识别、评估、优先排序和持续监测这些风险。2023 年，佳通轮胎完成 TCFD 评估，并以此为基础，识别出覆盖整个价值链及具有类似风险特征的制造工厂的关键气候风险，主要包括：

- 实体风险：如洪水、干旱等极端天气事件，可能影响制造运营和物流；
- 转型风险：包括法规变化、市场对可持续轮胎偏好的转变，以及向低碳技术过渡带来的挑战；

评估工具

风险评估依托结构化框架，综合考量风险的性质、发生可能性及潜在影响程度，并结合定性定量参数。我们运用多种工具和数据源支持评估工作，包括政府间气候变化专门委员会（IPCC）气候情景、重要性评估、内部风险模型、供应商评估以及全球森林观察等环境数据库。

2024 年，我们进一步强化风险管理体系：引入 Moody’s ESG 工具，将环境、社会和治理因素系统纳入战略与运营决策；扩展尽职调查框架，新增对公平劳动实践、社区参与等社会风险的关注；在高风险地区启动与供应商的联合风险评估；并加强与监管机构、非政府组织及当地社区的沟通协作，以应对系统性挑战。

作为持续改进的一部分，未来我们将进一步优化气候情景模型，提升基于地理位置的风险评估精度，并扩大供应商可持续发展计划覆盖范围，以增强企业长期韧性。

气候情景

我们对于气候风险的分析主要考虑 IPCC 第六次报告中的物理气候情景：（Shared Socioeconomic Pathways SSPs）；我们对于转型风险采用 IEA 的 NEZ（低排放情景）和既定政策情景 STEPS（高排放情景）评估在中期和长期潜在的转型风险。

风险类别	排放情景		情景描述
实体风险	SSP1-2.6	低排放情景	假定各国将按照巴黎协定减少温室气体排放，进而控制本世纪全球变暖幅度不超过工业革命前（1850 年）2.0°C 以上，实现可持续发展
	SSP5-8.5	高排放情景	假定一切如常，各国没有实施温室气体减排措施，2100 年碳排放量达到 2015 年的三倍，致使本世纪末全球气温比工业革命前上升 4.4°C，各国需要实施气候适应和缓解措施
转型风险	STEPS	既定政策情景	基于当前政策框架不作调整的假设，推演未来能源消耗与碳排放的演变轨迹，旨在评估现行气候政策的实际影响
	NZE	2050 年净零排放情景	IEA 设定的一项规范性路径，目标是在 2050 年前彻底实现净零排放，且该过程不依赖外部碳抵消手段

风险水平暴露矩阵⁴

实体风险类型	发生可能性	影响程度	风险等级 SSP1-2.6	风险等级 SSP5-8.5
地表洪水	高	高	高	关键
复合洪涝	中高	高	高	高
春季融雪	中高	中高	中高	高
冻融循环	高	中高	中高	高
极端寒冷	中	中	中高	中
台风	高	高	中	高
长期海平面上升 和地下水 / 盐水 入侵	高	中高	中	高
极端高温 / 湿热	高	中	中高	高

转型风险类型	发生可能性	影响程度	风险等级 NZE	风险等级 STEPS
碳定价和合规成本	高	高	高	中
碳关税	中高	高	高	中高
OEM 客户需求	高	高	高	中
原料价格波动	高	中	中	中高
原料供应中断	中	高	中高	高
物流中断	中	中	中	中高



⁴工厂位置分布于合肥、莆田、桦林

气候相关风险及预期财务影响分析

风险类型	风险描述	时间范围	主要预期财务和运营影响	风险缓释策略
物理 风险	急性 极端天气事件的频率和强度增加，例： ● 台风 ● 洪水 / 洪涝 ● 高温高湿 ● 极端寒冷 ● 冻融循环	短期	● 极端天气事件可能影响或阻断佳通上下游供应链和物流的正常运转，从而导致违约风险增加； ● 各地固定资产亦可能受到损失，基础设施受损，从而导致运营成本增加； ● 寒冷和高温环境造成员工健康威胁； ● 各工厂可能因为极端天气暂停生产，从而到影响服务和产能。	为减少和降低极端天气灾害损失，切实保护佳通员工生命财产安全，保护佳通资产和供应链完整，佳通使用 HAZOP 分析工具，并采取以下措施： ● 政策上制定相应风险评估制度，成立突发事件应急小组，明确灾害性天气防范工作职责，完善相关应急防护预案，合理配置灾害防范设施和物资；
	慢性 气候变化带来的风险，例： ● 海平面上升 ● 盐水入侵	长期	● 气候问题带来的环境改变可能最终影响天然橡胶的产量和品质，从而导致原材料成本上涨和品质变化的风险； ● 海平面上升的风险可能导致沿海地区工厂和仓库的生产或营业的中断或基础设施损失； ● 商业保险的保费可能提高，“高风险”地区资产难以投保 ● 气候变化和极端天气频率增加，对佳通轮胎的品质和性能造成考验。	● 实践上积极开展相关培训、演练和巡查，制定高温作业防护方案，以有效应对灾害天气，保障员工安全； ● 提升设备的抗风险能力，对可能受损设施进行监控、加固维护和购买保险； ● 建设供应商库，对供应商抗风险能力进行评估，关注其产品品质和运输能力的稳定性。

风险类型	风险描述	时间范围	主要预期财务和运营影响	风险缓释策略
转型 风险	工厂所在地和供应链涉及区域的政策和法规变化，例： - 碳排放政策变化 - 进出口产品碳关税上升 - 对现有产品的监管和信息披露要求增高	中期	- 政策更新导致佳通运营成本和合规风险增加； - 政策的变化可能导致工厂现有资产冲销和提前报废；	- 为应对政策法规风险，保障合规运营，佳通采取以下措施：加强碳管理内部能力建设，配置碳排放管理工具，设置专岗负责碳排放数据的监测与报告，每年请权威第三方鉴证，增强数据的可信度； - 密切追踪工厂所在地和供应链涉及区域的政策和法规变化，及时组织内部研读和培训，积极参与外部相关活动和论坛，确保合规运营； - 内部通过引进节能设备，提升工艺效率等方式尽可能减少碳排放量，并制定具体的减排计划以适应更严格的政策环境； - 加强供应链低碳建设，获得 ISCC+ 认证，选择可出现。
	低碳技术不成熟导致的生产风险，例： - 低碳技术转型成本 - 低碳产品的性能不稳定	长期	- 低碳转型的引进的新设备造成现有资产提前报废，增加佳通运营成本； - 新设备和配方的磨合、测试、以及爬坡阶段造成的生产成本支出； - 新型轮胎和替代技术的研发支出增加，废弃物产生量增加，投资需求增大，资金链压力增大； 新型轮胎的性能和隐藏问题存在不确定性风险。	为应对技术转型风险，保障转型期平稳过渡，佳通采取以下措施： - 优化资金结构，加大研发和运营投入，从原料选择、设备保养检修、新设备评估购置、工艺流程提升等多部门多方面联合升级以满足更高的环保要求； - 执行更严格的测试要求，在新型产品出厂前反复测试，保障品质稳定。并在出厂后追踪产品表现，持续提升改进； - 承诺到 2050 年使用 100% 可持续材料 - 与供应链上下游、同业公司、学术机构等开展技术交流合作，提高佳通在轮胎行业的技术和环保能力。
转型 风险	市场供需结构改变，例： - 原材料成本和供应波动 - 客户需求变化	长期	- 原料和能源成本，以及废弃物处理费用上涨，从而导致生产成本增加； - 客户对于低碳绿色产品的偏好增加，对于研发的响应速度和产品的市场适应能力	为了及时应对市场风险信息，佳通采取以下措施： 配置 Moody' s 系统，及时对供应链风险进行监控和反馈，应对原材料价格波动 - 积极响应当前车企发展趋势和要求，发展低能损低滚阻轮胎； - 充分挖掘和了解行业和市场动态，探索市场潜力，助力客户和供应商共同构建可持续发展能力。

机遇类型	风险描述	时间范围	主要预期财务和运营影响	风险缓释策略
资源效率	佳通在资源效率提升方面识别到以下机遇： • 升级更高效的生产和配销流程 • 废弃物的回收利用 • 工厂和办公场所升级绿色高效建筑 • 采取奖励性政策	短期	• 通过高效生产降低运营成本； • 自有厂房申请绿色建筑认证增值固定资产 • 引入自动化设备，有利于劳动力的管理和规划，降低人力成本 • 废弃物回收利用控制原料和废弃物处置成本	• 佳通通过优化自身运营和生产模式持续提升资源利用效率和可再生能源利用率； • 逐步改进我们所有的生产工厂，优化能源消耗流程，利用新技术实现零废物和零水消耗，并创新可持续材料轮胎。 • 安装太阳能光伏板发电，提升绿电使用比例； • 引用自动化设备和智能能源管理平台，在高效管理能源效率的同时降低人力成本； • 联系有资质的废弃物回收处理公司，探讨废弃物再利用的可能性； • 及时检修固定资产，减少跑冒滴漏等资源浪费现象发生； • 对持续改进小组予以嘉奖，鼓励低碳高效行为。
能源来源	• 使用低碳能源 • 采用替代技术	中期	• 减少温室气体排放，降低对碳交易变化的敏感度	• 佳通各工厂正在逐步替换化石燃料的使用，改用天然气和生物燃料，并引进相应设备； • 佳通各工厂增加光伏绿电的使用，扩大光伏设备覆盖量，按计划采购绿电； • 佳通办公区逐步增加清洁能源的使用，规划采用地源热泵供热，并最大化自然光照利用。

风险类型	风险描述	时间范围	主要预期财务和运营影响	风险缓释策略
产品与服务	市场对高性能、绿色轮胎产品的需求增长	长期	- 低碳认证获得市场认可 - 名誉提高商品需求量上升，从而提高收入	- 佳通适应市场趋势，履行供应链责任，多款产品获得权威第三方出具的碳足迹报告，透明披露产品碳足迹； - 佳通与各车厂密切联系，响应车厂的低碳要求，并根据不同车型定制专属配胎，开拓市场。
市场	- 新能源汽车市场机遇 - 积极响应市场和政策号召	中期	- 跟进新能源汽车要求，明确跟进方向 - 申请绿色金融产品获得优惠利率	佳通各工厂积极参与国家级绿色工厂认证、零碳工厂认证，零废车间建设等，持续巩固品牌低碳形象和获得激励奖金和申请绿色金融产品
韧性	- 能源替代 - 参与可再生能源项目并用节能措施	长期	- 通过节能设备、绿色建筑等，提高市场估值 - 加强供应链建设，保障不同条件下的营运能力	- 新工厂全部按照《GB/T 50878 绿色工业建筑评价标准》的要求进行设计、施工和运营，达到绿色建筑标准要求，提升市场估值； - 佳通采购部门对供应商制定负责任采购政策，推动行业绿色供应链建设，保障供应链稳定性。



零碳转型计划

为响应全球气候行动目标并满足利益相关方对可持续发展的期待，佳通轮胎制定了明确的净零碳排放路线图，承诺于 2050 年前实现范围 1、范围 2 和范围 3 的“净零 / 碳中和”排放。该目标贯穿佳通轮胎全价值链，涵盖从原材料采购、生产制造、产品使用到报废回收的全生命周期，并通过系统性策略推进减排与成本优化的协同实现。

我们的零碳转型计划使用分阶段实施方法，设定清晰的阶段性目标，确保与 2050 年净零愿景保持一致。核心战略围绕三大支柱展开：

能源效率提升

通过引入先进制造技术、智能自动化系统及建筑能源管理，持续优化单位产出能耗。

可再生能源转型

加速部署太阳能等清洁能源，目标是到 2030 年实现超过 50% 的电力来自可再生能源。

低碳技术创新

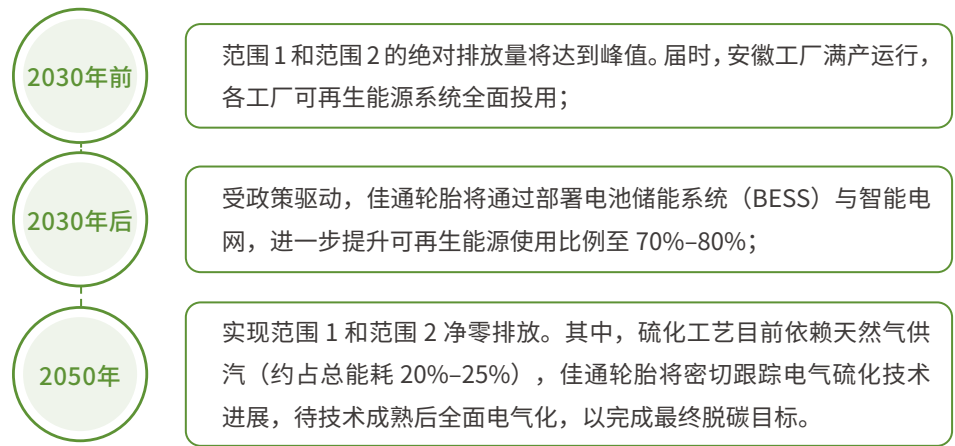
投资研发环保轮胎、低碳生产工艺，并探索电气化关键技术（如电硫化）的可行性。

我们已建立覆盖所有运营设施的碳管理和能源管理体系，实时显示生产环节的能源消耗数据；对产品品质实施监控，各项关键品质数据每半小时更新一次，通过数据，对影响品质的设备因素、半成品因素、操作因素等做出精细分析，为快速决策和调整提供依据。

2025 年，我们的范围 1、范围 2 和范围 3 排放量计算如下：

排放量 tCO ₂ e ⁵	范围 1	范围 2 (基于位置)	范围 2 (基于市场)	范围 3 ⁶
安徽工厂	52,372.48	179,855.59	191,883.96	790,199.92
福建工厂	118,047.30	105,309.85	105,324.95	128,825.56
桦林工厂	90,008.77	51,275.46	58,909.77	125,838.35
中国 - 其他 ⁷	202.50	6,985.60	7,814.47	11,739.22
总计	260,631.05	343,426.50	363,933.15	1,056,603.05

佳通轮胎的净零转型计划遵循分阶段实施的方法，各阶段目标明确，与我们 2050 年实现净零排放的目标相契合：



2025 年，佳通轮胎碳排放强度（tCO₂/t-FP）持续降低，较 2023 年降低 **3.5** %

佳通轮胎将持续推进净零转型，通过技术创新、能源结构优化与全生命周期管理，系统性降低碳足迹，同时提升运营效率与成本竞争力，为轮胎行业可持续发展提供可复制的实践路径。

⁵加粗数字已通过第三方碳核查认证
⁶2025 年，佳通轮胎范围 3 计算全面使用碳排放管理软件进行计算，在往年采用经济法核算的基础上，我们进一步细化了采购物料、运输距离、废弃物处理方式、差旅住宿等关键指标，并转而采用更为精准匹配的物理法因子进行计算，从而显著提升了核算结果的准确性
⁷含上海总部、研发中心运营排放和其他已停产工厂的运维排放

探索节能降碳机会

佳通中国工厂积极响应国家绿色发展战略，主动探寻工厂节能降耗机会，通过生产调度、工艺优化、余热利用、设备升级 4 大方式优化能源使用效率，减少碳排放，实现经济效益与环境效益的双赢。2025 年，各工厂通过生产调度优化、设备技改及能源回收等举措，累计投入约 281 万元，完成节能降碳项目 15 项，合计减排二氧化碳约 4,215 吨 / 年，累计收益 414 万元，经济效益与环保成果显著。

	生产调度	工艺优化	设备升级改造	余热利用	年减排量 (tCO ₂)
安徽工厂	- 胎侧线调配停开 - 内衬线调配停开 - 试验机台开机率调配	- 胶料减段 - 母炼减段	- 真空泵变频调节 - 风机减压调节	乏汽回收采暖	1338
福建工厂	/	/	- 保温隔热改善 - 冷却风机升级 - 开炼机升级为永磁电机 - 锅炉前炉墙保温改造 - 冷冻机组升级		1385
桦林工厂	/	/	真空系统优化改造	乏汽回收采暖	1492

坚持精益生产改善

佳通各工厂自 2011 年开办精益六西格玛培训，通过课堂教学，户外拓展和沙盘演示等培训形式，鼓励学员积极将精益理念投射到现场实践和改善，实现企业管理效果的提升、业务流程的优化、成本的降低、客户满意度的提升以及企业的可持续发展，截至 2025 年 12 月，共培训 3727 名员工，其中，3,218 名员工获得黄绿黑带认证，累计完成 1,294 个精益项目，获得 ¥ 3.40 亿收益。

截至2025年12月
累计完成精益项目
1,294 个
获得收益
¥ 3.40 亿

案例 | 深耕精益改善 赋能高质发展

佳通轮胎高度重视精益管理与持续改善，深耕精益六西格玛人才培育体系，搭建“黄带 - 绿带 - 黑带”三级精益人才梯队及认证机制，常态化开展系统化精益培训与实战赋能，全方位提升员工问题改善与创新攻坚能力，畅通员工职业发展通道。2025 年，安徽工厂常态化开展多场次精益专项培训，全年精益人才认证占比达 37.5%。

佳通轮胎鼓励全员立足岗位，融合可持续发展理念，深耕改善、创新提质。安徽工厂 2025 年累计落地精益改善项目 61 项、发布优秀改善成果 48 项，员工改善提案超 6,900 件，以全员精益、持续创新的发展理念，实现管理效能与生产效益双向提升。

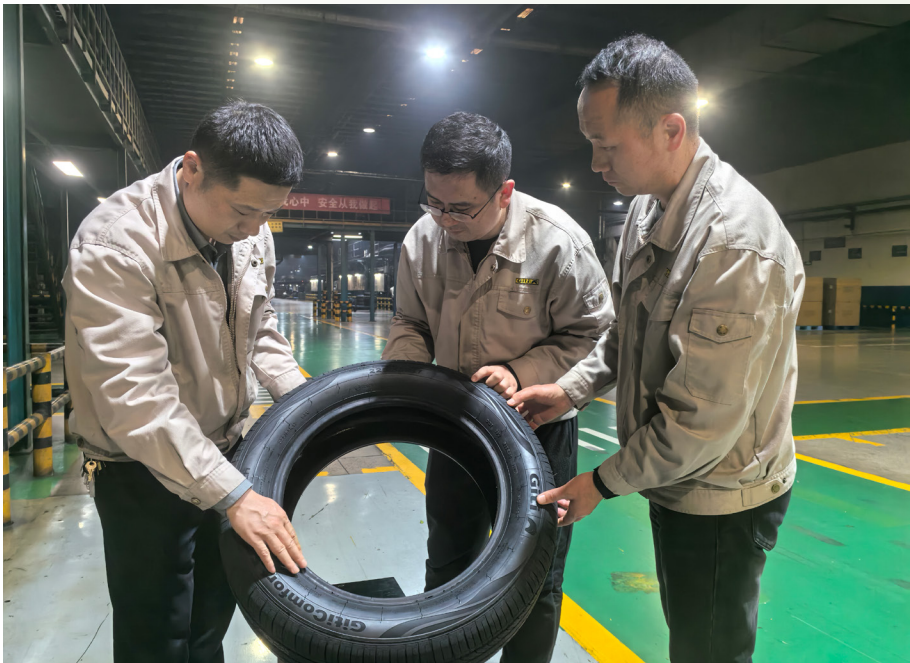


2025 年，佳通中国工厂共完成 39 个精益改善项目，我们分析计算了改善后的能源消耗情况和材料使用情况，精益项目减少电力蒸汽等消耗产生的二氧化碳排放约 3,449 吨，减少材料使用产生的二氧化碳排放 495 吨。

案例 | 胶囊裂口对策改善项目

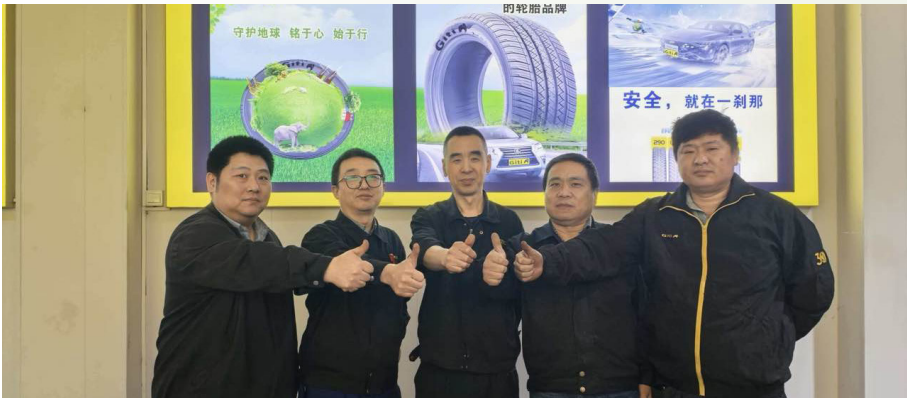
为了攻克硫化工序中胶囊裂口的技术难题，安徽工厂实施了专项工艺优化行动。通过深入分析，我们识别出真空度控制精度不足及压力差波动是关键影响因素。

为此，我们采取了系统性对策：全面升级数显监控终端以实现压力的实时精准监测，优化抽真空工艺参数以增强效能，并创新引入调节阀控制系统以稳定动力负压与硫化支沟间的压力差。该举措显著提升了过程稳定性，成功将胶囊裂口在原有基础上比例降低了约 45.8%，产生废胎降幅达 50.3%，进而实现年减少材料相关碳排放 52.79 吨，有效推动了生产过程的减废与低碳化转型。



案例 | 半钢压延线钢帘损耗降低项目

桦林工厂针对钢丝帘布长期高损耗的痛点，深入剖析发现设备精度波动与关键部件故障是造成该问题的核心症结。为此，项目团队实施了系统性精益改善：通过加固基础与校正偏差，全面提升储布及张力系统的运行稳定性；革新卷取递头结构以增强辊筒强度，显著降低断裂故障率；同时优化轴承配置与冷却系统，确保持续高精度的生产状态。该举措成功将钢帘损耗率从降低 79%，实现了年均 10 万元的经济收益，并因减少钢帘损耗而每年减排二氧化碳约 73 吨，成功达成了降本增效与绿色发展的双重目标。



精益六西格玛是佳通轮胎长期战略部署，坚持持续改进和优化的文化，在提高生产率、降低不良率、降低成本等方面实现突破，实现可持续发展。

日常绿色运营

作为一家高度重视可持续发展的企业，我们始终将环境保护理念融入日常运营的各个环节，通过系统性措施推动资源节约、能效提升与碳排放控制，构建低碳、高效的绿色运营模式。



佳通轮胎各单位全面推行无纸化与数字化办公，已实现 OA 协同办公平台全覆盖，采购、报销、合同等审批流程 100% 电子化，年均减少纸张消耗数万张。同时，大力推广高清视频会议系统，有效降低因差旅产生的交通碳排放。在办公设备管理方面，办公电脑统一安装节能软件，非必要设备在下班后及时断电；打印机与复印机启用“睡眠模式”，30 分钟无操作即自动降低能耗；各单位积极替换 LED 节能灯具，并在办公区及工厂部分区域采用感应式灯具，实现“人走灯灭”，显著降低照明用电。

我们还在各工厂建设了全厂级能耗监控平台，对水、电、气等能源消耗及排放数据进行实时监测与分析，为精细化能源管理提供数据支撑。



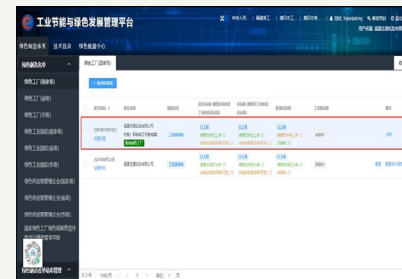
我们积极推进水资源高效利用。安徽工厂配套建设中水处理厂，处理后的中水用于冲厕、绿化及工装清洗等场景；桦林工厂通过蒸汽冷凝水回收系统，将冷凝水回用于锅炉补水，年节水量达 15 万吨。



为减少员工通勤碳排放，工厂提供班车服务，鼓励集中出行，降低私家车使用频率。同时，持续开展节能减排宣传，通过多渠道普及绿色办公理念，提升全员环保意识。

上述措施全面覆盖各单位办公、生产和宿舍区域，作为一家以创新为核心驱动力的制造企业，我们不仅聚焦技术前沿的突破，也积极将绿色理念融入日常管理，不断降低环境足迹。未来，我们将进一步深化绿色运营实践，持续提升资源利用效率，为实现企业可持续发展目标提供有力支撑。

福建工厂于 2021 年获得国家级绿色工厂认证后，每年依据相关要求执行自评价工作，不断进步。依据《福建省工业和信息化厅关于组织开展 2025 年度国家级绿色制造名单推荐工作的通知》要求，福建工厂严格对照现有国家级“绿色工厂”评价指标体系，于 2025 年 10 月圆满完成国家级“绿色工厂”自评价工作，最终评价得分为 90.13 分。



福建工厂践行低碳环保理念，考虑到肉类生产碳排放偏高，在保障膳食营养均衡的前提下，创新推出食堂周三素食日活动。每周三食堂改用大豆、菌菇、块茎类素菜替换荤菜，将低碳减碳理念融入员工日常就餐生活。



环境管理实践

在佳通轮胎，我们对可持续性的承诺依托完善的环保体系建设和执行能力。

环保体系建设

佳通轮胎三家工厂均已通过 ISO14001 环境管理体系认证，并依据 ISO 14001 环境管理体系标准，建立了完善的环境管理内部制度，包括《环安管理手册》《环安控制管理程序》《环安因素识别与管理方案实施控制程序》等文件，系统规范环境与安全管理。

2025 年，各工厂按照 14001 体系要求全面开展环境因素识别工作：

安徽工厂共识别环境因素 631 项，其中重大环境因素 7 项，一般环境因素 624 项；开展 1 次 ISO14001 体系内部审核，委托专业审核机构开展 1 次 ISO14001 环境管理体系换证审核。

福建工厂共识别环境因素 1,742 项，其中重大环境因素 10 项，一般环境因素 1,732 项；开展 2 次 ISO14001 体系内部审核，委托专业审核机构开展一次 ISO14001 环境管理体系换证审核，确保佳通轮胎环境管理体系的有效性。

废弃物和噪声管理

我们始终坚持将污染物的规范管理和达标排放作为佳通轮胎环境治理的重要基础。我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《中华人民共和国噪声污染防治法》等国家及地方污染物排放相关的法律法规和标准要求，针对废气、废水、固体废物等主要污染物，制定并落实内部管理措施：《大气污染防治管理细则》、《水污染防治管理细则》、《废弃物处理管理细则》、《化学品管理细则》、《噪声管理细则》、《环境健康与安全隐患排查治理管理细则》等，确保从产生到处理的全过程得到有效控制。

噪声管理

佳通轮胎内部建立了完善的噪声管理制度，明确噪声控制标准并落实各部门职责。针对高噪声车间及设备，我们加装了采用吸音材料的隔音罩与隔音墙，从物理层面有效阻隔噪声传播。同时，我们严格规定设备的维护保养周期，确保设备处于良好运行状态，减少因设备故障产生的异常噪声。此外，我们使用专业噪声监测仪器定期对厂区各区域进行监测并记录数据，根据监测结果科学评估噪声控制效果，及时发现潜在问题并动态调整管理措施，持续优化厂区声环境质量。

废气治理

佳通轮胎严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规以及地方废气排放标准要求。针对生产过程中产生的 VOCs、颗粒物等，采用 RTO、低温等离子等技术进行处理，确保废气排放的合规性。同时，部分废气治理配备在线监测系统，相关排放数据与环保部门联网，确保数据的实时监测与精准控制，未配备在线监测系统的排放口，按照排污许可证规定的项目及频次，委托第三方有资质单位定期进行监测。报告期内，废气排放均符合运营地法律法规要求。

案例 | 福建工厂废气处理改善实例

2025 年，福建工厂针对废气处理设施进行了多项优化升级，年内先后新增改造胶浆房废气收集治理项目，新实验楼废气治理项目，硫化车间废气治理项目（三期）等，投入运行后，成功减少非甲烷总烃等废气污染物年排放总量约 15.42 吨，不断减轻废气排放的环境影响。



2025 年 6 月，莆田市生态环境局组织马祖环境资源局一行 30 余人的参观交流团，到福建工厂进行了大气污染防治参观交流，参观交流团听取了福建工厂锅炉超低排放改造介绍、并赴现场参观，对我们在环保方面取得的成效给予了高度评价。



废水处理

佳通轮胎严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》及地方废水排放标准，确保产生的废水均得到合规处理并达标排放。

安徽工厂生产用水以循环使用为主，所产生的废水主要为生活污水，由自建污水处理站进行集中处理，采用 CASS 工艺实现达标排放，并配备污水在线监测系统，相关排放数据与环保部门联网，确保数据的实时监测与精准控制。

3 月 22 日，安徽工厂代表参加合肥经济技术开发区“3·22 世界水日”论坛。会上，安徽工厂代表区内节水企业分享了日常水管理经验。



福建工厂废水主要类型为生产废水和生活污水，由自建污水处理站集中处理。生产废水采用六孔旋流器 + 斜板沉淀 + 气浮装置 + 无阀过滤器 + 超滤 + 反渗透的处理工艺，处理后回用于车间生产用水。生活污水采用水解酸化 + 接触氧化 + 机械过滤器的处理工艺，处理达标后排入市政污水管网。污水处理站设有 PH 值、化学需氧量、氨氮和流量在线监测系统，并与生态环境部门联网，设施运行稳定正常。

2025 年，福建工厂污水处理站新增一套超滤 + 反渗透净水器，处理污水站末端出水，提升生产中水回用水质，日产水量约 300 吨，全部回用于车间冷却用水。



为加强水资源利用效率，佳通轮胎启动多项改进措施，包括蒸汽冷凝水回收再利用、冷却塔设备检修减少水损耗，以及建立日常污水流量异常预警机制等。2025 年，佳通轮胎 98% 的水资源实现了循环利用。

报告期内，佳通轮胎各工厂废水排放均**符合**运营地法律法规要求。

废弃物管理

佳通轮胎严格遵循《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》《危险废物贮存污染控制标准》等法规要求，明确工厂固体废物的分类、贮存、转移及处置规范，确保企业合规运营。我们与委托处置及利用单位签订正规合同，明确双方权责，并定期对处置商的主体资格与技术能力进行现场考察与运营评估，确保处置过程符合环保要求。

》》 针对一般工业固体废物

我们坚持源头减量、厂内循环与绿色低碳原则，依法实施清洁生产审核。通过合理选材、采用先进生产工艺与设备，推进技术改造与工艺升级，有效提高原材料转化率 and 产品合格率，从而减少生产过程中的废渣与废料产生。各生产线均已制定固废减量改善方案并配套设立考核指标，加强规范分类收集与贮存。目前，工厂产生的一般工业固体废物均交由专业回收处理单位进行资源化利用，持续推动源头减量。

》》 针对危险废物

我们建立了完善的危险废物分类管理制度，规范从产生、暂存到转运的全流程管理，确保各环节风险可控。工厂制定了危险废物管理计划并向生态环境部门备案，建立管理台账，所有危险废物均委托具备相应资质的单位依法合规处置。在减量化方面，我们通过加强内部管理减少废油产生；提高进厂原料质量检验标准，不合格材料由供应商直接回收再生，减少进入生产线的机会；同时加强生产过程管控，实行严格分类管理，最大限度减少不合格品及危险废物的产生。

鉴于固废主要来源于轮胎生产过程中的废料，佳通轮胎不断寻求创新解决方案，以最小化废物产生、提升回收利用水平，协同降低碳排放。

2025年

佳通轮胎废弃物回收利用率达

96%

回收材料和再生用途



为积极响应“无废企业”建设号召，福建工厂于 2025 年 8 月 11 日正式发布并实施了首版《“无废工厂”管理规定》，将“无废企业”建设工作全面纳入工厂日常管理体系。

在 2025 年成功获评“莆田市无废工厂”的基础上，福建工厂严格对标《福建省“无废细胞”建设指南》要求，于同年 7 月底完成了省级“无废工厂”的创建申报工作。经自查，工厂各项指标基本满足省级“无废企业”建设要求，获评福建省无废工厂称号。

环境风险应急处理

佳通轮胎各工厂高度重视环境风险管理，已制定覆盖各类潜在突发环境事件的应急预案体系，为切实提升应急响应能力，确保预案的可操作性和有效性，工厂严格按照年度演练计划，定期组织多层次、多场景的应急演练。通过模拟真实突发状况，检验应急组织体系、处置流程、物资保障及人员协同能力，不断优化应急响应机制，筑牢环境安全防线。

2025 年开展的典型应急演练案例：

电离辐射泄露应急演练



危险化学品仓库火灾事故应急演练



环保油库泄漏应急演练



加油站火灾爆炸事故综合应急演练



氨水泄漏事故应急演练



1. 员工氨气中毒晕倒



2. 班长发现立即报告主管及值班处长



3. 警戒组到场现场警戒



4. 专职消防队到场



8. 有毒气体检测



7. 医护人员救治中毒员工



6. 喷洒大量水稀释氨气



5. 消防救护员进场转移中毒员工



9. 维修人员进场检修



10. 演练总结

硫化车间废气治理设备故障应急演练



1. 员工氨气中毒晕倒



2. 班长发现立即报告主管及值班处长



3. 警戒组到场现场警戒



4. 专职消防队到场



8. 有毒气体检测



7. 医护人员救治中毒员工



6. 喷洒大量水稀释氨气



5. 消防救护员进场转移中毒员工



9. 维修人员进场检修



10. 演练总结

炼胶车间废气治理设备故障应急演练



1. 异常报告



2. 现场报警



3. 生产设备停机



4. 专职消防队到场



8. 排气筒废气检测



7. 引风机检查



6. UV箱检查



5. 控制室上锁挂牌



9. 恢复运行



10. 演练总结

污水站处理设备故障应急演练



1. 发现异常



2. 反馈值班人员



3. 停止排水



4. 现场排查并报警



8. 维修工作准备



7. 池水回抽



6. 现场警戒



5. 应急总指挥到场



9. 故障设施修复



11. 在线监测数据正常



11. 在线监测数据正常



12. 演练总结

供应链碳足迹管理

佳通轮胎将绿色发展理念贯穿于供应链的各个环节，致力于通过合作与创新推动供应商减碳管理和物流减碳。

物流约占佳通轮胎中国范围三碳排放量的 5%，我们始终将物流视为碳排放的重点领域，致力于到 2030 年，将物流排放量减少 30%。为了实现这一目标。在物流环节，佳通轮胎围绕运输方式优化、低碳物流应用与行业协同三大方向，系统推进减排工作：

1 优化运输结构，推广低碳运输方式

物流 TMS 系统为佳通轮胎的水路运输调配、经销商智能补货及无人配送等绿色物流举措提供了坚实的数据支撑，有力推动了供应链向高效、韧性与低碳方向的转型。

2025 年，我们通过提前规划供货时间，成功将 20,421 吨轮胎由公路运输调整为水路运输。这一举措不仅节省了 700 万元运费，更减少了约 4,659 吨碳排放，有效降低了单位货运的碳强度与整体物流成本。

2 推动运输装备绿色转型

积极引导供应商在干线运输中引入天然气重卡，逐步替代传统柴油车辆，从能源源头减少运输过程的温室气体排放。

引入无人电动车配送系统，打造覆盖全国 32 城的智能化末端物流网络，在提升配送效率的同时显著降低“最后一公里”的碳排放。

3 参与行业协作，共建绿色物流生态

作为供应链关键企业，佳通轮胎参与世界经济论坛（World Economic Forum）等平台的可持续交通议题，与行业伙伴共同探索低碳物流解决方案，推动全链条绿色转型。



2025 年 10 月，佳通轮胎物流部总经理张潮顺在 WEF 世界经济论坛组织的产业转型升级新动力论坛上分享佳通轮胎物流降碳实践



2025 年 4 月，佳通轮胎受邀参加 WEF 世界经济论坛组织的可持续交通与物流推动气候转型闭门会议

生物多样性保护

我们深知，健康的生态系统是企业长期可持续发展的基础。作为天然橡胶的重要使用者，我们的价值链与橡胶园等高生物多样性区域紧密关联。因此，我们将生物多样性保护纳入战略重点，通过栖息地保育、物种保护、绿色厂区建设等具体行动，系统性降低对自然生态的影响，并努力为社区和环境创造共享价值。

案例 | 苏门答腊象保护项目

自 2019 年加入全球可持续天然橡胶平台（GPSNR）以来，佳通轮胎进一步强化其在生物多样性保护方面的承诺，重点关注濒危的苏门答腊象的栖息地保护。

苏门答腊象在过去三代中因栖息地丧失和偷猎导致种群数量下降超过 80%。目前，野生苏门答腊象总数约为 2,400 至 2,800 头，分布于苏门答腊岛 25 个零散群体中，其中亚齐地区不足 1,000 头，面临极高的灭绝风险。

为支持保护行动，佳通轮胎与印度尼西亚大象保护论坛（Forum Konservasi Gajah Indonesia）建立合作，承诺在 2025 年至 2027 年期间提供超过 8.8 万美元资金，用于以下关键领域：

- 支持关键栖息地的研究与监测，加强核心区域的保护与管理体系建设；
- 推动当地社区与企业协作，促进人象共存机制建设，并发展可持续的经济活动，特别是在橡胶种植区；
- 提升公众认知水平，增强地方机构在共存策略方面的能力建设，提高对苏门答腊象的接受度与保护意识。

通过合作，佳通轮胎将生态保护、社区参与与供应链可持续性相结合，助力实现自然资本的长期保育，同时践行企业在生物多样性治理中的责任。



我们将继续加强与生物多样性相关社区、科研机构及保护组织的合作，推动基于自然的解决方案，并把生态考量融入工厂规划、日常运营和采购决策之中，为维护生物多样性、促进人与自然和谐共生承担应尽的责任。

03



社会篇

科技赋能

专注轮胎品质

我们坚持以创新和卓越为驱动，确保所有产品符合高标准的质量、安全和环保要求。我们采用先进的技术和严密的质量控制流程，从原材料采购到生产加工，再到售后服务，始终保障产品的高品质与可持续性，满足客户日益增长的可持续消费需求。

质量责任

在佳通轮胎，产品和服务质量是我们长期业务可持续性的核心要素，尤其在对性能、安全和合规性要求极高的汽车行业中，这一要素不容妥协。

质量战略

为增强产品与服务在战略和业务模式上的韧性，我们已将质量保证深度融入企业文化、治理架构和日常运营。我们实施统一的全球质量管理体系（QMS），并获得 ISO 9001 和 IATF 16949 认证，确保在全球各市场的一致合规。通过定期风险评估、客户反馈机制和召回模拟演练，我们能够前瞻性识别并应对潜在质量问题。同时，纵向一体化的价值链使我们能够更有效地控制关键质量节点，提升对市场变化的响应能力。

我们将质量视为关键差异化能力，并将其纳入高管绩效评估与重大运营决策。近年来，我们持续加大对研发、数字化测试平台及基于人工智能的质量保障系统的投入。产品创新以消费者安全预期、全生命周期评估及全球监管动态为指引。在设施升级、材料选择和技术采纳等决策中，我们同步考量产品卓越性与可持续性表现。

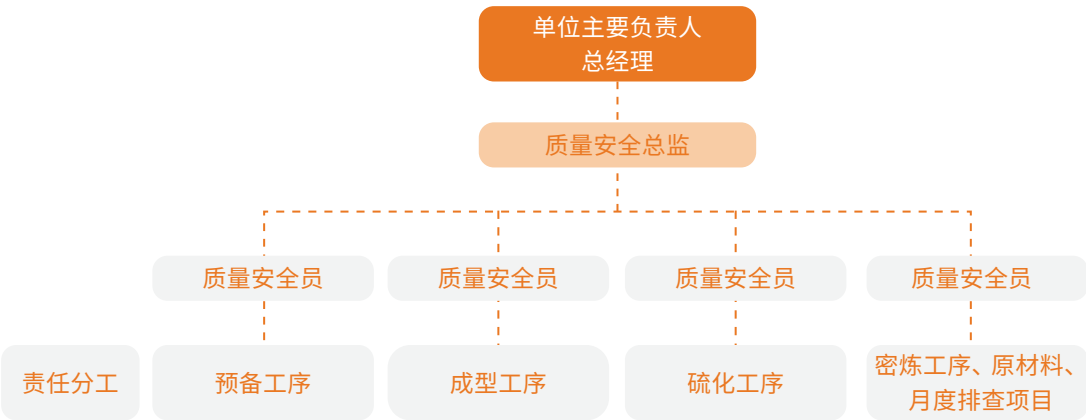
为衡量成效，我们监控关键绩效指标，包括产品缺陷率、客户投诉率及召回事件数量。这些指标定期与行业基准对比，并由高级管理层每季度审阅。相关目标已纳入集团 ESG 战略及客户满意度承诺，确保质量改进与可持续发展目标协同推进。

质量管理体系

健全质量架构与标准体系

各工厂构建了权责清晰的质量管理架构，严格遵循 ISO9001 和 IATF16949 标准，建立了涵盖质量管理手册、40 余个程序文件、上千份标准及数百项作业指导书的全面保障体系。同时，积极响应国家市场监督管理总局 2023 年第 75 号令，制定《工业产品生产单位落实质量安全主体责任监督管理》程序，明确质量安全负责人、总监及安全员的分级职责，严格执行“日管控、周排查、月调度”制度，全方位确保产品质量安全。

各工厂制定了《质量安全管理规定》，明确各工厂为质量安全第一责任人，严格执行“日管控、周排查、月调度”制度。由质量部副总经理担任质量安全总监，并在关键生产单元设立专职质量安全员，核心人员均经专业培训持证上岗，职责与能力要求明确。在履职管控中，质量安全总监作为核心管理层全面负责制度落实、风险研判及事故应急，每周组织隐患排查并每月向总经理汇报；安全员则深耕一线，每日依据风险清单巡查，严格监督原材料把关、生产过程控制及不合格品整改，并负责质量档案维护。



为保障产品质量稳定性，我们制定并执行《例查标准》，对各产品定期开展系统性检测。同时，依据《佳通集团召回程序》，我们建立了覆盖全球市场的召回响应机制，由高层领导牵头组成危机处理团队，确保在发现潜在风险时能够迅速启动调查、通知客户、回收产品并提供合理解决方案。

全流程质量测试与管控

佳通轮胎建立了完善的《原材料检验程序》和《胶料、半成品、成品检验和控制程序》，对原材料入库、混炼胶生产（流变仪、门尼检测）、生产过程（在线检测、自检与巡检）及成品环节（外观、X光、动平衡、均匀性检测）实施严格把控。工厂配备了先进的检验检测设备，出厂前严格按照要求进行性能尺寸抽样试验，并依据《缺陷产品召回控制》程序规范管理出厂产品。

我们的 QMS 系统覆盖产品全生命周期。设计阶段即引入跨职能团队开展失效模式与影响分析（FMEA），以预防潜在风险；生产环节采用实时监控、自动化检测和六西格玛方法，实现偏差的早期识别与纠正。所有工厂定期接受内部及第三方审核，确保符合行业标准与客户要求。我们系统收集客户满意度数据、售后反馈及竞品对标信息，驱动持续改进。针对任何质量问题或投诉，均执行根本原因分析，并落实纠正与预防措施，全程跟踪闭环。此外，内部举报与事件报告机制保障了组织内的透明度与问责制。通过将产品设计创新与可持续性评估相结合，我们致力于提供更安全、更耐用且环境友好的轮胎解决方案。

权威认证与风险闭环管理

各工厂已通过 ISO9001、IATF16949 质量体系认证，以及国家 CCC、美国 DOT 和巴西 Inmetro 等多项权威认证。在内部管理上，以《质量安全风险管控清单》为核心，全面覆盖企业合规性、设施设备、人力配置及从原材料到成品储存的全流程关键风险领域。



质量保障实践

在中国三大生产基地，我们建立了统一而高效的质量与安全管理体系，确保产品在全球市场的合规性、安全性与一致性。为筑牢内部质量根基，我们构建了体系化、常态化的质量文化建设机制与完整的质量教育体系，将质量管控深度融入全员日常工作。

新员工入厂即接受质量基础知识培训，岗位主管在岗期间持续强化相关要求；同时，我们定期开展“质量月”主题活动，围绕生产工艺管控、产品质量提升与风险防范等核心主题，通过专题宣讲、案例剖析、现场观摩、知识竞赛及技能比武等多种形式，激发员工钻研业务与提升素养的积极性。这些紧密结合实际工作场景的活动，有效强化了全员质量责任意识，促进了跨部门协作与经验共享，推动全员在实践中实现持续改进。

2025 年，为全面提升全体员工品质意识并持续提高产品的市场竞争力，各工厂举办了质量季、质量月系列活动：

安徽工厂（含新工厂）2025 年全年组织开展各类质量相关培训，内容包括：质量意识、质量管理、质量工具、品质案例等 613 场，18570 人次参加了培训，累计培训时长 62509 小时。

福建工厂举办了 2025 年质量月——质量知识竞赛。制造部门与支持部门共 72 名参赛队员组成 24 支队伍参赛，在比赛中展现出扎实的质量知识功底与卓越的团队协作精神，有效营造了“人人品管 事事循章”的浓厚氛围。2025 年，福建工厂共举办产品安全和质量相关培训总时长 18260 小时。

桦林工厂开展了以“严守作业标准，筑牢质量根基”为主题的质量季系列活动。活动自 7 月 1 日至 9 月 30 日，各部门将理论与实际操作紧密结合，通过佳通报纸、标语、条幅及看板等多种形式在内部进行广泛宣传。期间，各制造部与品保部组织开展了“质量之星”评选活动，并举办了以“提升品质意识”为主题的演讲比赛，对评选出的质量意识优秀主管及员工予以奖励。全年质量培训工作扎实推进，共进行涵盖质量意识、市场抱怨、防误纠错、过程控制、工艺知识及缺陷原因分析对策等内容的培训 246 场次，累计培训 6763 人次，培训课时达 4909 小时。

2025年

产品安全和质量相关培训总时长

85,678 小时



通过各项组织保障、制度建设、认证合规、流程管控与人员赋能，佳通轮胎在各生产基地形成了覆盖全链条、全员参与、全过程受控的质量与安全管理体系，为产品可靠性与客户信任提供坚实支撑。

智能革新

在工业 4.0 时代，我们认识到制造不仅仅是产能的体现，更是品牌认知、效率和质量的综合展现。为此，我们以数字化转型为核心抓手，系统构建覆盖研发、制造与供应链的智能技术体系，将数据驱动、智能算法与绿色理念深度融合。从研发设计到最终产品的整个生命周期管理，我们实现了智能闭环，确保每一环节都能高效运作并达到最佳状态。

知识产权保护

佳通轮胎将技术创新作为企业可持续发展的核心驱动力，系统构建了覆盖创造、保护、运用和管理全链条的知识产权体系，并配套实施创新激励机制，激发员工参与研发的积极性。

我们设立知识产权管理委员会，统筹制定战略规划，明确重点保护领域与发展目标，并配备专职人员负责专利申请、维护及全生命周期管理。我们依托专业数据库，持续监控外部专利动态，识别潜在风险，及时预警并制定应对策略；同时主动监测市场，收集和分析侵犯我司专利权、商标权等知识产权的线索，依法维权。目前，我们已获得知识产权管理体系认证，并荣获中国“国家知识产权示范企业”。

佳通轮胎时刻聚焦未来关键技术方向，积极开展专利前瞻布局 and 抢先申请，构建核心技术壁垒。同时，积极响应国家规范，扎实推进知识产权贯标工作，已通过《知识产权合规管理体系》（GB/T 29490-2023）认证，实现管理的规范化与标准化，显著提升知识产权风险防控能力和资产运营效率。

专利情况	合计	新增申请数	新增授权数
有效专利数量	636	105	94
发明专利	143	42	14
实用新型专利	262	24	27
外观设计专利	231	39	53
有效软著数量	4	0	0

为鼓励全员创新，佳通轮胎制定知识产权奖惩激励政策，对授权专利给予奖金奖励和荣誉表彰。每年开展“优秀创新成果评选活动”，由佳通轮胎创新成果评定委员会对员工在专利申请、标准制定、配方与花纹优化、机密技术研发等方面取得的成果进行综合评定，并在年度绩效表彰大会上予以公开表彰。对于因保密需要未申请专利的创新成果（如轮胎配方、花纹设计算法等），经评估符合专利申请标准的，同样给予奖励。该机制有效提升了员工创新积极性，丰富了佳通轮胎知识产权储备，并支撑我们在高性能轮胎和绿色技术等关键领域的持续领先。

2025 年佳通轮胎发起被侵权诉讼案件数目 0，接获侵权案件数目 0。

2025年

佳通轮胎发起被侵权诉讼案件数目

0

接获侵权案件数目

0



研发数字化平台

我们依托 AdvanZtech 领悦科技——全球一体化研发平台，系统整合轮胎设计、仿真分析、试验评价与性能验证能力。平台通过深入解析轮胎在静音舒适、绿色节能、安全耐久、精准操控等方面的性能机理，支持多场景虚拟验证与数据驱动的迭代优化，缩短开发周期，提升产品创新效率，确保研发成果精准匹配全球市场多样化需求。

LIMS 试验室管理系统

通过自动排程和无纸化办公提升实验室运营效率，积累实验数据促进知识传承。

PPM 项目管理系统

实现项目管理标准化，分析资源负荷情况以优化资源配置，支持明智投资决策。

TBR 半成品设计系统

推动半成品开发过程的数字驱动和流程审批自动化，加速研发模式向数字化生态体系演进。

设计平台

沉淀设计过程数据并构建企业专属知识图谱，为未来融合数字化建模与 AI 能力奠定基础。

仿真平台

提供有限元仿真的管理和方案支持，驱动产品性能优化与研发降本增效。

数据平台

集中展示产品研发数据，支持高效查询分析，为优化产品性能提供数据支撑。

运维平台

提升系统稳定性和用户反馈通道效率，确保系统的高满意度使用体验。

模具平台

实现模具全生命周期管理信息化，提高业务便利性和信息开放性。

FMEA 系统

规范新版 FMEA 电子化制作流程，增强跨部门信息一致性，提高审核通过率。

我们通过构建覆盖研发全链条的数字化平台体系，实现了从实验管理、项目协同到设计仿真、知识沉淀的全面赋能，不仅提升了研发效率与质量，也为佳通轮胎的可持续发展奠定了坚实的数字基础。



制造智能化系统

在制造端，我们全面部署 MES 与工业互联网平台，实现生产全流程的数字化管控。通过实时质量检测、自动防错识别、设备状态监控及能耗数据采集，关键工序已实现自动化与可视化。在全球五大生产基地，我们推进“精益智造”，构建从工艺参数到成品检验的闭环管理，保障产品一致性与制造效率，同时支撑绿色低碳生产目标。

案例 | 自动化、立体库、机器人和AGV安全设计培训》课程专题培训

2025 年 3 月 27 日~29 日，福建工厂委托第三方培训机构为我司工程系统主管、电气工程师、设备使用部门主管、相关管理人员提供《自动化、立体库、机器人和 AGV 安全设计培训》课程专题培训，通过理论知识培训和现场诊断指导，提升了参训员工对《自动化、立体库、机器人和 AGV 安全设计》的专业知识和技能，为工厂更好的实施自动化设备项目奠定了坚实基础。



智能物流和库存管理系统

- ▶ **智能仓储作业管理：**通过自动化指引替代传统手工操作，实现收货、拣货、装车等环节的高效执行，显著提升作业准确性和针对性，有效减少人为差错。
- ▶ **库存与发货优化：**支持轮胎产品“先进先出”策略，强化库存周转管理，缩短订单从接收到发货的处理周期，提高订单满足率，同时降低因库存积压导致的滞销与折价损失。
- ▶ **系统集成与流程协同：**与 WCS、MES、ERP 等系统无缝集成，打通信息流与实物流，支撑从原料入库到成品出库的全流程协同运作，为整体供应链效率提升提供保障。



IIOT 工业物联网平台

- ▶ **设备互联与管理：**连接各类工业设备，并与企业现有系统无缝集成，打破数据孤岛，提升全局生产状态掌控能力。
- ▶ **数据分析与预测维护：**实时采集设备运行数据，通过分析进行异常检测和预测性维护，有效降低故障率和维护成本。
- ▶ **透明度与效率提升：**提供各级管理人员所需的数据视图，提高决策准确性和效率，同时降低了人工巡检的需求。



智能数据集成计算平台

- ▶ **数据抽取与处理**：支持多源数据无缝接入，利用分布式计算引擎快速处理海量数据。
- ▶ **APS 智能计划排产**：基于规则与优先级自动生成最优生产顺序，保障准时交付。
- ▶ **MES 电子化检点**：实时采集关键工艺参数，实现异常自动预警与全流程质量追溯。
- ▶ **PCR 品质数据**：支持修品率、废品率、OE 率等核心指标的实时统计与多维度分析，助力快速响应与质量改进。
- ▶ 动态展示各工序设备运行状态（如 OEE、CT 时间、待料、异常等），以可视化方式提升现场管理效率。



设备资产管理 EAM 系统

- ▶ **设备资产全生命周期管理**：建立精细化的设备资产台账，实现从采购、使用到报废的全流程数据可追溯，有效延长设备使用寿命。
- ▶ **智能维护与工单管理**：通过规范的工单流转，结合预防性与预测性维护机制，显著降低设备故障率，减少非计划停机损失。
- ▶ **备件库存与成本管控**：对备件及耗材库存进行严格管控与联动更新，在保障生产需求的同时，显著降低采购与资金占用成本。
- ▶ **数据分析与决策支持**：依托强大的数据分析功能，深度挖掘设备运行与维护数据价值，为工厂数字化管理提供科学的决策支持。

高性能产品

佳通轮胎紧跟轮胎行业发展趋势，不断推出高性能轮胎产品，聚焦于可持续材料的添加、智能化技术的应用，以及低滚动阻力的优化等。

产品创新与技术突破

我们不断强化与电动汽车和混动汽车客户的合作，扩大了联合开发项目，确保轮胎设计与新能源汽车的能源系统和性能需求同步。同时，绿色认证和可持续材料供应商已纳入核心采购策略，使上游采购与下游脱碳目标有效协同。

全场景产品矩阵布局

- ◉ 在新能源与商用车领域实现全车型、全场景覆盖。全钢新能源卡车产品完成 6 大规格、15 款优质产品的布局，为客户提供系统全面的绿色运输解决方案。同时，紧跟轻卡转公制潮流，在行业内领先推出 3 大规格、24 款顶尖性能产品，成功锁定未来市场竞争优势。

绿色认证与市场标杆突破

- ◉ 城市轨道轮胎顺利通过“国际铁路行业标准质量管理体系认证”并荣获“铜牌”，成为全球轮胎行业首家获证企业，国内市场占有率突破 50%。此外，全年新增 4 个规格、5 款商用车胎产品获得绿色轮胎认证，持续为构建低碳交通体系注入新动能。



核心技术突破与性能跃升

2025 年，佳通轮胎在极限性能研发上取得重大突破，通过四大核心技术实现赛道级表现：

- ◎ **超高强度芳纶纤维补强**：有效抑制高速离心膨胀，大幅提升抗驻波能力，成功破传统速度壁垒。
- ◎ **专属赛道配方**：采用专用补强炭黑，实现升温速度提升与热熔温度窗口的拓宽。
- ◎ **非对称花纹与仿生胎侧设计**：非对称花纹兼顾弯道抓地与湿地排水；强化胎圈至胎侧过渡区结构，支撑超高 G 值稳态过弯；创新轮辋接触面滚花与高粘性润滑脂，彻底解决激烈驾驶时的轮胎滑移问题。
- ◎ **赛事级轮廓优化**：实现接地压力均匀分布，有效避免局部过热，显著提升轮胎在极限工况下的耐久性。

案例 | 携手仰望汽车，以极限科技定义电动化新范式

在电动化与高性能融合发展的道路上，我们以创新科技赋能合作伙伴，共同探索未来出行的无限可能。2025 年，搭载佳通轮胎的仰望 U9 Xtreme (U9X) 以 496.22 km/h 的极速成绩登顶全球汽车极速榜首，并在纽北赛道创下 6 分 59 秒 157 的圈速纪录。

这一成就的背后，是佳通轮胎为纯电超跑量身定制的核心技术突破。我们联合开发了全球首款设计时速 500km/h 的赛道级半热熔轮胎——GitiSport e·GTR² Pro。针对电动汽车瞬间爆发的巨大扭矩与极端工况，我们通过以下创新实现了性能跃升：

► **极限速度与耐久性**：突破 500km/h 速度壁垒，通过优化胎体材料与轮廓设计，改善接地压力分布，显著降低赛道磨耗，确保在极限状态下的安全与稳定。

► **精准操控与抗冲击**：针对赛道场景强化轮胎刚度与抗冲击性，配合仰望 U9X 独特的“易四方”扭矩矢量分配技术，提供极致的操控反馈与抓地力，即便在颠簸赛道亦能稳健驰骋。

此次合作不仅是对佳通轮胎“研发创新 + 智造升级”战略的极致淬炼，更展示了我们在新材料、AI 仿真设计等前沿技术领域的深厚积累。我们依托覆盖全球的研发网络，成功将实验室的科创成果高效转化为应用场的卓越产品，为全球高性能汽车产业的电动化转型提供了坚实支撑与全新范式。



绿色产品

佳通轮胎积极响应国家低碳环保政策，持续推进绿色乘用车和商用轮胎产品的研发与应用。

我们通过多项技术路径降低轮胎滚动阻力（LRR）：优化轮胎结构以减少旋转过程中的能量损耗；采用复合材料加强件实现轻量化，改善滚动动力学性能；并应用含硅石和环保聚合物的先进配方，在降低滚动阻力的同时保障湿地抓地力、耐久性与耐热性。

案例 | 佳通轮胎709E系列，领航新能源物流新纪元

伴随新能源物流车快速普及，城市配送对轮胎的节能、耐磨、安全性能提出更高要求。针对新能源轻卡自重偏大、扭矩高、损耗快的用车痛点，佳通轮胎依托 T5 启智科技平台，推出 GAR709E、PAR709E 系列专用轮胎。

产品从配方、结构、花纹全方位升级：采用低滚阻配方与优化结构，减少能耗、提升续航，帮助车队降本增效；强化胎体与耐磨材质，延长轮胎使用寿命，提升出勤效率；搭配多维沟槽与排水设计，增强湿路抓地与制动性能，筑牢行车安全。

佳通 709E 系列为新能源轻卡“续航、安全、经济”三重焦虑给出系统性解决方案，助力绿色运输迈向更高能效与更低成本的进阶时代。



目前，我们已有 8 款半钢轮胎和 7 款全钢轮胎产品获得中国绿色产品认证证书，这些产品在滚动阻力（均达到 B 级）、资源属性、能源属性、环境属性、湿滑抓地力及噪音等指标上全面满足国家绿色产品标准。

全钢胎

在已量产的全钢产品中，另有 20 款滚动阻力达到 B 级，1 款达到 A 级。为应对未来市场需求，我们已启动 2 款低滚动阻力新产品的预研工作。

在新能源商用车领域，我们针对国内五大主流应用场景——新能源公交、牵引车、轻卡、自卸车和搅拌车——开展了系统性研究，并开发了相应的专用轮胎产品：

- ▶ **新能源公交车**：因电池增重和电机高扭矩特性，对轮胎的承载能力与耐磨性提出更高要求。我们推出了 GAU867V1 系列专用产品，覆盖 10 个规格，兼顾高承载与高磨耗性能。
- ▶ **新能源牵引车**：主要用于短途倒运，路况复杂、转弯频繁，易出现夹石和快速磨损。我们已推出 GAR537PRO 产品，并正在开发 5 款新品：部分聚焦高磨耗与防夹石性能，其余则侧重低滚动阻力，以满足不同运营需求。
- ▶ **新能源轻卡**：用于城市短途配送，自重增加且瞬时扭矩大，需兼顾高承载、高磨耗、防夹石、低滚阻和高湿抓性能。我们已量产 PAR709E（7.00R16LT），并正拓展其他规格，以适配更多车型。

目前，部分绿色产品的实测燃油消耗较普通轮胎降低 3% 以上，在提升能效与减少碳排放方面取得了实际成效。通过持续优化产品设计与材料应用，我们致力于为新能源商用车市场提供安全、高效、低碳的轮胎解决方案。

半钢胎

佳通轮胎持续推动乘用车轮胎的绿色创新，将降低滚动阻力、减轻产品重量与提升能效作为研发重点，同时确保安全性和性能不受影响。我们依托 AdvanZtech 技术平台，在胎面设计、材料应用和结构优化等方面取得实质性进展，已实现乘用车轮胎滚动阻力低至 4.8N/KN，有效支持电动汽车延长续航里程。具体成果包括：

- ▶ 针对 205/55R16 规格的 **GitiComfort F22** 产品开展轻量化研究，单胎重量下降 21%，经技术调整后，关键性能指标与轻量化前基本持平；
- ▶ 全新一代舒适型轮胎 **GitiComfort F26** 采用涡流消音壁、多维降噪花纹阵列及柔性环带技术，滑行噪音低至 68dB(A)，达到欧盟 A 级认证水平；
- ▶ 专为新能源汽车开发的 **GitiControl eP20**，滚动阻力系数低至 5.3‰（欧盟 A 级），湿地抓地力与滑行噪音同样达到 A 级，综合性能达到行业一流水平；
- ▶ 四季轮胎 **GitiControl P10 AS** 在保持干湿地操控、制动与静音性能的同时，具备优异的低温适应性和全天候表现，其冬季滚动阻力与驾驶性能优于主流产品。

通过持续的技术投入与产品迭代，我们致力于为消费者提供更节能、更环保、更安全的轮胎解决方案，助力交通领域低碳转型。

作为佳通轮胎可持续发展创新路线图的重要组成部分，我们致力于开发有助于提升车辆燃油和能源效率的轮胎产品，以支持气候减缓目标并为客户创造价值。

可持续材料应用

佳通轮胎始终秉持“绿色生产、精益制造”的理念，并将其贯穿于生产全生命周期。在产品的设计开发阶段，我们便从源头推行绿色设计，大幅提升天然橡胶及其替代材料、可再生合成橡胶、可再生化合物等可再生材料，以及回收橡胶、回收钢丝等可回收材料的应用比例。按照可持续发展目标规划，我们致力于在 2050 年将轮胎产品中可再生 / 循环材料的使用率提高至 100%。

在原材料研发与采购过程中，佳通轮胎始终将绿色环保理念贯穿始终。我们制定了《可持续材料应用规划》，明确分阶段实施路径：短期聚焦回收橡胶、回收炭黑、生物基油、可再生白炭黑等材料，短期目标是到 2025 年实现可持续材料在量产用料中占比达 30%，中长期以 2030 年范围 3 碳排放强度降低 30% 为核心目标，并计划在 2050 年实现 100% 使用可再生或循环材料。持续推进可再生与可回收材料的规模化应用。

Giti E-Synergy：以 75% 可持续材料定义高性能新标杆

为积极响应双碳政策，佳通轮胎制定了明确的可持续发展关键目标及长远规划。作为这一战略的创新成果，我们推出了全新花纹设计的 UHP 类高性能产品——Giti E-Synergy。该轮胎的可持续材料应用比例超过 75%，在欧盟标签等级中达到了顶尖的 AAA 标准。实测数据显示，其湿地制动性能较现行市场销售的非可持续材料同类型产品提升了 8%，且在其他各项性能指标上均实现了全面超越，成功兼顾了绿色环保与卓越的驾驶性能。



2025年

该轮胎的可持续材料应用比例超

75%



目前，量产轮胎中的可持续材料平均含量已达 30%。2025 年我们已发布 PCR 93% 可持续原材料原型胎，TBR 90% 可持续原材料原型胎。

佳通轮胎安徽工厂和福建工厂于 2025 年 12 月 3 日顺利通过国际权威审核，正式获得 ISCC PLUS 可持续发展与碳认证证书。本次认证覆盖原料采购、生产加工、供应链追溯等全流程，标志着工厂在可持续生产、循环经济及碳足迹管理方面达到国际先进水平，有效提升了企业绿色竞争力与国际市场准入能力，为满足全球客户对可持续供应链的严苛要求奠定坚实基础。



智能轮胎

佳通轮胎目前在智能轮胎领域自主研发了全生命周期管理系统 TLMS 和智能轮胎管理系统 TPMS 两大数字化系统以满足不同客户的需求。

全生命周期管理系统TLMS:

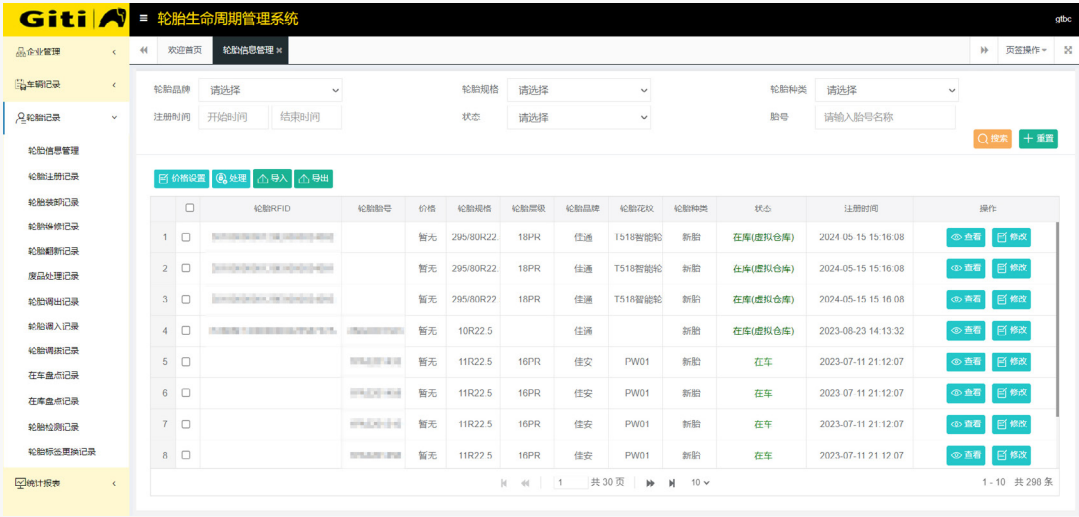
佳通在轮胎生产时嵌入 RFID 芯片，识别和记录轮胎信息，搭配手持终端，将芯片记录信息录入我们自主研发的全生命周期管理系统。系统中信息涵盖轮胎入库、出库、上车、下车、维护、翻新、报废等节点，可对注册车辆、在车轮胎、库存轮胎、流转轮胎、报废车辆进行全面统计管理，并自动生成各种分析报表供管理者随时查阅，从而实现库存管理、轮胎防盗、里程追踪、报废分析、成本管控等功能。截至 2025 年底，佳通已累计为客户装配芯片轮胎 171,643 条。

手持设备功能

- 轮胎注册
- 轮胎调拨
- 翻新维修
- 车辆管理
- 废品管理
- 标签管理
- 轮胎盘点
- 信息查询
- 轮胎检测



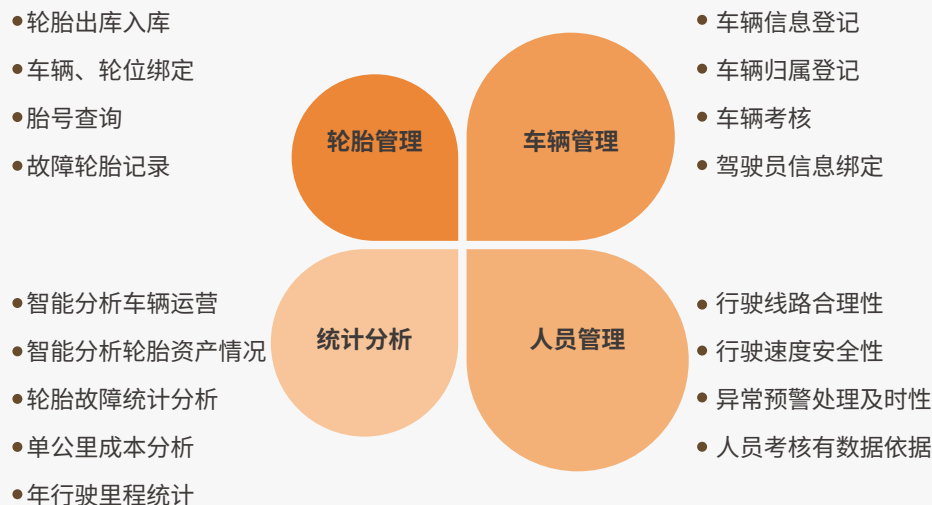
手持终端扫描芯片



系统界面

智能轮胎管理系统TPMS:

如果说 TLMS 系统主要实现了轮胎静态信息记录，TPMS 系统主要是动态监测轮胎使用过程中的各项参数。我们为轮胎客户装配传感器，实时监测轮胎的胎压胎温等信息，数据上传至车载显示器和智能轮胎管理系统，及时对轮胎状态进行报告和预警，有效保障行驶安全，减少轮胎损耗。截至 2025 年底，佳通已累计为车队客户安装传感器 11,816 个轮位。



传感器安装



系统界面

搭配使用智能系统可有效帮助车队客户进行无纸化办公，减少轮胎损耗，降低使用风险，科学管理车队用胎。目前，我们的智能轮胎已累计保障 81 家车队 3,084 台车辆安全行驶。

为加速产品落地，我们在包括中国和东南亚在内的关键市场拓展本地化研发能力，缩短低滚动阻力轮胎产品的开发与上市周期。生产布局方面，我们在高需求区域战略性部署制造设施，提升交付效率，减少运输碳排放，并增强对 OEM 客户的供应链保障能力。

负责任供应链

佳通轮胎并不是简单地购买其供应商的产品和服务，而是兼顾供应商企业文化、公司发展、环境保护、商业道德、员工关怀等企业社会责任表现。我们已将负责任采购融入战略规划，明确相关管理目标，并不断提升佳通轮胎及整个供应链的可持续表现。

供应链风险管理

佳通轮胎大力推进可持续供应链治理的工作。基于我们的业务模式，开发了一套考虑风险的流程和工具，确保在全球运营中系统地识别、评估、优先处理和监控供应链可持续发展风险。

我们计划到 2030 年对所有高风险供应链进行 100% 的核查，重点关注负责任的采购和本地合作。

原料采购端已引入定制化 Moody's 系统对供应商进行科学、系统的筛选与评估。基于多维度指标（如财务状况、信用风险、ESG 能力、制裁信息等），对供应商进行量化打分与动态评级，实现从准入、绩效监控到分级管理的全流程闭环。被认定为高风险的供应商在准入前需接受进一步评估。对于被评估为中等风险的供应商，我们则在准入后继续进行合作后的审查和监控。通过 Moody's 系统的应用，我们显著提升了供应商管理的客观性、透明度和决策效率，有效降低供应链风险，同时推动合作伙伴共同迈向高质量、可持续的发展目标。

供应商管理体系

佳通轮胎以《采购控制程序》为纲领，明确采购流程合规性要求，涵盖供应商选择、合同管理、风险控制等全流程规范。以 ISO9001、IATF16949 和 ISO20400 为基础，不断融合 OEM 客户的特殊要求，我们建立了佳通轮胎原材料供应商管理体系，明确了原材料供应商全生命周期的质量管理要求。

2021 年佳通发布《可持续采购手册》，将环境保护、劳工权益、商业道德等社会责任标准嵌入采购决策，使得佳通的采购活动不仅满足当前业务需求，更能为长远的可持续发展贡献积极力量，可持续采购手册每年更新。

案例 | 佳通轮胎获评2025上海气候周气候灯塔供应链典范

在 2025 年上海气候周期间，佳通轮胎凭借扎实的全链条绿色减碳实践与卓越的供应链管理能力，提报“佳通智链 - 绿创未来”项目，通过六大核心案例，系统展示研发智能平台轻量化低滚阻设计、可持续材料配方研发应用、供应链碳足迹追踪管控、生产端绿色智造、科学化供应商管理等核心优势，完整呈现从研发、生产到供应链上下游协同减碳的全维度绿色布局，成功斩获 2025 气候灯塔供应链典范奖，入选案例被收录至官方白皮书进行全球推广，彰显了我们在绿色供应链领域的标杆实力与行业引领价值。



本次权威评选由多位行业专家联合评审，全场共 11 家企业获评灯塔典范奖、24 家企业获评优秀案例奖。佳通轮胎凭借突出的全产业链绿色发展成果，成为本届评选中唯一获奖的轮胎企业，同时也是历年气候灯塔评选中唯一斩获供应链典范奖的轮胎企业，实现行业突破性认可。

供应商管理流程

初筛

佳通轮胎采购部以环境合规性、人权保障及商业道德规范为核心考察维度，构建 "一票否决" 机制。而后通过跨部门团队的协同工作，对潜在供应商进行全面评估，包括商务评估，技术评估和质量保证能力评估，只有通过评估的供应商才成为佳通轮胎的合格供应商。最后通过合同、技术标准的签署，我们确保供应商能 100% 了解佳通要求并严格执行。

风险识别

佳通轮胎运用科学的方法对供应商进行 ESG 风险识别，根据供应商行业特点、供应产品的重要性等因素，对其进行 ESG 的风险分级。对于中高风险的供应商，我们会进行进一步的审查，包括发放针对性的调查问卷和实地考察等，以确保其运营符合可持续发展要求。对于存在问题的供应商，我们会与其共同制定改进计划，提供必要的技术支持和培训，帮助其提升可持续发展水平。

供应商日常管理

为了确保供应商在合作过程中始终遵循可持续采购原则，佳通要求所有供应商必须签署或认可《供应商社会责任承诺书》、《供应商廉洁与诚信承诺书》，明确在可持续发展方面的责任和义务。承诺书涵盖了环境保护、人权、商业道德、社会责任等 7 个方面的内容，要求供应商严格遵守相关法律法规和行业标准。

质量管理

我们明确了原材料入库检验项目规范，执行 100% 的原材料到货批次入厂检验；对不合格的原材料实施 100% 的隔离管控，100% 的 8D 报告管理质量问题，100% 质量问题改善对策跟进。确保只有合格的原材料才能进入佳通轮胎生产线用于轮胎生产，保证轮胎产品质量。

综合评价

佳通轮胎供应商管理团队每个月对供应商的绩效表现进行多维度的综合评价，包括交付，质量，服务，供应能力，ESG 表现等，对供应商进行综合评级。通过动态分层管理与精准辅导机制，形成“评价 - 改进 - 提升”的闭环管理模式，全面强化供应链综合能力。



供应商能力提升

我们重视供应商的可持续发展能力建设，并将其作为供应关系管理的关键组成部分。每年，我们投入资源对目标供应商开展专项培训，帮助其提升专业素质与技能水平。2025 年，我们共对 18 家供应商实施了供应商制造质量体系 BIQS 和问题解决 PST 知识培训，累计培训时长 36 小时。

同时，我们的 SQE 团队每年例行对供应商进行 VDA6.3 过程审核，排查供应商过程管控风险，针对性辅导供应商补齐薄弱环节、完成整改优化。2025 年，我们完成了对 109 家供应商的审核，涉及骨架材料、胶料、炭黑和化工助剂等供应商，累计审核时长约 343 人日。SQE 团队辅导供应商针对不符合项进行改善，确保所有不符合项得到有效闭环，提升质量能力。

供应商在可持续发展方面的绩效表现及其改进承诺，已被纳入新品开发准入和年度综合绩效评价的重要考量维度。为鼓励持续进步，我们对在可持续发展实践中表现卓越的供应商，将其评估频率由每年一次调整为每两年一次。这一调整既是对供应商长期投入的认可，也旨在激励其在可持续发展路径上不断深化实践。

专利情况	合计	新增申请数
本地采购支出的百分比	%	89
目标供应商中已签署可持续采购章程 / 供应商行为准则的百分比	%	100
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	%	95
已经过企业社会责任 (CSR) 评估（例如问卷）的目标供应商百分比	%	100
针对环境或社会问题对供应商进行现场审计的百分比	%	100
所有地区内已经过可持续采购培训的采购员百分比	%	100
已通过 ISO14001 认证的目标供应商百分比	%	88
已通过 ISO45001 认证的目标供应商百分比	%	73
已经过 Ecovadis 评估的 A 类材料目标供应商百分比	%	100

欧盟无毁林法规 (EUDR) 响应

为积极响应 2023 年 6 月欧盟颁布的《欧盟无毁林法案》（EUDR），我们全面推动天然橡胶供应链的可追溯性与合规性建设。作为全球可持续天然橡胶平台（GPSNR）成员，我们自 2019 年起便建立了系统化的尽职调查管理体系，涵盖潜在供应商合规筛选、内外部能力建设及合作决策机制。目前，我们已完成 EUDR 合规的关键步骤，包括对天然橡胶实施合法性与地理坐标的现场审计、部署系统化可追溯措施，并成功开展 EUDR 合规轮胎的试生产。合规轮胎已于 2024 年 9 月正式发往欧盟市场。

为确保全链条合规把控，我们建立了专门的 EUDR 符合性流程：

风险管控与供应商认证

基于法规要求开发专属风险评估方法与检查清单，完成首批天然橡胶供应商的 EUDR 合规认证，从源头把控原料合规性。

第三方核验与入厂严控

联合专业第三方机构，对每一批入厂的 EUDR 天然橡胶进行数据合规性验证，确保符合标准的原料进入生产环节。

全链条精准溯源

在生产系统中引入独特的 EUDR 轮胎编码体系，实现合规轮胎与常规轮胎的精准区分。每一条出口欧盟的 EUDR 轮胎，均可通过专属编码追溯对应天然橡胶的全流程合规数据。

EUDR 法规要求与我们既有的天然橡胶可持续发展政策高度契合。我们不仅要求合作供应商严格遵循相关法规标准，也积极鼓励非 EUDR 合规供应商向该标准转型，并、提供全方位的支持与协助。通过跨职能团队的协同推进，我们致力于与供应链伙伴共同减少毁林风险，推动全球天然橡胶产业向长期、可持续的高质量方向发展。

冲突矿产

尽管佳通轮胎作为轮胎制造商并不直接开采或采购冲突矿产，但我们认识到供应链中可能间接涉及此类材料，例如锡、钨、钽、金（3TG）以及钴等，尤其存在于电子元件和部分原材料中。为切实履行企业责任，我们严格遵循经济合作与发展组织（OECD）《负责任矿产供应链尽职调查指南》，并积极落实相关国际及美国法规要求。

我们已将负责任矿产采购纳入供应商管理流程，要求供应商定期提交符合负责任矿产倡议（RMI）标准的尽职调查报告，并通过 RMI 开发的应用工具进行信息核实。通过对含冲突矿产或其衍生物的材料和组件进行识别与追踪，我们确保所采购的矿物来源于 RMI 认证的合规冶炼厂，杜绝与冲突地区或侵犯人权行为的关联。

同时，我们持续推动供应商加强信息披露，并与上游合作伙伴协同提升供应链透明度。这些举措不仅强化了我们的合规能力，也有力促进了行业向更道德、更可持续的采购实践迈进。



保障客户权益

佳通轮胎始终以客户需求为核心，坚守责任经营理念，全方位优化客户体验、保障客户合法权益，稳固品牌市场信任根基。

健全权益保障机制

佳通轮胎进入中国市场以来，持续完善售后服务体系，现已建成覆盖全国的服务网络，并设立统一的客户服务热线（400-636-6678），为用户提供及时、可靠的售后支持。我们重视客户反馈，将其作为改进产品与服务的重要依据，通过热线、电子邮件、社交媒体等多种渠道接收意见与投诉，建立了覆盖营销、标签、服务信息及产品召回等环节的投诉处理机制。

我们坚持“以用户为核心”的理念，致力于与用户建立长期、互信的关系。目前，佳通在全球已布局超过 100,000 个专业零售终端，形成广泛的销售与服务网络。围绕消费者日益个性化和多样化的需求，我们持续推进渠道数字化升级，优化门店运营与售后服务流程，并通过线上线下一体化服务平台，提升产品可及性与服务体验的一致性。

在服务执行层面，我们依托标准化的服务流程、专业的服务团队和多元化的服务渠道，确保快速响应与高效处理。通过持续倾听客户声音、及时响应问题并推动系统性改进，我们不断提升服务效能，为客户创造价值，也为品牌可持续发展奠定基础。2025 年，客户满意度达到 92.73%。

同时，我们在制造端建立了全球统一的品质保障机制，通过标准化工艺、自动化检测和环境友好材料的应用，确保产品性能的稳定与可靠。这一机制不仅支撑高质量交付，也构成了我们“绿色制造生态系统”的重要组成部分，将可持续理念贯穿于产品全生命周期。

终端赋能提质服务

佳通轮胎秉持负责任的营销理念与客户至上的服务原则，以高品质终端服务升级、提升客户满意度为核心，针对乘用车胎、商用车胎及佳安品牌全渠道合作伙伴，搭建起分层分类、精准适配的系统化培训赋能体系。培训全面覆盖内部销售人员、经销商业务团队、核心服务商经营者、品牌星级零售门店四大核心群体，课程内容紧贴终端经营与客户服务实际需求，涵盖产品技术知识、门店经营管理、精准营销服务、渠道规范运营、售后理赔流程等核心模块，全方位补齐终端服务短板。同时，我们整合内部资深业务专家、外聘行业讲师及优秀标杆经销商资源组建专属授课团队，保障课程内容兼具专业性、前沿性和落地性。

为杜绝培训形式化，切实保障学习成效落地，我们建立完善的训后长效追踪机制，针对各类专项培训开展为期一个月的课后陪跑与效果跟进，持续跟进学员实操落地情况、答疑解惑，引导学员将所学知识转化为门店运营、客户服务、问题处置的实战能力，有效夯实培训成果，实现学以致用。2025 年佳通轮胎全品类终端培训有序落地，全年累计赋能学员超 2,500 人次；截至 2025 年底，各类常态化培训已累计覆盖全国各区域门店逾 7,900 家。通过全层级、全覆盖的渠道赋能体系，佳通轮胎以规范、专业的负责营销模式，持续助力合作伙伴提质增效，不断优化终端客户服务体验、提升客户满意度，构建厂商共生、服务升级、长效发展的良性生态。

2025年

全年累计赋能学员超

2,500 人次



截至2025年底

各类常态化培训已累计覆盖全国各区域门店逾

7,900 家



04



社会篇

以人为本 共创美好未来

佳通轮胎优先考虑可持续的人力资源实践，致力于让每一位员工都能在佳通获得尊重与发展。同时，我们将这份关爱延伸至办公室之外，通过投身公益慈善与积极的行业交流，传递温暖与责任，携手利益相关方共创美好未来。

保障员工权益

佳通轮胎将可持续的人力资源实践作为企业长期发展的基础，致力于为全体员工营造安全、公平、有保障的工作环境。我们相信，对员工的投资是实现业务可持续发展的核心。为此，我们提供具有市场竞争力的薪酬、清晰的职业发展通道，并将员工的安全、健康与福祉置于优先位置，以此履行社会责任，树立负责任雇主的形象。

权益保障机制

佳通轮胎严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及其实施条例，《职工带薪年休假条例》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，并据此制定《员工考勤管理规定》《员工行为管理规定》《员工招聘管理规定》等内部制度，确保员工合法权益得到全面落实。佳通轮胎与全体员工依法签订劳动合同，合同覆盖率达 100%，按时足额发放不低于当地最低工资标准的薪酬，依法缴纳社会保险及住房公积金，保障各项法定福利及时兑现，并为员工提供平等的培训、晋升机会及法定休息休假权利。

佳通轮胎自成立之初即设立工会，通过签订《集体合同》与《女职工特殊利益专项集体合同》，明确劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生及教育培训等内容，落实女职工产假、哺乳假，并对孕期、年老及体弱员工进行合理岗位调整。佳通轮胎实行管理与技术双通道晋升体系，建立完善的薪酬管理与绩效考核制度，福建工厂还额外制定《员工权益保障管理规定》，系统规范员工健康、安全与权益保护。

佳通轮胎致力于构建互相尊重、包容多元的工作环境，明确禁止任何形式的歧视、骚扰或不公平对待，并通过设立举报投诉电话和信箱等机制，为员工提供制度化维权渠道，确保相关问题及时处理。佳通轮胎制定并实施《企业文化管理规定》，明确企业的核心要素、管理机构、实施路径及评估机制，旨在提升员工对企业使命、愿景和价值观的理解与认同，持续完善员工权益保障体系，夯实可持续发展的组织与人文基础。

透明招聘

佳通轮胎坚持合法合规、公平公正的雇佣原则，全面遵守相关法规，严禁雇佣童工和任何形式的强制劳动，实行同工同酬，依法签订劳动合同和集体合同，明确双方权利义务，并确保员工工资不低于当地最低工资标准。佳通轮胎推行“机会均等”政策，不因性别、民族、宗教信仰、国籍、籍贯、婚姻状况、身体状况等因素对候选人区别对待。

佳通轮胎各工厂积极拓宽人才来源并优化招聘机制：安徽工厂依据《反歧视管理规定》，建立公开透明的招聘与晋升机制；福建工厂通过校园招聘、社会招聘与内部推荐相结合深化校企合作，并应用北森招聘系统提升效率；桦林工厂综合运用媒体直播、网络平台、现场招聘会、电台广播及员工推荐等多种渠道，部分技术岗位采用线上视频面试以提高招聘灵活性。

2025 年，我们进一步强化人才战略前瞻性布局，面向全国开展高校人才引进工作，成功举办 7 场秋季校园专场招聘会，覆盖合肥工业大学、南京农业大学、北京化工大学、南昌大学、华东交通大学、福州大学、华侨大学等多所高校，构建起覆盖东南、华东、华北及东北地区的高效人才网络。

员工关怀

作为我们可持续发展承诺的一部分，我们提供一系列员工福利，包括：

 养老保险

 医疗保险

 住房公积金

 失业保险

 生育保险

 工作餐或就餐补贴

 工伤保险

 意外保险

 免费住宿

我们的员工还能享受充足的休假时间，包括：

 年假

 产假 / 陪产假 / 育儿假

 丧假

 福利年假

 婚假

 病假

 法定假期

 探亲假

 调休假

员工的身心健康是企业可持续发展的基石，我们致力于营造健康、积极、和谐的工作环境。除入职体检外，佳通轮胎每年组织全员健康体检，覆盖基础项目，并根据员工性别等特征提供针对性的专项检查，帮助员工及时掌握自身健康状况，实现疾病的早发现、早预防、早治疗。



性别平等

佳通轮胎坚信性别平等是推动社会进步和公司可持续发展的核心价值，我们致力于营造多元、包容的工作环境，确保男女员工在职业发展、薪酬待遇、晋升机会等方面享有平等的权利与机会。佳通轮胎实施灵活的工作制度，支持女性员工在职场和家庭之间实现平衡，特别是在孕产假、育儿支持等方面提供全方位的保障。根据地区法律，女性员工享有 158-180 天的带薪产假，男性员工可享受 10-30 天的陪产假；通轮胎提供育儿假，帮助新手父母平衡工作和家庭责任。

佳通轮胎定期开展性别平等培训和意识提升活动，促进全员对性别平等的认知和尊重，确保所有员工都能在公平公正的环境中充分发挥潜力。同时，佳通轮胎积极推动外部合作，支持女性提升参与度和领导地位，倡导性别平等的价值观，不仅为员工提供公平发展的机会，也为社会的性别平等目标贡献力量，激发团队的创新与协作，促进佳通轮胎和社会的可持续发展。

佳通轮胎始终致力于构建平等、健康、温暖的女性职场环境，积极落实女职工专项保护条例，每年定期开展安全普法教育，并投入专项经费组织女职工进行全面专项体检，切实呵护其身心健康。

案例 | 致敬“她”力量

为激发女职工的爱岗敬业精神，各单位工会在“三八”国际妇女节期间隆重举办先进女工评选表彰，共选出先进女工个人、先进女工班组、先进女工工作者及“三八”红旗手多人，树立巾帼榜样。此外，佳通轮胎积极响应国家政策，在节日当天举办趣味活动并发放精美纪念品，通过设置女工费，用实实在在的福利让每一位女职工感受到佳通轮胎的尊重与关爱



公平薪酬和晋升路径

在佳通轮胎，我们为员工提供公平和基于绩效的薪酬。我们会定期将薪酬与行业标准进行比较，以确保其具有竞争力，并符合当地法律和协议，保障员工的生活水平。除了基本工资外，我们还为员工提供与绩效挂钩的奖金和销售激励。我们的员工参加法定和福利社会保障计划，为他们提供全面的薪酬待遇和生活保障。



佳通轮胎为员工建立了完善的晋升体系，实行“管理 + 技术”双发展通道，支持员工根据自身特长和职业规划选择适合的发展路径。我们引入内部竞聘选拔机制，通过公开、公平、公正的方式甄选合适人才，并规范人才选拔与管理流程，确保晋升机制的透明性和规范性。

管理晋升路径为

► 作业员 → 班组长 → 工程师 → 处长 → 经理 / 高级经理

专业技术发展分为三大类别，对应不同的晋升序列

生产类	中级工 → 高级工 → 技师 → 高级技师
管理类	初级管理师 → 中级管理师 → 高级管理师
工程技术类	初级工程师 → 中级工程师 → 高级工程师 → 资深高级工程师

佳通轮胎每年 7 月组织开展专业技能职称评聘工作，鼓励员工深耕专业技术、提升技能水平，推动职业生涯持续发展。通过制度化、规范化和人性化的管理实践，我们致力于营造公平、安全、有尊严的工作环境，支持员工与企业共同成长，夯实可持续发展的组织基础。

满意度调查

佳通轮胎将员工体验与满意度视为核心战略要素，定期组织开展全面深入的年度员工满意度调查，以践行“以人为本”的可持续发展理念。佳通轮胎全方位收集员工在工作体验、职业发展、团队协作、福利激励等关键领域的反馈意见，并由管理层与人力资源团队共同制定针对性的改进策略与行动计划，形成“调研—反馈—改进”的良性循环，持续推动员工满意度的稳步提升。

在 2025 年度员工满意度调查中，共有 73.7% 的员工参与，平均满意度得分为 86.9 分。基于此次调研数据，佳通轮胎将持续优化员工满意度调研机制，并据此调整和完善相关关怀举措，以支持组织的长期稳定发展。

2025年度员工满意度调查中



营造健康职场

佳通轮胎将 DEI 原则融入人力资源政策与企业文化。我们实施可持续的人力资源策略，致力于营造包容、安全、公平的工作环境，并通过具有竞争力且公平的薪酬体系、透明的职业发展通道以及针对性的培训项目，支持员工成长。

三家生产基地均已通过 ISO 45001，采用全面的健康与安全管理体系（HSMS），以识别、评估和降低职业危害：

强制使用个人防护装备

为所有员工提供必要的劳动保护用品。

危害沟通规程

确保员工了解工作环境中可能存在的危害。

事故调查程序

对任何安全事故进行详细调查并采取纠正措施。

复工评估

确保受伤或生病员工恢复健康后能够安全返回工作岗位。



公平合规的工作场所

佳通轮胎认为，维持一个公平、合乎道德的工作场所是保障职场健康环境的基础。截至 2025 年底，佳通轮胎已实现全体员工 100% 完成反歧视与反骚扰培训。

我们积极推动工作场所多元化，鼓励不同背景员工相互协作，促进创新与文化包容。针对残障员工，我们根据其身体条件合理安排岗位，如将听力残障员工安置于燃料运行、清扫等非制造岗位，肢体残障员工安排在维修、品保检查、包装等适合岗位，切实保障其就业权益。例如，安徽工厂梳理了一些较轻松岗位，如：清洁工、保管兼服务（保卫处）、绿化工、食堂服务、5S 保洁工等，为内部老弱病残人员进行安置。福建工厂履行企业社会责任，吸纳 43 名残疾人就业，力求将佳通轮胎的发展成果回馈社会。

我们高度重视劳动管理和员工权益。若涉及运营变动，我们严格遵守当地法律关于通知期限的规定，并积极让员工提前参与决策过程，以减少对员工的影响。

我们支持集体谈判，并坚决保障员工加入工会的权利。

我们重视运营所在的社区，并积极推动社会的持续发展。我们认为保护和回馈当地社区对佳通轮胎在当地的发展至关重要。运营至今，我们未曾发生过任何形式的社区侵权事件。

同时，我们要求供应商严格遵守商业道德准则和人权实践，共同营造廉洁、透明、健康的合作环境。

安全工作环境

我们致力于营造安全的工作环境，通过安装安全光电、安全光幕、防护网、防护罩等安全防护装置，有效防止因误操作或设备故障导致的人身伤害。

佳通轮胎持续完善职业健康安全管理体系，明确各职能部门的安全职责，系统开展危险源辨识、危险化学品管理、特种设备管理及全过程风险控制。通过内部审核、管理评审、合规性评价、绩效监测及日常监督检查，确保各项安全措施有效运行。

为规范安全检查和应急处置工作，佳通轮胎依据国家法律法规及生产经营实际，制定并实施《EHS 检查规定》等制度文件，系统开展日常检查、定期检查及专项检查。我们每月组织至少一次厂级隐患排查，由总经理及高管分区域带队，确保检查覆盖全面、责任到人。对检查发现的隐患，我们严格按照“五落实”要求（即落实整改责任、措施、资金、时限和应急预案），制定治理方案并推动闭环整改。所有隐患均登记建档，通过分析隐患类型与分布区域，识别风险趋势，提前采取预防措施，将事故风险控制在萌芽状态。

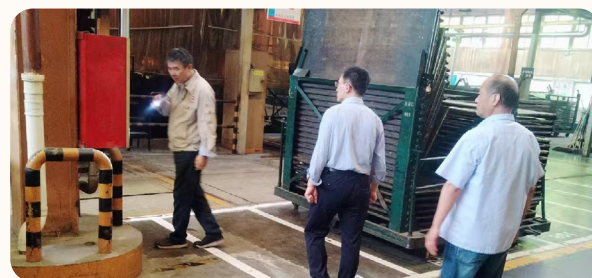
通过制度化的 EHS 检查机制、高效的整改闭环流程及清洁生产实践，我们持续提升安全与环境绩效，夯实可持续运营基础。

2025 年，佳通轮胎**未发生**重大环境健康与安全事故。

➤ 安徽工厂 2025 年组织高管、安环部及值班长等多层级人员，持续对生产现场开展 EHS 综合检查与专项排查。其中，高管每月带队检查 4 ~ 5 次；安环部每日巡查，重点针对人的不安全行为、物的不安全状态及安全装置、轮胎货架、砂轮机、行车、气瓶、劳保穿戴、上锁挂牌等专项内容；值班长每日同步巡查，聚焦人员作业与现场物态安全。此外，工厂还针对压力容器、压力管道、锅炉、起重机械、电梯、变电所等设备设施开展专项检查 14 次；对储藏室及电气线路进行消防安全专项检查 3 次；节假日前组织 6 次消防安全大检查。全年累计查出不良总计 8052 项，所有不良均已落实整改并完成验收，形成闭环，整改率 100%。

➤ 福建工厂 2025 年组织各部门专职安全员、班组长在生产现场对机器设备设施、消防设施等方面进行日常安全隐患排查、专项安全检查，共开展粉尘作业场所、有限空间、设备输送带夹点等专项安全检查共计 28 次，共检查出不良项 602 项，检查出的不良项已组织了整改或联系开单至工程部维修，并督促工程部完成，整改率 100%。

➤ 桦林工厂 2025 年年组织综合安全检查 12 次、安全夜查 65 次、电梯电气等专项检查 4 次，全年共检查安全隐患 703 项，已全部完成整改，整改率 100%。



安全意识塑造

佳通轮胎依据国家法律法规及生产经营实际，制定年度安全培训计划并按大纲要求系统开展覆盖全员、全过程的安全教育。培训内容涵盖新员工三级安全教育、特种作业人员培训、班组长培训等九大类别，旨在提升员工的安全意识、安全知识和实操能力，并通过建设安全体验馆，设置公告栏、宣传栏、岗位风险告知书等方式，对安全生产隐患、职业病危害风险及管控措施进行宣贯。

各部门落实“全员参与、全员覆盖”原则，每月组织各生产班组开展安全意识、典型事故案例分析、应急救援等专项培训；同时严格落实企业安全生产主体责任，全面推行“一会三安”制度，每日组织班前班后会，强化日常安全提醒与风险交底。

佳通轮胎以风险分级管控清单为基础，全面识别作业过程中的静态、动态及管理类风险，定期开展职业安全事故风险评估。通过危险因素辨识、风险分析与评价，制定风险分级管控清单，完善岗位安全操作规程和应急处置流程，并据此编制应急预案，定期组织演练。

针对承包商管理，佳通轮胎组织对接部门工程师及外协单位负责人参加承包商安全管理培训，从政策要求、安全理念、事故警示和工作部署等维度强化外部单位的厂内安全意识与风险防范能力。通过制度化、常态化、分层级的安全培训与风险管控机制，佳通轮胎持续夯实安全生产基础，保障员工职业健康与作业安全。

- 2025 年度，安徽工厂共计开展各类事故应急救援预案演练 42 次，演练内容主要为触电、特种设备、有限空间、机械伤害、车辆伤害、高处坠落、高温中暑、灼烫、淹溺、危化品泄漏等 16 个主题内容。
- 福建工厂共计开展各类事故应急预案演练 36 次，演练内容主要为触电、特种设备、有限空间、机械伤害、车辆伤害、高处坠落、高温中暑、食物中毒、灼伤、淹溺、危险化学品泄漏、粉尘作业场所爆炸、防台防汛、辐射泄漏等 19 个主题内容。
- 桦林工厂完成 22 场安全演练，主要为机械伤害、特种设备、电气与辐射安全、危险化学品与职业健康、综合应急救援等 21 场主题内容。
- 安徽工厂 2025 年全年组织开展各类生产、职业健康安全培训（如安全意识、生产作业安全、职业健康安全防护等）1,769 场；共 51,798 人次参加了培训。
- 依托安全体验馆阵地，福建工厂全年分层开展安全培训，累计完成新员工安全培训 38 期共 732 人次，公司级专项安全培训 2 期共 59 人次，部门级安全体验培训 4 期共 120 人次。
- 桦林工厂 2025 年共组织新员工安全培训 55 场 435 人；安全相关（安全意识、事故案例、安全规程、消防安全、疏散演练、现场急救等）培训 349 场次、13,308 人次



灭火器实操培训



员工疏散逃生夜间/日间演练

锅炉脱硫塔有限空间中毒和窒息事故专项应急预案演练



1. 有限空间清洗作业人员窒息昏迷



2. 班长报告有限空间作业人员受困情况



3. 专职消防队到达现场



4. 监测组使用强力风机对受限空间进行通风



8. 医生检查窒息人员的身体状况，并进行急救



7. 医务室急救车到达现场



6. 警卫对现场进行隔离、警戒



5. 检测受限空间内氧含量及 CO 气体浓度



9. 转移窒息员工，送医院治疗



10. 演练总结

模具处起重设备伤害事故专项应急预案演练



1. 发现人员被起重设备砸伤伤害



2. 班长、主管电话逐级汇报人员受伤情况



3. 医务室应急专车赶到事故现场



4. 医护人员赶到事故现场



8. 将受伤员工转移



7. 对受伤员工头部使用止血纱布固定包扎



6. 医生检查受伤人员的身体状况



5. 警卫事故现场警戒



9. 送医院进一步治疗



10. 演练总结

加油站火灾爆炸事故综合应急预案演练



1. 叉车司机火灾自救



2. 现场疏散员工



3. 警戒组现场警戒



4. 专职消防队火速到场



8. 围堵消防废水



7. 医务室急救车到达现场



6. 现场火灾扑救



5. 抢修组切断加油站供电



9. 废弃物收集



10. 演练总结

高温中暑现场处置方案演练



发现高温中暑者



电话逐级报告中暑情况



医护人员到场



演练总结



送急救车进一步治疗



对中暑重症者急救

佳通轮胎各工厂扎实开展安全生产月系列主题活动，以多样形式筑牢生产安全防线，全面提升全员安全素养。

- 安徽工厂在 2025 年安全生产月期间，紧扣主题，务实开展系列宣教与实战活动。重点组织 6 场事故应急演练，覆盖多种突发场景，有效检验了应急响应能力；针对炼胶、硫化等高温岗位，联合医务处深入现场开展防暑降温专题宣讲，并在食堂同步进行慢性病筛查与“三高”人员干预，将健康关怀落到实处。此外，举办叉车操作技能竞赛及安全消防趣味运动会，以赛促练，强化员工操作规范与团队协作；同时设立“查找身边安全隐患”线上反馈渠道，鼓励全员扫码上报改善问题，推动隐患排查全民参与。厂区同步悬挂横幅、电子屏播放主题标语，营造浓厚安全氛围。系列活动参与度高，切实提升了全员安全意识和实操能力。
- 福建工厂于安全体验馆举办安全生产月系列活动，包含相关部门解读月度活动方案；全员一同观看安全宣教影片；宣读集团健康安全方针；安全带穿戴、心肺复苏实操、安全标识辨识等趣味有奖体验项目；组织开展“安康杯”安全知识竞赛有奖竞答活动，围绕《安全生产法》、《工贸企业重大事故隐患判定标准》、《工贸安全生产治本攻坚三年行动方案（2025-2026 年）》、集团《佳通轮胎环境健康与安全管理指导纲要》、佳通轮胎《安全环保奖惩管理细则》、《上锁挂牌管理细则》等，考察员工的避险逃生知识和应急救援等安全知识；举办家庭共建安全体验日活动，以“小小安全卫士，为爱守护安全”为主题，组织员工家庭参与场景体验、劳保用品穿戴比拼、安全知识课堂学习，孩童手写安全家书，以亲情力量叮嘱作业安全。
- 桦林工厂常态化推进安全实操提升工作，全年陆续在各部门关键岗位，分批组织岗位练兵、劳动竞赛与应急演练等活动。2025 年，累计发放活动奖励 68900 元。



职业健康保障

佳通轮胎通过系统性措施保障员工职业健康，涵盖工作环境改善、个人防护、健康监测与应急准备等方面。

我们依据《员工健康控制程序》和《健康检查管理细则》，为在岗满两年的员工安排年度健康体检，支持疾病的早发现、早预防、早治疗。针对高温作业环境，工会为一线员工提供夏季防暑降温饮品（如冰水、盐汽水），协同行政部门落实劳动保护措施。



开展“夏送清凉”活动，为一线员工送去冰镇矿泉水和冰棍解暑

- 2025 年，安徽工厂开展在岗期间职业健康检查工作，共计 2,391 人参加了在岗职业健康检查。
- 2025 年福建工厂安排 306 人参加岗前职业健康体检、1,075 人参加在岗职业健康检查，5 人参加离岗职业健康体检，无职业病人数。
- 桦林工厂安排 115 名员工进行职业健康岗前、岗中、离岗体检，体检结果未见异常，无职业病人数。



我们每年委托第三方机构对作业现场的职业病危害因素进行检测，每三年开展一次职业病危害现状评价。对接触职业病危害因素的员工，严格按照《用人单位职业健康监护监督管理办法》《职业健康监护技术规范》等法规要求，组织上岗前、在岗期间及离岗时的职业健康检查。

我们为员工配备必要的劳动防护用品，包括防护手套、防砸鞋、防静电服、防护眼镜，以及耳塞、防尘口罩、防毒面具等职业病防护用品，并每年开展防护用品使用培训，确保员工正确佩戴和使用。

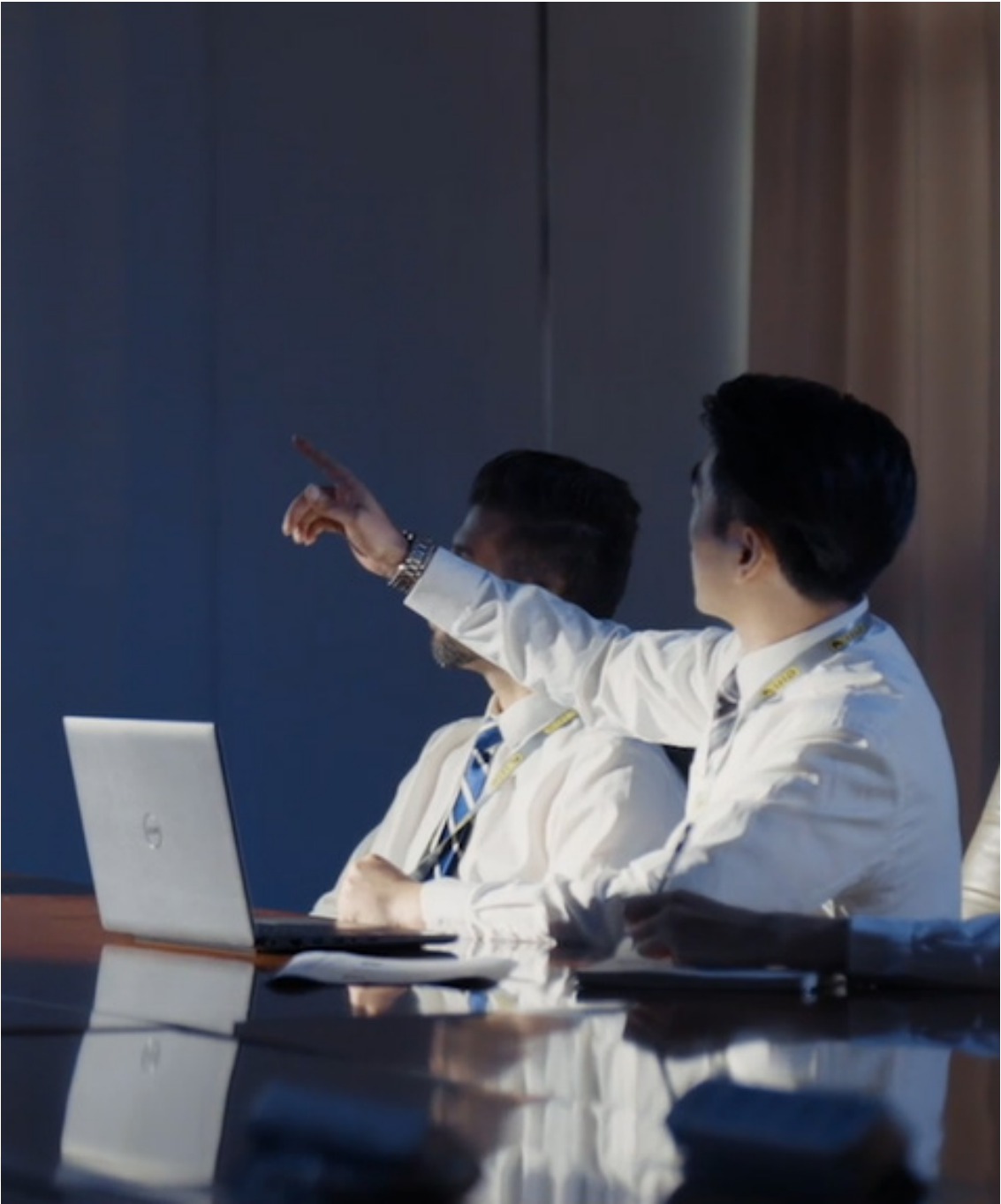
同时，针对可能发生的健康危害事件，我们制定专项应急预案，配备洗眼器、报警装置、应急防护用品和急救药品等设施，并定期组织应急演练，持续提升员工的应急处置与自救互救能力。

我们始终将员工的健康与安全视为佳通轮胎发展的基石。我们鼓励员工积极参与 EHS 活动，通过设立安全奖励机制，激励员工共同维护和改善工作环境。

赋能员工成长

“激励员工创新和成长”是佳通秉承的重要方针之一。佳通轮胎搭建系统化的培训体系，注重激发员工潜能，助力每一位员工在职业道路上不断攀升。通过打造形式多样、内容丰富的培训课程和项目，提供差异化的培训，赋能员工成长。我们为不同岗位、不同职业发展路径的员工提供通用性与针对性兼具的培养项目，全面提升员工的管理能力与业务水平。

员工培训关键绩效	单位	数据
总培训时数	h	348,565.3
技能相关培训总时数	h	139,121.0
接受可持续发展专题培训的总时数	h	6,204.4
每位员工的平均培训时间	h	30.0
专门面向研发技术人员举办的培训场次	场次	194
内部讲师人数	人	468.0
员工培训经费支出	万元	316.3



针对性培养计划

佳通轮胎提供全面、系统的培训和发展机会，以帮助员工不断提升专业技能和个人能力，适应快速变化的市场环境和技术革新。我们通过定制化的培训项目、在线学习平台以及导师辅导计划，确保每位员工都能够获得与其职业发展目标相匹配的资源和支持。

针对新人

Y+ 绩优新人影响力提升项目

佳通轮胎针对校招应届生开展的 Y+ 项目，采用线上线下相结合的方式开展，覆盖各单位推荐的新人，设置的课程及活动紧密围绕职业化、问题分析与解决、非职权影响力、团队协作、汇报呈现等五大主题开展，从年轻人的视角出发、设计课程形式，注重体验感和参与感。项目通过内外部讲师相结合，邀请内部高管和专家的案例分享，促进知识传承与经验交流；紧扣数字化发展趋势，增设 AI 实操培训，深化学员对人工智能工具的应用能力，适应未来业务发展的数字化需求。通过系统培训培养，加速大学生从职场绩优新人到核心贡献者的华丽转身，提升高潜新人的业务影响力与综合素质，为佳通轮胎人才梯队建设注入新鲜血液。



未来之星项目 3.0

佳通轮胎自 2012 年起在福建工厂实施新进大学生培养项目，并于 2025 年 6 月启动全面升级的“未来之星项目”4.0。该项目历时 9 个月，共有 32 名新进大学生参与，围绕业务部门需求设计了包含 14 门核心课程涵盖 PDCA、质量管理、安全管理等）、12 项非正式学习活动及 4 个实践课题的培养内容，并融入项目沙盘体验、户外拓展和线上学习等多元化形式，以提升参与度与知识转化效率。作为人才梯队建设的重要一环，佳通轮胎通过结构化培养与实战锻炼，系统提升新员工的专业能力、协作意识和组织认同感。



针对管理者

领导力进阶训练营（A+）暨创新管理工作坊

针对经理、高级经理等中层管理者，佳通轮胎开展 A+ 项目，持续助力中层经理人的管理创新能力与数字化转型应对力提升、并、搭建跨部门业务交流平台。项目帮助中层管理者直面 AI 时代冲击、团队代际冲突及跨部门协作等新时代环境下的管理挑战，培养具备数字化视野的创新型管理者，助力佳通轮胎业务高质量发展。同时，通过训前访谈、训中观察辅导反馈等方式，梳理学员人才画像、发掘优秀潜在管理人才。



研发体系高管训练营

为持续夯实研发体系组织能力、赋能研发业务高质量创新发展，佳通轮胎在研发中心启动为期两年的高管专项培育项目，定向赋能研发体系核心管理团队，覆盖研发中心负责人、各条线总经理、总工程师等三十余名高管人员。项目立足研发高管技术型岗位特质，结合调研诊断与能力测评结果，针对性搭建分层递进的课程体系，精准补足技术管理人才综合管理短板。2025 年，我们顺利完成训前测评、认知工作坊及《战略规划与执行》《创新思维与管理》两大核心主题培训，稳步推进高管能力升级。后续我们将持续落地人才管理、团队建设等系列专项课程，系统性提升研发高管战略布局、团队管理与创新经营能力，持续激活研发体系创新活力，为企业技术迭代与长效发展筑牢管理人才根基。



定制主题培训

佳通轮胎围绕业务发展与员工成长需求，构建了多层次、多维度的培训体系，持续提升员工专业能力与综合素质。

我们紧跟行业趋势和技术发展，定期开展针对性的技能提升课程，涵盖 AI 运用、轮胎制造技术、数字化转型、领导力发展、跨部门协作等关键领域。每年聚焦 2-3 个与业务和人才发展密切相关的前沿主题，开展专项主题培训，如项目管理、商务英语技巧、AI 工具助力办公效能提升等，邀请外部资深讲师授课，帮助员工拓展视野、提升实战能力。

我们关注员工专业技术发展，结合佳通轮胎职称晋升通道，针对初级、中级、高级不同层级员工设计差异化课程，支持员工从新手逐步成长为领域专家。同时，面向制造、质量等一线岗位人员，我们开展形式多样的岗位技能提升培训，包括岗位资格认证（SOP 培训）、一岗多能培训（含 OPL）、精益生产培训，以及针对政策更新或客户特定要求的专项培训，确保员工技能与业务需求同步。

我们倡导“终身学习”理念，鼓励员工持续学习新知识、提升职业素养。在培训实施中，特别设置课后作业与实践环节，为员工提供跨部门协作机会，帮助其拓宽职业视野、激发潜能。

我们相信，高品质产品和可持续发展离不开对每一位员工的切实投入。为此，我们鼓励员工分享知识与经验，依托数字化学习平台，推动跨部门、跨地域的学习与协作，营造一个开放、互信、高效沟通的工作与学习环境。

案例 | AI 青年赋能集训营暨 AI 智能体大赛

佳通轮胎上海总部组织各单位人员参加了“AI 青年赋能集训营暨 AI 智能体大赛”，旨在助力员工提升 AI 应用能力，紧跟智能时代发展趋势。

我们采取“线上训练营、线下赛前辅导及 AI 智能体大赛”三大板块联动模式，课程内容涵盖 AI 交互技术、工具实战应用及智能体核心搭建等关键领域。为确保学习效果与实战能力，我们设置了严格的任务考核与择优晋级机制，学员需在完成线上学习任务且质量达标后，方可进入线下赛前辅导学习营。

参加培训的学员将成为推动 AI 技术和工具在佳通内部落地的“火种”，将所学转化为可复制、可推广的实践力量，带动整体智能化水平的提升。



案例 | 集团英语能力提升线上训练营

伴随集团业务规模的稳健增长，我们已成功为众多国内外汽车主机厂实现全面的业务配套。在管理层的高度支持下，总部发起“英语能力提升线上训练营项目”，满足国际化发展对语言复合型人才的需求。

项目自2023年6月启动至今，已成功运作至第8期，累计赋能794人次，对核心业务部门进行了有效覆盖。该项目自启动以来，持续滚动吸纳高潜力、高意愿员工加入。单期学习周期为6个月，截至2025年底人均累计学时逾72小时，成功减少了跨国沟通壁垒，拓宽学员国际视野，培养出一批具备跨文化协作能力的复合型人才。

内训师体系培育

佳通轮胎制定《内部培训师管理规定》，规范内部培训师的选拔、培养、评估与激励机制，系统推进内训师队伍建设。我们持续完善课程体系，开发贴合业务需求的内部课程，沉淀组织知识与实践经验，构建可持续发展的内训师生态。

佳通轮胎每两年开展一期集团讲师评选，并从中遴选优秀者进入“精英讲师训练营”进行专项培养。同时，引入AI等新工具与教学技术，对内训师开展课程开发、授课技巧等方面的赋能培训，提升其专业能力与教学效能。

通过机制保障与资源支持，我们充分调动内部讲师的积极性，推动更多内训师参与各类培训项目，促进组织内部知识共享与经验传承。

案例 | “微光成炬，赋能成长”集团讲师训练营

上海总部于2025年9月22日至24日成功举办“微光成炬，赋能成长”集团讲师训练营。项目汇聚了来自集团各业务单元及职能岗位的25位优秀集团级内训师，通过系统化赋能，进一步提升集团讲师队伍的综合素养与授课效能。

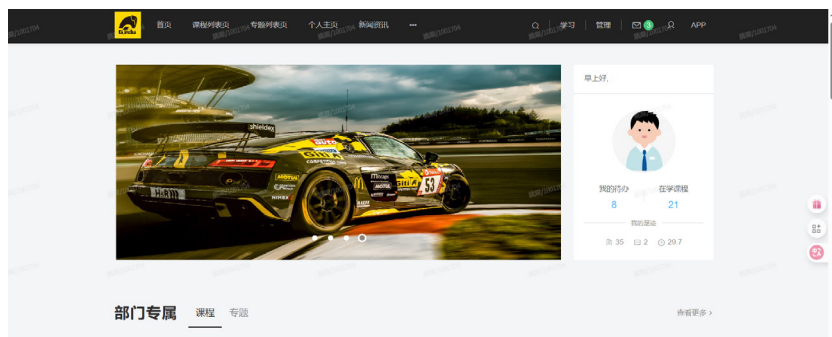
项目围绕“创新力、专业力、转化力、故事力、呈现力”五大核心能力维度构建课程体系，对讲师进行体系化锻造。通过建立“学-练-会-用”的闭环能力培养机制，项目不仅注重理论知识的输入，更强调实战技能的内化，确保持续激活内部课程与讲师资源，推动组织智慧传承从单纯的“经验沉淀”向实质性的“行为改变”跃迁。为集团的高质量发展注入源源不断的智力动能，实现培训价值与业务目标的高度协同。



数字平台应用

为更灵活、高效地满足员工多样化的学习与发展需求，降本增效并顺应数字化发展趋势，佳通轮胎搭建了自主线上学习平台——“佳通E起学”。平台面向全体员工开放，提供覆盖业务、技术、管理及个人发展的多元化课程，包括质量管理、安全生产、精益生产、信息安全、问题分析与解决、可持续发展等与岗位密切相关的知识领域。

我们的线上平台接入了“混沌学园”“英语流利说”“高顿云”等专业在线学习平台，拓展学习主题与内容边界，提升员工综合能力；我们也结合业务实际与内部讲师资源，持续开发贴合佳通轮胎需求的在线课程，确保培训的针对性与实效性。2025年，我们鼓励内部讲师针对业务发展及时更新课程，快速普及工作要点，全年新增线上课程641节。



可持续发展系列培训

自2023年起，佳通轮胎启动了可持续发展系列培训项目，旨在通过引入DMAIC（设计、测量、分析、改进、控制）方法论，将可持续性影响、生产力提升与成本控制整合进统一的评估框架中。

我们的可持续发展培训阶段设置为入门级、黄带、绿带和黑带，围绕13项核心能力构建，这些能力与精益六西格玛培训级别直接相关。通过针对性培训帮助员工在日常工作中有效地应用可持续发展原则，提高运营效率和环境绩效。我们采用线上和线下相结合的培训模式，利用数字平台高效传播信息，确保所有员工，无论其位置或角色如何，都能获得高质量且一致的可持续发展教育。

到2030年，我们的目标是培养全体员工的可持续发展能力。目前，这一培训计划已提前完成。截至2024年底，中国区全员已完成可持续发展初级线上课程的学习。课后反馈显示，超过80%的学员表示这些培训课程对其日常工作有实际帮助，使他们更好地理解如何在平衡利润、环境和社会的同时，将可持续性融入自己的工作中。

截至2025年底，佳通轮胎全员已完成可持续发展初级线上课程的学习，共232名学员参加可持续发展线下专题培训课程，95人获得可持续发展黄带证书。

2025年，我们开发了可持续发展系列培训之生产制造专题黄带培训课程，聚焦实际生产环节的碳排放管理，在福建工厂进行试点培训，覆盖来自智能工业部、动力部、工程部等17个部门36名学员，进行针对性培训。



福建工厂可持续发展黄带培训



关注员工福祉

我们致力于营造尊重、关怀与归属并重的工作环境。通过持续完善支持机制、丰富多元的互动平台和坚实的组织保障，我们努力让每一位员工在佳通不仅实现职业价值，更能感受到温暖与认同。

暖心帮扶

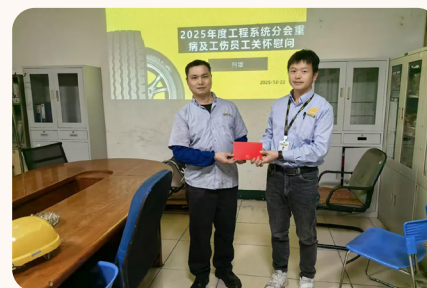
佳通轮胎始终将员工健康与福祉作为企业可持续发展的重要基础，2025 年通过工会系统在各生产基地持续推进健康关怀与困难帮扶工作。

➤ 2025 年，安徽工厂工会救济困难员工 39 人次，发放救济款近 4 万元；同时为 3 名特困员工申办上级工会特殊帮扶，每年救助上万元；2025 年，员工本人或其直系亲属生病基金救助 144 人次，发放救助款 23.2 万元；夏季，工会斥资 27 万元为一线员工发放防暑降温饮品。

➤ 福建工厂在春节前夕，走访慰问困难员工，发放补贴 3.6 万元。

➤ 桦林工厂落实多项暖心帮扶与慰问举措：申报省市两级工会补助，为 3 名困难员工申领补助金；元旦春节期间，工会走访慰问 6 名困难党员，发放慰问金及慰问品；依规发放退休人员独生子女补助，全年为 52 名退休员工发放补助约 8 万元；按照大病帮扶和员工慰问管理规定，为住院员工和员工及家属身故提供救助和慰问金约 4.5 万元。

佳通轮胎管理层明确要求工会及相关部门在今后工作中更加关注员工的心理健康与生活质量，提供更全面、务实的关怀服务。佳通轮胎将持续完善员工健康关怀与帮扶机制，优化福利体系，切实履行“以人为本”的管理理念，为构建和谐、稳定、有温度的工作环境提供坚实保障。



丰富员工生活

佳通轮胎重视员工的身心健康与业余生活，通过多元化的文体活动和福利安排，营造积极、包容的工作氛围，增强员工归属感。

2025 年安徽工厂工会先后组织举办了”写春联、送祝福“活动、女工趣味活动、植树活动、徒步活动、钓鱼活动、羽毛球赛、棋牌赛、健康知识讲座，以及经销商大会和新厂迎春春文艺节目表演，并组织 1000 多名员工开展外出拓展活动。同时，组队参加合经区篮球赛、羽毛球赛、象棋比赛、迎国庆长跑等各种比赛或活动。工会与总经办联合编发企业内刊《安徽佳通》，为员工提供文化交流平台，并对投稿员工发放稿费。

福建工厂现有 12 个员工兴趣协会，涵盖羽毛球、排球、篮球、足球、乒乓球、登山、摄影、健跑、车友、钓鱼和文艺等类别，进一步丰富员工的业余选择；在端午节、中秋节、春节等传统节日发放具有节日特色的福利；对即将退休的员工举办“退休欢送会”，赠送贺卡、纪念品，共享蛋糕并送上祝福，增强员工的荣誉感与归属感。为激发员工积极性，福建工厂推行“员工贡献积分”机制，鼓励员工在精益改善、企业文化践行、荣誉获得、学习成长等方面持续投入。积分可用于兑换旅游津贴、汽车费用补贴、体检、餐补、带薪假期、学历进修、培训课程、购书卡等福利，推动形成公平、自律、积极的工作氛围。

为践行终身学习的企业文化、丰富员工精神文化生活、拓宽员工认知视野，佳通轮胎安徽工厂常态化开展多元化读书分享会活动。活动采用自主报名、跨部门互动分享的轻松模式，由各部门骨干及管理人员担任分享主讲人，分享内容跳出单一业务范畴，涵盖人文艺术、前沿思维、综合素养提升等多元主题，助力员工全方位拓宽眼界、提升综合能力。项目自 2025 年 8 月启动以来，已累计开展 4 期活动，吸引 80 余名员工参与。通过沉浸式交流与互动研讨，有效促进内部知识共享与思想碰撞，打破部门协作壁垒，营造积极向上学习氛围，赋能员工持续成长。



通过系统化的文体支持与人文关怀举措，我们持续推动员工工作与生活的平衡，促进团队凝聚力与企业文化的建设。



安徽工《佳通月报》编委会组织编辑、通讯员、优秀稿件作者奔赴安庆岳西县开展月报采风活动



福建工厂 篮球赛活动

福建工厂 羽毛球联赛活动



福建工厂 健康跑活动



福建工厂 足球联赛活动



福建工厂 乒乓球活动

福建工厂 排球联赛活动



福建工厂 职工第十七届卡拉OK赛





福建工厂

首届“金话筒”主持人大赛



桦林工厂

员工交友活动

福建工厂

全年职工疗休养活动



桦林工厂

组织职工疗休养活动



福建工厂

2025年先进员工表彰会及文艺演出



福建工厂

排球比赛

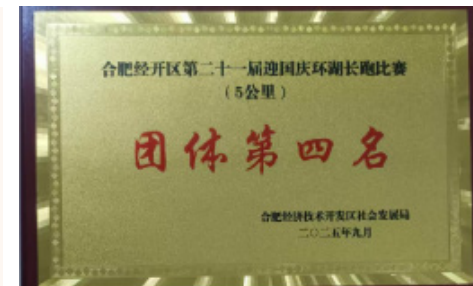
安徽工厂

写书法迎新春活动



安徽工厂

组织参加长跑比赛获得经开区团体第四名



工会建设

佳通轮胎高度重视工会组织建设，充分发挥工会在维护员工权益、促进企业和谐发展中的桥梁纽带作用。

安徽工厂工会成立于1994年3月，现有会员5,300余人，下设23个基层分会，并设立经费审查委员会、女职工委员会、维护及调解委员会、宣传与文体委员会、劳动竞赛及技能培训委员会，组织架构健全，职责明确。在佳通轮胎党委和上级工会的领导下，工会各项工作稳步推进，在员工权益维护、福利保障、困难帮扶、文体活动及人文关怀等方面持续发挥作用。2025年，佳通工会通过换届选举，成立了新一届工会委员会，并更新了工会相关制度，工会组织建设进一步增强。2025年，安徽工厂工会在福利保障与奖励项目合计支出约800万元。

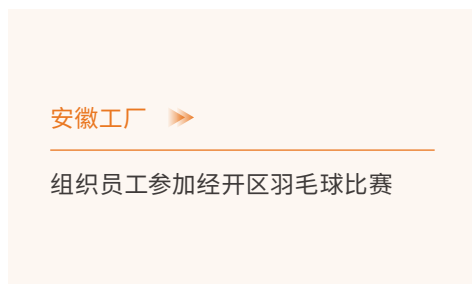
福建工厂工会成立于2003年，现有职工3,800余人，入会率达100%。工会设主席1人、副主席1人、委员15人，并下设经费审查委员会、女职工委员会和劳动争议调解委员会，组织体系完善，职能履行到位。2025年，福建工厂工会在福利保障与奖励项目合计支出约29万元。

桦林工厂工会于2003年成立，现有会员1500余名，是连接企业与职工的坚实桥梁。在组织保障上，工会构建了清晰高效的运行体系：由1名主席及6名委员组成核心领导层，下设8个基层分会，统筹工会各项工作；下设的经费审查委员会、女职工委员会、劳动争议调解委员会，则分别从经费合规、特殊群体关怀、劳动关系和谐三个维度，为职工权益保驾护航。多年来，工会不仅是职工权益的“守护者”，不定期发放节日福利，更是企业文化建设的“助推者”，通过丰富的文体活动、精准的帮扶举措，持续提升职工的归属感与幸福感。



◀ 安徽工厂

组织员工参加合肥市象棋比赛



安徽工厂 ▶

组织员工参加经开区羽毛球比赛



◀ 安徽工厂

中医健康讲座



安徽工厂 ▶

文艺汇演





工会积极参与企业民主管理，凡涉及员工切身利益的制度文件均经工会会签后实施；佳通轮胎对员工的解雇、辞退或处分决定均通知工会，员工如有异议，工会介入调解。在劳资纠纷处理方面，工会协同行政部门及时疏导和化解矛盾，涵盖奖惩争议、岗位调整、工伤及意外事故等事项。同时，工会积极参与职业健康相关问题的调查与处理，切实维护员工合法权益。

通过规范的工会建设和有效的民主参与机制，我们持续推动构建和谐劳动关系，保障员工合法权益，夯实佳通轮胎可持续发展的组织基础。

奉献公益慈善

2025 年，佳通中国在推动联合国可持续发展目标方面迈出坚实步伐，积极投身以社区为核心的志愿活动。近 600 名员工累计贡献了 6,837 小时的志愿服务，覆盖环境保护、助老扶弱、教育支持和公共卫生等关键领域，将社会责任深度融入企业文化。

敬老扶弱

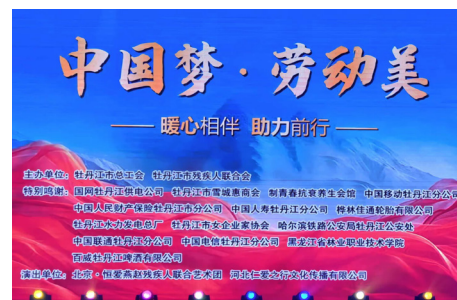
我们积极践行敬老扶弱的社会责任，通过多种形式关爱弱势群体，传递佳通温度。



安徽工厂工会上门慰问帮扶社区困难居民



福建工厂前往上塘幸福院慰问长者



桦林工厂赞助北京恒爱燕赵残疾人联合艺术团文艺汇演



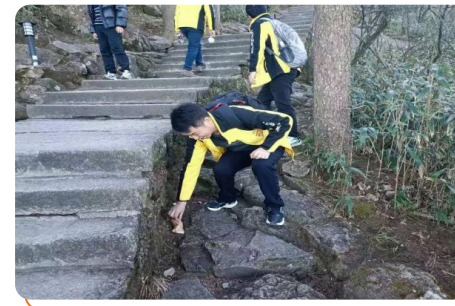
总部员工前往患病儿童援助机构，捐赠物资提供志愿服务

净野护川

2025 年，佳通各地企业广泛开展形式多样的社会公益活动，聚焦生态环境保护，深入山林、海滩、公园及自然保护区，组织净山、净滩、清废等志愿服务，同时结合教育宣传，提升公众环保意识，以实际行动践行绿色发展理念，彰显佳通责任担当。



安徽工厂浮槎山生态出行净山行动与
环保分享会



安徽工厂“山水绘初心，使命筑绿基”
净山行动



福建工厂“绿色土海·益起行动”——湿地环
保清洁与知识问答公益活动



福建工厂“人人参与环境保护，携手共建绿
色地球”净山行动



福建工厂“低碳赋能 佳通共进”“垃圾清理
线下活动



“守护蓝色家园 共筑生态未来”
海洋微塑料污染科普活动



福建工厂通过互动问答、宣传单发放等形
式，普及生活垃圾分类要点



福建工厂宣传和科普垃圾分类知识

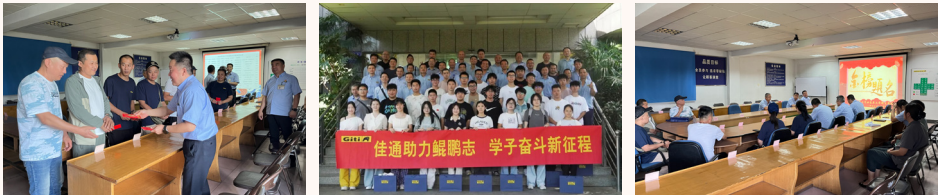


福建工厂垃圾清理分类回收行动

育才助梦

我们始终关爱社区、员工及其家庭，高度重视员工个人成长、子女教育情况与社会学校捐助。

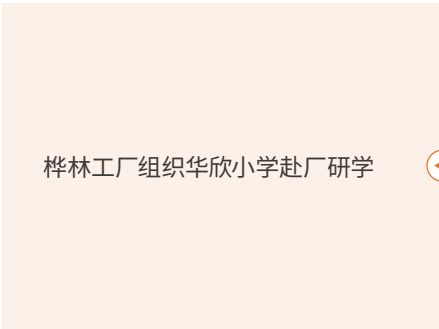
- 2025 年，安徽工厂为 40 名员工发放获得学历证书或技能证书奖励近 2 万元；为 145 名员工子女考大学奖励 14.5 万元，并举办了“高考生”青春礼赞“活动，通过邀请函、伴手礼，以及总经理亲笔签署的祝贺信，表达对各位佳通学子们的美好祝福。
- 福建工厂设置学习奖励积分政策，对继续教育学历提升员工给予贡献积分，累计积分可以兑换相应价值的旅游津贴、汽车费用、体检、餐补、带薪假期、学历进修、培训、购书卡、带薪假期。2025 年度共向 23 名员工发放继续教育奖励积分，有效激发员工自我成长动力。
- 桦林工厂为激励员工士气，为应届高考生的员工子女发放金秋助学奖励。2025 年共有 14 名员工子女考上大学，共发放 7200 元。
- 2025 年，研发中心对 4 名员工发放继续教育奖学金 1900 元，员工子女高考奖励 6000 元。



同时，我们积极支持社会教育发展，通过开展校园清洁、物资捐赠和职业规划讲座等形式，切实助力改善教学环境、赋能学生成长，持续践行企业对教育事业的责任与担当。



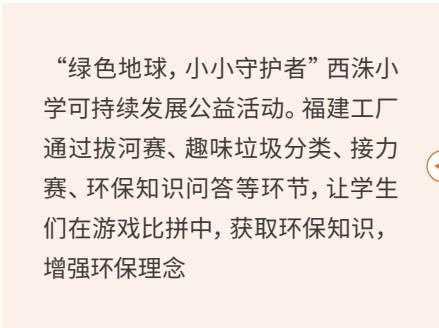
福建工厂连续十余年在教师节、儿童节和中秋节通过捐赠现金和物资的形式支持当地教育教学活动，得到秀屿区教育系统的肯定



桦林工厂组织华欣小学赴厂研学



福建工厂组织员工健康徒步，并将所积累的步数定向捐赠给中国扶贫基金会在甘肃省古浪县干城乡富民完全小学铺设橡胶跑道



“绿色地球，小小守护者”西洙小学可持续发展公益活动。福建工厂通过拔河赛、趣味垃圾分类、接力赛、环保知识问答等环节，让学生们在游戏比拼中，获取环保知识，增强环保理念





福建工厂“志愿赋能科普，科技点亮莆田”科技馆志愿服务公益活动

福建工厂组织员工健康徒步，并将所积累的步数定向捐赠给中国扶贫基金会在四子王旗蒙古族中心铺设橡胶跑道



上海总部通过一公斤盒子设计公益组织为35名乡村儿童提供课堂学习工具

上海总部向上海仁德基金会心连心专项基金捐赠儿童书籍



益健同行

我们积极倡导健康生活与公益行动，将绿色理念融入多元实践。通过赞助马拉松、篮球赛等体育赛事，推动全民健身；组织无偿献血活动，传递生命关爱；开展“低碳步行”等环保倡导，鼓励绿色出行。这些举措充分体现了我们对健康、安全与可持续发展的坚定承诺，以实际行动践行企业社会责任，为社会注入更多正能量。



赞助莆田市足球联赛并提供赛事支持



长春马拉松志愿者桦林佳通18名员工为活动志愿者为赛事整体执行提供支持



桦林工厂发起“佳通热血传情，爱心永续未来”无偿献血活动



安徽工厂志愿者为合肥马拉松提供赛事支持

积极外部交流

从积极投身赛事运动，到关注市场趋势和消费者需求，扎根行业 70 余年，佳通轮胎在技术创新的道路上从未停歇。

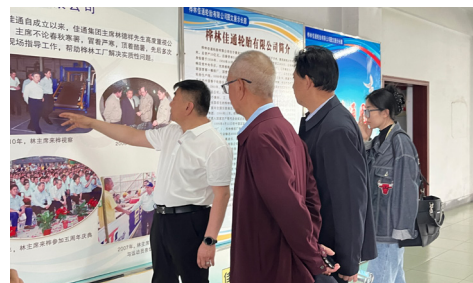
行业交流

2025 年，佳通轮胎持续深化与主机厂及行业伙伴的技术协同与战略合作，在知名车企研发中心举办多场技术交流日活动，推动产品创新与技术落地；佳通轮胎高频亮相车展和展览会等重量级行业展会，全面展示品牌实力与前沿成果；我们积极参与国内外重要行业交流平台，持续跟踪轮胎与汽车技术前沿动态；我们在各大气候变化与可持续发展相关论坛，分享我们的做法和经验，我们的实践案例被收录于《哈佛商业评论》和《气候灯塔白皮书》等行业知名刊物。



黑龙江省委党校赴桦林佳通轮胎有限公司开展实践参观调研活动

牡丹江市国学院院长和东北师大研究生到桦林工厂研学交流



佳通轮胎 AT200 亮相阿拉善

佳通轮胎参加汽车服务世界主办的“决胜3公里精益运营特训营·南宁站”



佳通轮胎在蔚来总部举办技术交流日活动

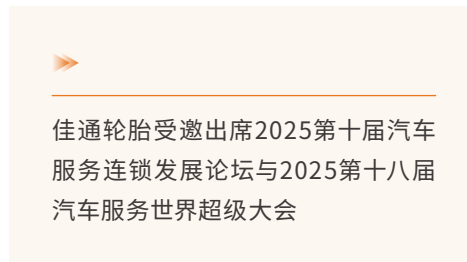


佳通轮胎亮相2025上海车展





佳通轮胎于三亚举办“星光闪耀·智启未来”为主题的乘用车胎核心零售商研学大会

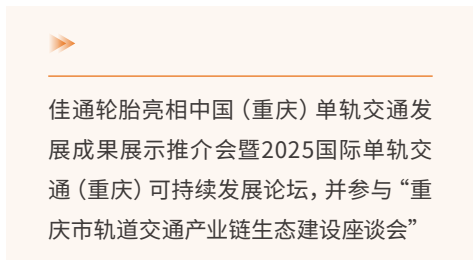


佳通轮胎受邀出席2025第十届汽车服务连锁发展论坛与2025第十八届汽车服务世界超级大会



在新能源汽车趋势下 门店如何抓住轮胎项目风口

佳通轮胎·罗柏华



佳通轮胎亮相中国（重庆）单轨交通发展成果展示推介会暨2025国际单轨交通（重庆）可持续发展论坛，并参与“重庆市轨道交通产业链生态建设座谈会”

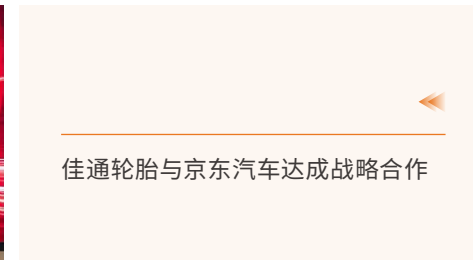


走行轮 345/85R16 G02Q 水平轮 E200-15 G01Q
高承载 · 高湿抓 · 强耐久 · 高磨耗

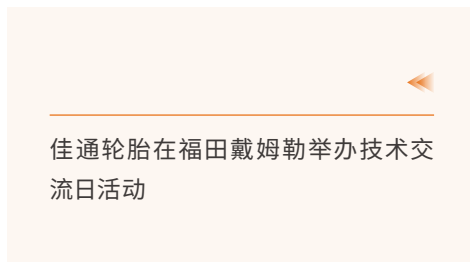


通力协作 轮动新途

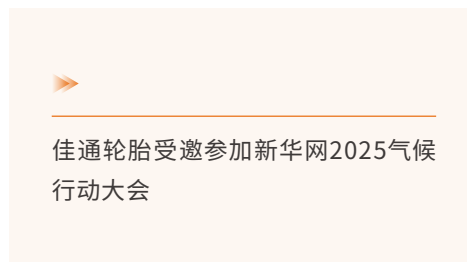
京东汽车 佳通轮胎



佳通轮胎与京东汽车达成战略合作



佳通轮胎在福田戴姆勒举办技术交流日活动

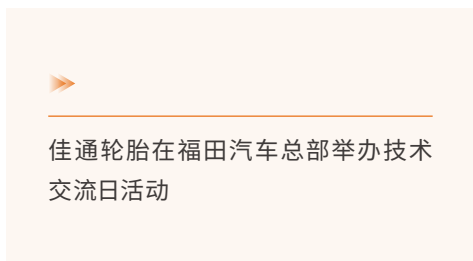


佳通轮胎受邀参加新华网2025气候行动大会



《气候行动倡议上海宣言》全文

2025 气候行动大会



佳通轮胎在福田汽车总部举办技术交流日活动

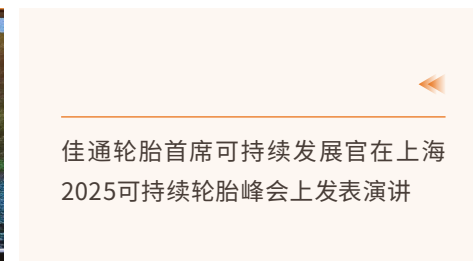


Building Nature-based Assets in Giti Tire

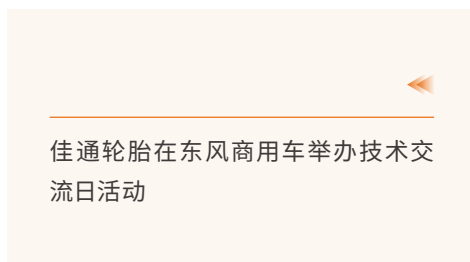
Biodiversity Conservation, Responsible Supply Chain, and Community Engagement

Presenter: Dr. Pang Chong Hau, CEnv, MISEP, CSSBB

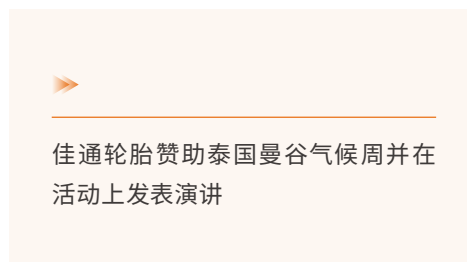
Chief Sustainability Officer, Giti Tire Group



佳通轮胎首席可持续发展官在上海2025可持续轮胎峰会上发表演讲



佳通轮胎在东风商用车举办技术交流日活动



佳通轮胎赞助泰国曼谷气候周并在活动上发表演讲





国际气联（FIA）在NCAP25 世界大会上授予佳通轮胎三星道路安全指数评级（3-Star Road Safety Index Rating）

佳通轮胎作为全球首家加入国际汽联（FIA）道路安全指数的轮胎制造企业，始终将道路安全融入全价值链运营管理，持续落地可持续发展理念，在道路安全体系建设领域树立行业标杆。在上海举办的 NCAP25 世界大会上，佳通轮胎凭借在中国市场的完善运营体系与卓越安全管理表现，斩获国际汽联道路安全指数最高三星评级，获得国际权威机构的高度认可。

国际汽联道路安全指数由国际汽联联合 FIA 基金会打造，是一套结构化、数据化的全球安全评估体系，用于衡量、优化企业道路安全管理能力。本次三星评级，充分印证了佳通轮胎中国区全价值链道路安全管理体系完全接轨国际最佳实践。

依托国际汽联标准化评估体系，佳通轮胎持续优化内部管理制度，聚焦驾驶员安全管理、车辆采购标准、供应链安全监管三大核心维度，不断完善安全管控目标与执行细则，全方位提升国内生产运营、供应链运输及道路通行环境的安全性，夯实企业安全发展根基。

立足中国市场的成熟实践经验，佳通轮胎启动全球化道路安全布局，计划将这套高标准的安全管理模式，逐步复制落地至印度尼西亚、新加坡、欧洲等核心海外市场，构建全球统一的道路安全管理标准，打造行业标杆级安全运营体系。



产学研合作

佳通轮胎长期坚持产学研深度融合，获批设立国家级博士后工作站，以人才驱动轮胎核心技术的自主创新与产品开发。

我们与中国科学技术大学的产学研合作已持续二十余年，依托其科研优势，在轮胎材料力学性能、结构分析、虚拟评价及制造工艺仿真等领域取得多项突破，相关成果广泛应用于产品开发，显著提升了轮胎的安全性、耐久性、操控性、耐磨性、舒适性及节油性能。合作过程中培养的技术人才已成为佳通轮胎研发骨干，有力增强了企业自主创新能力。

佳通轮胎与安徽农业大学开展长期合作，已顺利完成三期智能轮胎合作项目，成功开发拥有自主知识产权的智能轮胎产品，可实现胎温、胎压、载荷、磨耗量、侧偏角监测及路面状态识别等多项功能。项目团队将联手参与智能轮胎研究与开发 4 期项目，继续攻克阻碍智能轮胎整车集成应用的技术难题，推向市场应用。同时，项目团队本年度顺利完成安徽省重点研究与开发计划项目《智能轮胎载荷、磨耗和侧偏监测传感器关键技术创新与应用》，于 2025 年 7 月顺利完成项目结题，并通过安徽省科技厅的项目验收。

2025 年，我们与合肥工业大学合作申报的“高端乘用车高性能静音轮胎关键技术及应用”项目，在安徽省科学技术奖专业（学科）评审中，成功入围并被推荐为“科技进步一等奖”。同时，项目团队合作开展轮胎近场声全息技术研究及系统开发项目，针对轮胎主要噪声源识别与轮胎表面振动场的重建，在保证精度的前提下，通过算法架构调整降低系统硬件成本，定制开发轮胎近场声全息测试系统并完成工程化验证，最终形成一套专业、高效、精准的轮胎噪声与振动分析工具。为佳通轮胎 NVH 机理研究与性能优化设计提供有效手段，进而提升产品的 NVH 性能与开发效率。

深耕中国市场 30 年来，佳通轮胎洞悉市场变化先机，顺应市场发展趋势，为高质量发展之路持续添能蓄势。未来，佳通将继续秉持“技术驱动、数字驱动、人才驱动”三大战略，着力研发适应新能源汽车需求的智能化、高性能轮胎，持续发力新能源汽车领域，致力为行业树立可持续发展的典范，为全球汽车产业注入新动力

以赛促研 反哺民用

2025 年，是佳通轮胎投身赛车运动的第 26 年。我们持续呈现高能燃擎表现，用卓越之姿极速冲刺，用非凡性能铸就赛道传奇，将“以赛促研，反哺民用”的初衷始终贯彻，通过参与高规格、高水平的赛事运动，不断挑战轮胎技术的极限，在激烈的赛场上积累宝贵经验，收集研发数据资料，这些技术创新和实战支持不仅推动了研发升级，也进一步优化了民用轮胎产品线的建设。



2025中东区域方程式锦标赛 (FRMEC) 及中东F4锦标赛 (F4 ME) 官方唯一轮胎供应商，以明星赛事产品GitiCompete GTR1轮胎全程护航



2025越山向海人车接力中国赛·张家口站赛事官方合作伙伴



佳通轮胎征战2025中国环塔国际拉力赛



佳通轮胎携手大众商用车，向“纯电动汽车访问最多国家”的吉尼斯世界纪录发起挑战

面对严苛的赛道条件，唯有保证轮胎的高稳定性和可靠性，才能帮助车手顺利完赛、发挥出色。佳通轮胎将持续在更多的赛事运动中大放异彩，继续坚持技术创新，丰富轮胎产品线，以高品质、高性能的产品，高附加价值的服务，致力于成为中国车主首选轮胎品牌。

05



可持续发展绩效指标披露

关键绩效指标	单位	2025	2024	2023
温室气体排放				
温室气体排放量（范围 1）	tCO ₂ e	260,631	260,495	240,213
温室气体排放量（范围 2）基于位置	tCO ₂ e	343,427	332,160	303,748
温室气体排放量（范围 2）基于市场	tCO ₂ e	363,933	342,344	303,748
温室气体排放量（范围 3） ⁸	tCO ₂ e	1,056,603	732,506	745,524
碳排放强度指数 ⁹	#	1.00	0.979	0.965
用能情况				
用电量	MWh	516,591	540,918	472,852
人力资源				
员工年龄组成				
18-25	#	834	775	563
26-35	#	2,143	2,250	2,267
36-45	#	4,433	4,463	4,446
46-55	#	3,757	3,480	3,240
>=56	#	511	431	350

关键绩效指标	单位	2025	2024	2023
员工性别组成				
男性	#	9,793	9,533	9,233
女性	#	1,885	1,866	1,892
员工职级构成				
行政、技术和其他人员	#	3,202	3,120	2,848
主管和管理人员	#	878	896	865
一线操作人员	#	7,598	7,383	7,153
员工离职率	%	12.1	13.3	13.8
新雇佣员工男女比例				
男性新员工百分比	%	89.9	91.4	88.6
女性新员工百分比	%	10.1	8.6	11.4
损失工时事故数量	#	8	14	13
损失工时事故率	%	0.26	0.48	0.51

全球报告倡议组织GRI标准索引

GRI 指标	相关解释	报告位置
GRI 1 基础		
1 基础	报告基础, 包含发布 GRI 内容索引、提供使用说明等	P01 报告编制说明
GRI 2 一般披露 2021		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细情况	P04 关于我们
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	P01 报告编制说明
2-3	报告期、报告频率和联系人	P01 报告编制说明
2-4	信息重述	P01 报告编制说明
2-5	外部鉴证	P01 报告编制说明
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	P47 利益相关方沟通
2-7	员工	P47 利益相关方沟通
2-8	员工之外的工作者	P47 利益相关方沟通
管治		
2-9	管治架构和组成	P35 提升治理水平
2-10	最高管治机构的提名和遴选	P35 提升治理水平
2-11	最高管治机构的主席	P35 提升治理水平
2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	P35 提升治理水平
2-13	为管理影响的责任授权	P35 提升治理水平
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	P35 提升治理水平
2-15	利益冲突	P40 加强内控合规

GRI 指标	相关解释	报告位置
2-16	重要关切问题的沟通	P21 实质性议题分析
2-17	最高管治机构的共同知识	P35 提升治理水平
2-18	对最高管治机构的绩效评估	P35 提升治理水平
2-19	薪酬政策	P86 保障员工权益
2-20	确定薪酬的程序	P86 保障员工权益
2-21	年度总薪酬比率	参见年报
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	P18 可持续发展理念和方法
2-23	政策承诺	P09 三大承诺
2-24	融合政策承诺	P09 三大承诺
2-25	补救负面影响的程序	P40 加强内控合规
2-26	寻求建议和提出关切的机制	P47 利益相关方沟通
2-27	遵守法律法规	P40 加强内控合规
2-28	协会的成员资格	P11 行业交流、奖项与认证
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	P47 利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	P90 营造健康职场
GRI 3 实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	P21 实质性议题分析
3-2	实质性议题清单	P21 实质性议题分析
3-3	实质性议题的管理	P21 实质性议题分析
GRI 201 经济绩效 2016		

GRI 指标	相关解释	报告位置
201-1	直接产生和分配的经济价值	参见年报
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	P50 气候变化应对
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	P86 保障员工权益
GRI 203 间接经济影响 2016		
203-1	基础设施投资和支持性服务	P108 奉献公益慈善
203-2	重大间接经济影响	参见年报
GRI 204 采购实践 2016		
204-1	向当地供应商采购支出的比例	P80 负责任供应链
GRI 205 反腐败 2016		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	P40 加强内控合规
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	P40 加强内控合规
205-3	经确认的腐败事件和采取行动	P40 加强内控合规
GRI 206 反竞争行为 2016		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	P40 加强内控合规
GRI 301 物料 2016		
301-2	所用循环利用的进料	P60 环境管理实践
301-3	再生产品及其包装材料	P60 环境管理实践
GRI 302 能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	P56 零碳转型计划
302-2	组织外部的能源消耗量	P56 零碳转型计划
302-3	能源强度	P56 零碳转型计划
302-4	降低能源消耗量	P57 探索节能降碳机会
302-5	降低产品和服务的能源需求量	P56 零碳转型计划

GRI 指标	相关解释	报告位置
GRI 303 水资源和污水 2018		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	P60 环境管理实践
303-2	管理与排水相关的影响	P60 环境管理实践
303-3	取水	P60 环境管理实践
303-4	排水	P60 环境管理实践
303-5	耗水	P60 环境管理实践
GRI 305 排放 2016		
305-1	直接（范围 1）温室气体排放	P56 零碳转型计划
305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	P56 零碳转型计划
305-3	其他间接（范围 3）温室气体排放	P56 零碳转型计划
305-4	温室气体排放强度	P56 零碳转型计划
305-5	温室气体减排量	P57 探索节能降碳机会
GRI 306 废弃物 2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P60 环境管理实践
306-2	废弃物相关重大影响的管理	P60 环境管理实践
306-3	产生的废弃物	P60 环境管理实践
GRI 308 供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	P80 负责任供应链
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	P80 负责任供应链
GRI 401 雇佣 2016		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	P117 可持续发展绩效指标披露
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	P86 保障员工权益
401-3	育儿假	P86 保障员工权益

GRI 指标	相关解释	报告位置
GRI 403 职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	P90 营造健康职场
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	P90 营造健康职场
403-3	职业健康服务	P90 营造健康职场
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	P90 营造健康职场
403-5	工作者职业健康安全培训	P90 营造健康职场
403-6	促进工作者健康	P90 营造健康职场
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	P90 营造健康职场
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	P90 营造健康职场
403-9	工伤	P90 营造健康职场
403-10	工作相关的健康问题	P90 营造健康职场
GRI 404 培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	P97 赋能员工成长
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	P97 赋能员工成长
404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	P97 赋能员工成长
GRI 405 多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	P86 保障员工权益
405-2	男女基本工资和报酬的比例	参见年报
GRI 406 反歧视 2016		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	P86 保障员工权益
GRI 408 童工 2016		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	P82 负责任供应链

GRI 指标	相关解释	报告位置
GRI 409 强迫或强制劳动 2016		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	P80 负责任供应链
GRI 413 当地社区 2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	P97 奉献公益慈善
GRI 414 供应商社会评估 2016		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	P80 负责任供应链
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	P80 负责任供应链
GRI 416 客户健康与安全 2016		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	P83 保障客户权益
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	P83 保障客户权益
GRI 417 营销与标识 2016		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	P83 保障客户权益
GRI 418 客户隐私 2016		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	P44 信息安全与隐私保护



2025 年度可持续发展报告

本报告提供的信息和财务数据仅供一般参考之用，不应被依赖或视为投资佳通轮胎或其股份的建议，也不应被视为对佳通轮胎及其子公司和关联公司提供的任何产品的保证。

© 2025 Giti Tire Pte Ltd. All rights reserved